

<b>A. Základní identifikace zaměstnavatele</b>		
Název zaměstnavatele	Identifikační číslo	Variabilní symbol
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>B. Základní identifikace zaměstnance</b>		
Příjmení zaměstnance	Jméno zaměstnance	Rodné číslo **)
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Telefon zaměstnance	E-mail zaměstnance	
<input type="text"/>	<input type="text"/>	
Zaměstnán od	do	Druh činnosti
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Rozhodné období od  do

Kalendářní měsíc, rok	Započitatelný příjem (vyměřovací základ) v Kč	Vyloučené dny podle § 18 odst. 7 ZNP Počet kalendářních dnů
Celkem		
Pravděpodobná výše příjmu		

V den vzniku sociální události zaměstnanec pracoval ☐ ano ☐ ne \*) a odpracoval  hodin

Délka směny první den sociální události podle rozvržení pracovní doby platné pro zaměstnance

---

\*) Hodící se označte x.  
\*\*) Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojištěnce.

Zaměstnanec ze zaměstnání malého rozsahu (nebo více zaměstnání malého rozsahu u téhož zaměstnavatele) nebo z dohody o provedení práce (nebo z více dohod o provedení práce u téhož zaměstnavatele) dosáhl v kalendářním měsíci vzniku sociální události započitatelný

příjem  Kč

Zaměstnanec ☐ je ☐ není \*) žákem (studentem) a zaměstnání ☐ spadá ☐ nespadá \*) výlučně do období školních prázdnin

V době vzniku potřeby dlouhodobé péče ☐ má ☐ nemá \*) zaměstnanec pracovní volno bez náhrady příjmu, včetně rodičovské

dovolené od  do

Před vznikem sociální události pojišťenka ☐ byla ☐ nebyla \*) převedena dne  na jinou práci z důvodu těhotenství

Zaměstnanci je vyplácena mzda, plat nebo odměna

☐ na účet v ČR \*)

Předčíslí  Číslo účtu  Kód banky  Specifický symbol

☐ na účet u banky v cizině \*)

IBAN  Číslo účtu příjemce  Název účtu příjemce

Název peněžního ústavu  Typ ID banky  ID kód banky

Ulice  Číslo domu  /  Obec  PSČ  Stát

☐ na adresu \*)

Ulice  Číslo domu  /  Obec  PSČ

☐ v hotovosti \*)

#### D. Žádost o dávku

Příjmení ošetřované osoby  Jméno ošetřované osoby  Rodné číslo ošetřované osoby \*\*)  Datum narození ošetřované osoby

Vztah ošetřované osoby k zaměstnanci (ošetřující osobě) dle § 41a odst. 4 ZNP

Zaměstnanec (ošetřující osoba) má společnou domácnost s ošetřovanou osobou

☐ ano ☐ ne \*)

**Zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetřovného za období**

**od**  **do**

Dlouhodobou péči zaměstnanec osobně poskytoval po celou dobu nepřítomnosti v zaměstnání ☐ ano ☐ ne \*)

Dlouhodobou péči zaměstnanec osobně poskytoval v těchto dnech:

od  do

od  do

od  do

od  do

od  do

od  do

od  do

od  do

od  do

od  do

Na ošetřovanou osobu, která je dítětem, je jiné fyzické osobě poskytována peněžitá pomoc v mateřství nebo má jiná osoba nárok na rodičovský příspěvek na ošetřovanou osobu (dítě) ☐ ano ☐ ne \*)

Jiná fyzická osoba, které je poskytována peněžitá pomoc v mateřství nebo má nárok na rodičovský příspěvek na ošetřovanou osobu (dítě), onemocněla, utrpěla úraz, nastaly u ní situace uvedené v § 57 odst. 1 písm. b) nebo c) ZNP, porodila, nebo jí byla nařízena karanténa

☐ ano ☐ ne \*)

Zaměstnanec (ošetřující osoba) se bude v péči střídat s dalšími ošetřujícími osobami ☐ ano ☐ ne \*)

\*) Hodící se označte x.

\*\*) Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojišťence.

## E. Podklady pro výplatu dávky

Zaměstnanec (ošetřující osoba) měl v průběhu období, ve kterém poskytoval dlouhodobou péči, vykonávat zaměstnání/naplánované směny

☐ ano ☐ ne\*)

Rozvrh doby výkonu zaměstnání/plán směn zaměstnance (ošetřující osoby)

od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>

Zaměstnanec (ošetřující osoba) v průběhu období, ve kterém poskytoval dlouhodobou péči, vykonával zaměstnání ve dnech

od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>

Zaměstnanec (ošetřující osoba) v průběhu období, ve kterém poskytoval dlouhodobou péči, čerpal pracovní volno bez náhrady příjmu, na které nastoupil před zahájením poskytování dlouhodobé péče ☐ ano ☐ ne\*)

od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Zaměstnanec (ošetřující osoba) opětovně zahájil výkon zaměstnání dne

Poslední den trvání potřeby dlouhodobé péče zaměstnanec (ošetřující osoba) odpracoval  hodin

Pracovní doba, která připadala na poslední den trvání potřeby dlouhodobé péče podle rozvrhu směn zaměstnance (ošetřující osoby) činila

hodin

Další sdělení

## F. Prohlášení

Prohlašujeme, že údaje v tomto dokumentu odpovídají skutečnosti a jsou ve shodě s účetními záznamy a doklady i se záznamy pracovními. Jsme si vědomi následků, které by měla nesprávnost údajů uvedených v tomto dokumentu, jakož i toho, že přeplatky, které by vznikly v důsledku nesprávného uvedení údajů, jsme povinni nahradit.

Kontaktní pracovník zaměstnavatele - jméno a příjmení

Telefon

Kontaktní e-mail

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------

Důvod vystavení v písemné formě (§ 97 odst. 7 ZNP)

Počet příloh

.....  
Razítko a podpis zaměstnavatele

## G. Poučení

Zaměstnavatel je povinen přijímat žádosti ve formě oznámení podle § 109 odst. 1 písm. b) bodu 1 svých zaměstnaných osob o dávky, s výjimkou nemocenského a vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství, a další podklady potřebné pro stanovení nároku na dávky a jejich výplatu a neprodleně je spolu s údaji potřebnými pro výpočet dávek předávat okresní správě sociálního zabezpečení. Údaje pro výpočet nemocenského zaměstnavatel zasílá neprodleně po uplynutí prvních 14 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti. Údaje pro výpočet vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství zasílá zaměstnavatel současně se žádostí zaměstnance o vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství. Tyto povinnosti vyplývají ze zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění.

\*) Hodící se označte x.

\*\*) Není-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojištěnce.

ČSSZ, ÚSSZ, okresní pracoviště (kontaktní pracoviště) a IPZS zpracovávají osobní údaje vč. zvláštních kategorií osobních údajů v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů v souladu se zákonnou povinností vyplývající zejména ze zákona č. 187/2006 Sb., zákon o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Více informací naleznete na <https://www.cssz.cz/cz/gdpr.htm>.