



ČESKÁ SPRÁVA
SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ

JAK ŽÁDAT O OTCOVSKOU POPORODNÍ PÉČI?

Otcovská poporodní péče (otcovská nebo OPP) je dávka, kterou můžete čerpat jako tatínek po narození vašeho dítěte. Podle stanovených podmínek vám nahrazuje příjem, abyste mohli v prvních dnech po narození dítěte zůstat doma a pečovat o něj.

Kromě tatínků má nárok na otcovskou také pojištěnec (muž i žena) pečující o dítě, které převzal do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, pokud dítě ke dni převzetí do péče nedosáhlo 7 let věku.

Jaké jsou podmínky pro nárok na otcovskou?

- Základní podmínkou je vaše účast na nemocenském pojištění.
- Jste-li vedeni jako osoba samostatně výdělečně činná (OSVČ), musíte pro nárok na otcovskou splnit podmínku dobrovolné účasti na nemocenském pojištění OSVČ aspoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházejících dni nástupu na otcovskou.
- V době pobírání této dávky nesmíte pracovat ani vykonávat osobně samostatnou výdělečnou činnost.

Kdy lze čerpat otcovskou?

Den nástupu na otcovskou si určujete sami podle potřeby, ale v rámci stanovené šestitýdenní lhůty. To znamená, že musíte začít čerpat svoji otcovskou v průběhu 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo jeho převzetí do péče.

Pokud je nutná hospitalizace narozeného dítěte ze zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky, můžete čerpat otcovskou po ukončení pobytu v nemocnici a období pro nástup na otcovskou se o dny hospitalizace prodlouží.

Otcovská z důvodu úmrtí dítěte náleží, pokud nástup na tuto otcovskou nastal v období 6 týdnů ode dne narození dítěte. I zde platí, že pokud by bylo narozené dítě hospitalizováno ze zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky dítěte, lhůta pro nástup na otcovskou z důvodu úmrtí dítěte se o tyto dny hospitalizace prodlužuje.

Jak dlouho vám bude otcovská vyplácena?

Dávku budete dostávat maximálně 14 kalendářních dnů ode dne nástupu na otcovskou. Výplatu dávky nelze přerušovat, nelze ji čerpat po jednotlivých dnech. Otcovská při péči o dítě náleží jen jednou. A to i v případech, kdy pečujete o dvojčata či vícero dětí nebo kdy se současně narodí více mrtvých dětí.

Kolik činí otcovská a na čem závisí její výše?

Jedná se o 70 % redukováného denního vyměřovacího základu (DVZ) za kalendářní den. Denní vyměřovací základ se zpravidla zjišťuje z příjmu za 12 kalendářních měsíců před nástupem na dávku. U OSVČ se vychází z úhrnu měsíčních základů pojistného v rozhodném období před nástupem na dávku. Průměrný denní příjem se upravuje (redukuje) pomocí tří redukčních hranic. DVZ se tedy stanovuje stejným způsobem jako u peněžité pomoci v mateřství.



Kalkulačka pro orientační výpočet otcovské je k dispozici na [webových stránkách MPSV](#).

Co potřebujete k vyřízení žádosti?

Jako zaměstnanec oznamujete nástup na otcovskou svému zaměstnavateli a uvedete, zda ji čerpáte jako otec, či jako pěstoun. To je třeba učinit prokazatelným způsobem. Při hospitalizaci sdělíte i číslo identifikátoru, který vám předal lékař.

Zaměstnavateli hlásíte:

- den nástupu na otcovskou,
- důvod čerpání otcovské (např. že jste otec, převzal jste dítě do péče apod.),
- identifikační údaje dítěte.
-

Zaměstnavatel žádosti o dávky od svých zaměstnanců a všechny potřebné dokumenty pro rozhodnutí o dávkách následně co nejdříve elektronicky zasílá správě sociálního zabezpečení.



Vy můžete stav zpracování své dávky sledovat online na [ePortálu ČSSZ](#).

Pokud jste OSVČ, využijete službu na ePortálu ČSSZ „Žádost o nemocenskou dávku OSVČ“.

Kdy a jak dostanete peníze?

Ze zákona je lhůta pro zpracování (výplaty) dávky do jednoho měsíce od data, kdy příslušná okresní správa obdrží kompletní doklady potřebné k její výplatě. Ta se provádí na váš bankovní účet nebo složenkou na adresu vašeho bydliště.

Komu nárok na otcovskou nevzniká?

- Nárok na otcovskou nevznikne, jestliže by k nástupu na otcovskou došlo až po zániku pojištění. U otcovské neplyne ochranná lhůta.
- Nárok na otcovskou nemají studenti (samotné studium se nepovažuje za dobu pojištění) ani osoby vedené v evidenci Úřadu práce.
- Zaměstnancům, kteří jsou zaměstnáni na základě dohody o provedení práce a jejichž měsíční zúčtováný příjem nedosahuje 11 500 Kč, nevzniká účast na nemocenském pojištění, tedy ani nárok na otcovskou.
- Pokud je dítě umístěno v zařízení poskytujícím nepřetržitou péči o děti z jiných než zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky, podpůrná doba u otcovské končí dnem umístění dítěte do zařízení.

Více informací k dávkám nemocenského pojištění s ohledem na konkrétní situaci poskytnou pracovníci našich okresních správ nebo call centra pro nemocenské pojištění na telefonním čísle 800 050 248. Další informace naleznete také na našich webových stránkách <https://www.cssz.cz/web/cz/otcovska>.

Vydala Česká správa sociálního zabezpečení v únoru 2025.

