



Úřad práce ČR

TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha 3. 11. 2021

Příručka pro nastávající rodiče pomůže zodpovědět časté dotazy

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) společně s Úřadem práce ČR (ÚP ČR) vydala aktualizovanou Příručku pro nastávající rodiče, kde jsou shrnuty nejdůležitější informace k podmínkám pro získání peněžitě pomoci v mateřství (PPM) a k vyplácení rodičovského příspěvku (RP) pro ty, kteří se připravují na rodičovskou roli. Řada rodičů se s těmito dávkami setkává poprvé a nemá zcela jasno, jaký je rozdíl mezi „mateřskou“ a „rodičovskou“. Příručka má proto pomoci rodičům lépe se orientovat v systému vyplácených dávek.

S příchodem dítěte na svět řeší rodiče mnoho situací, mimo jiné je také nutné se seznámit s dávkami, které mohou čerpat, a zjistit, za jakých podmínek a kterou instituci o danou dávku požádat. Peněžitou pomoc v mateřství, otcovskou a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství vyplácí Česká správa sociálního zabezpečení, resp. okresní správy sociálního zabezpečení. Na rodičovský příspěvek, který vyplácí Úřad práce ČR, má nárok každý rodič, jenž po celý kalendářní měsíc osobně, celodenně a řádně pečuje o nejmladší dítě v rodině.

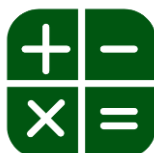
„Pomocí společné příručky pro rodiče chceme předcházet nedorozuměním, jelikož lidé občas nevidí rozdíl mezi rodičovským příspěvkem a peněžitou pomocí v mateřství. Snažíme se, aby byly informace pro rodiče dostupné na jednom místě. Je pro nás důležité, abychom jednoduše vysvětlili, komu a za jakých podmínek dávky náleží,“ říká ústřední ředitel ČSSZ František Boháček.

„Hlavním cílem příručky je zjednodušeně vysvětlit, jak o tyto příspěvky žádat a hlavně u kterých úřadů. V textu jsou uvedeny i veškeré zdroje informací, které se budou čtenářům hodit. Mysleli jsme přitom jak na rodiče, kteří zůstanou s dětmi doma, tak i na ty pracující nebo třeba na podnikatele a studenty. Informace v ní najdou také cizinci,“ vysvětluje generální ředitel Úřadu práce ČR Viktor Najmon.

Účelem těchto dávek je finanční podpora rodičů malých dětí v době, kdy se nemohou věnovat práci a veškerou svou energii soustředí právě na své dítě či děti. Ne vždy však mají lidé jasno, jaký je rozdíl mezi peněžitou pomocí v mateřství a rodičovským příspěvkem, a často je shodně označují pojmem „mateřská“.

Peněžitá pomoc v mateřství neboli „mateřská“

První podporou, s níž se rodiče setkají, je **peněžitá pomoc v mateřství** a čerpá ji ten rodič, který s dítětem zůstane doma. Maminky mohou tuto dávku začít čerpat nejdříve 8–6 týdnů před očekávaným termínem porodu. Tzv. mateřskou můžete ovšem čerpat jen tehdy, pokud v době, kdy na ni nastupujete, jste nemocensky pojištěni a současně jste v posledních dvou letech před nástupem na mateřskou byli min. 270 dnů účastni nemocenského pojištění, popř. nastupujete alespoň v ochranné lhůtě. Ta může činit až 180 dnů od zániku nemocenského pojištění (u žen). Mateřskou můžete čerpat max. 28 týdnů, v případě narození dvou a více dětí až 37 týdnů. Výše peněžitě pomoci v mateřství činí 70 % redukovaného denního vyměřovacího základu za kalendářní den. Denní vyměřovací základ se zpravidla zjišťuje z příjmu za 12 kalendářních měsíců před měsícem nástupu na dávku.



Vyzkoušejte naši novou Informativní důchodovou aplikaci (IDA) a zjistěte, zda a odkdy máte nárok na starobní důchod a jak vysoký by mohl být.

Službu naleznete na ePortálu ČSSZ:

<https://eportal.cssz.cz/web/portal/-/sluzby/informativni-duchodova-aplikace>





Otcovská

Smyslem dávky otcovské poporodní péče, tzv. **otcovské**, je pomoci novopečeným tatínkům v prvních dnech nebo týdnech po narození dítěte. Už tři roky tak mohou na otcovské strávit celkem 7 kalendářních dnů s novorozencem a pomáhat mamince s péčí o dítě. Od 1. 1. 2022 pak bude doba poskytování otcovské prodloužena na 2 týdny. Tatínkům na otcovské náleží 70 % redukováného denního vyměřovacího základu za kalendářní den. Základní podmínkou nároku na otcovskou je účast na nemocenském pojištění a také je nezbytné, aby byl otec zapsán v rodném listu dítěte, ale rodiče nemusí být sezdáni.

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství

Vyrovňovací příspěvek v těhotenství a mateřství je poskytován ženám, které byly kvůli těhotenství či mateřství (do devátého měsíce po porodu) převedeny na jinou práci a v souvislosti s tímto převedením došlo k poklesu jejich započitatelného příjmu. Základní podmínkou nároku na tuto dávku je dočasné převedení těhotné zaměstnankyně na jinou práci z důvodu, že práce, kterou dosud vykonávala, je těhotným ženám zakázána nebo podle ošetřujícího lékaře taková práce ohrožuje její těhotenství. Dále jsou chráněny ženy, které jsou do konce devátého měsíce po porodu převedeny na jinou práci, a zaměstnankyně, které kojí, a jsou proto převedeny na jinou práci.

Rodičovský příspěvek

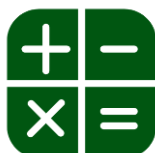
Rodičovský příspěvek je dávka státní sociální podpory, kterou vyplácí Úřad práce ČR. Rodič může čerpat rodičovský příspěvek ode dne narození dítěte, nevznikne-li mu nárok na peněžitou pomoc v mateřství, jinak jej lze začít čerpat po dočerpání peněžitě pomoci v mateřství. Nárok na RP vzniká rodiči, který osobně celodenně a řádně pečuje o nejmladší dítě v rodině. Zároveň ho neovlivňuje to, zda rodič pracuje. V praxi tak může dítě svěřit zletilé osobě nebo využít předškolních zařízení. Pokud se rozhodne pro jesle či školku u dítěte mladšího 2 let, pak doba, kterou tam dítě stráví, nesmí přesáhnout 92 hodin měsíčně. Dávku je možné pobírat až do vyčerpání celkové částky 300 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku nejmladšího člena rodiny. V případě vícero dětí se celková částka zvyšuje na 450 000 korun.

Měsíční výše dávky se odvíjí od denního vyměřovacího základu, který stanovila příslušná okresní (příp. Pražská nebo Městská) správa sociálního zabezpečení. Ten se používá při stanovení výše dávky nemocenského pojištění, např. při výplatě peněžitě pomoci v mateřství neboli mateřské. Maximální hranici RP má každý svou vlastní – rodič může čerpat až do výše 70 % třicetinasobku denního vyměřovacího základu, což odpovídá zhruba měsíční výši mateřské. Pokud ale rodič mateřskou nepobíral nebo není možné denní vyměřovací základ stanovit, činí měsíční maximum 10 000 Kč, v případě vícero dětí 15 000 korun. Měsíční výši je možné měnit, a to jedenkrát za 3 měsíce.

Podrobnější informace o této dávce a možnostech, jak o ni požádat, včetně návodného videa, jsou k dispozici na webu ÚP ČR – www.uradprace.cz/web/cz/rodicovsky-prispevek1.

Elektronickou podobu příručky zájemci najdou na webových stránkách [ČSSZ](http://cssz.cz) a [Úřadu práce ČR](http://uradprace.cz).

*Oddělení komunikace ČSSZ
Tiskové oddělení Úřadu práce ČR*



Vyzkoušejte naši novou Informativní důchodovou aplikaci (IDA) a zjistěte, zda a odkdy máte nárok na starobní důchod a jak vysoký by mohl být.

Službu naleznete na ePortálu ČSSZ:

<https://eportal.cssz.cz/web/portal/-/sluzby/informativni-duchodova-aplikace>

