



## **Zpráva o ukončení projektu spolufinancovaného Evropskou unií**

### **Projektová kancelář II reg.č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/15\_025/0006929**

Česká správa sociálního zabezpečení 31. 12. 2019 úspěšně ukončila realizaci projektu „Projektová kancelář II“. Ten byl spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu. Stěžejním přínosem projektu pro ČSSZ byl rozvoj moderních metod řízení projektů, kde výchozím bodem byla stabilizace, zefektivnění a nastavení rozvojových procesů s cílem optimalizovat řízení celého životního cyklu projektu.

Období realizace projektu: 1. 9. 2017 – 31. 12. 2019

Projekt byl realizován ve 4 klíčových aktivitách. Tyto aktivity byly zaměřeny na Optimalizaci řízení projektů ČSSZ, Pořízení a implementaci software na řízení projektů vč. proškolení, Vzdělávání zaměstnanců, Evaluaci projektu a Administraci a organizační zajištění projektu.

V rámci projektu byla optimalizována Směrnice řízení projektů ČSSZ vč. příloh, která byla schválena a zařazena do databáze interních předpisů. Aktualizaci tohoto interního předpisu vycházela z výsledků zjištěných na základě zhodnocení stávající interní metodiky, vyhodnocení kvality a efektivnosti realizovaných projektů, aktuálního vývoje ČSSZ, organizačních změn v ČSSZ, zavedení zákona o státní službě, objektivních podmínek realizace projektů a novele zákona o zadávání veřejných zakázek. Součástí projektu bylo rovněž zavedení softwarové podpory pro řízení projektů a následné školení na práci se softwarem. Dále byly realizovány kurzy pro vybrané zaměstnance ČSSZ, zaměřené zejména na vzdělávání v oblasti projektového řízení dle metodiky PRINCE2 a v oblasti veřejných zakázek dle ZZVZ. Zaměstnancům jsou k dispozici materiály pro samostudium a testovací otázky (e-learning).

Kurzy byly zaměřeny na 2 oblasti s 3 okruhy (PRINCE2 Foundation/Practitioner, finanční řízení projektů a řízení rizik odpovídající metodice PRINCE2 a veřejné zakázky dle ZZVZ). Celkem byly realizovány 3 kurzy s celkovým počtem 12 úspěšných absolventů. Tito zaměstnanci budou získané dovednosti dále prezentovat zaměstnancům ČSSZ v místě svého pracoviště.

Všechny výstupy projektu jsou v současné době aktivně využívány v rámci vnitřních řídicích aktů ČSSZ a budou i nadále používány jako nástroje pro posílení a zefektivnění řízení projektů ČSSZ.