

Žádost:

Žádost o poskytnutí informace ze dne 16. 3. 2025 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve věci informací o výběrovém řízení na obsazení služebního místa ředitele/ka Institutu posuzování zdravotního stavu.

Odpověď:

tímto Vám sděluji, že vyhovuji Vaší žádosti o poskytnutí informací týkajících se procesu výběru ředitele/ky Institutu posuzování zdravotního stavu (dále jen „IPZS“) ze dne 16. 3. 2025. Konkrétně jste požádal o tyto informace:

- 1) Jaká výběrová kritéria byla stanovena pro obsazení pozice ředitele IPZS?
- 2) Jak byl proces výběru ředitele organizován, včetně počtu přihlášených uchazečů a jejich kvalifikace?
- 3) Pokud nebylo provedeno výběrové řízení, na základě jakého mechanismu a kritérií byla jmenována stávající ředitelka?
- 4) Jaké byly důvody pro případné upuštění od otevřeného výběrového řízení, při zohlednění důležitosti IPZS v rámci reforem ministra Mariana Jurečky?

K otázce č. 1 sděluji, že výběrová kritéria předmětného výběrového řízení lze rozdělit do dvou skupin. První skupinu tvořila zákonná kritéria, která musí každý žadatel na služební místo vedoucího služebního úřadu splnit, aby mohl být vůbec připuštěn k pohovoru. Jedná se o podmínky uvedené v:

- § 25 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „ZSS“) – tj. např. bezúhonnost a alespoň magisterské vzdělání,
- § 54 odst. 3 ZSS – výkon činností podřaditelných pod státní službu nebo činností obdobných nejméně po dobu 4 let v uplynulých 15 letech, z toho nejméně po dobu 3 let ve vedoucí funkci nebo jako člen statutárního orgánu právnické osoby, a
- tzv. lustračních zákonech¹ - lustrační osvědčení a čestné prohlášení.

Druhou skupinu představovala výběrová kritéria, na základě kterých výběrová komise po proběhlých pohovorech hlasovala o jednotlivých žadatelích, zda uspěli, a vybírala z úspěšných žadatelů 3 nejvhodnější žadatele. Přičemž obdobná kritéria následně využil ústřední ředitel ČSSZ při finálním výběru nejvhodnějšího žadatele. Těmito výběrovými kritérii jsou kritéria znalostní a dovednostní, přičemž v tomto případě bylo nejvíce přihlíženo k manažerským (např. organizačním a strategickým) a komunikačním dovednostem.

K otázce č. 2 sděluji, že se jednalo o standardní výběrové řízení na obsazení služebního místa na úrovni vedoucího služebního úřadu ve smyslu § 24 a násl. a zejména § 54 zákona o státní službě. To mimo jiné znamená, že došlo ke zveřejnění tohoto výběrového řízení na naší úřední desce a inzerát jsme zveřejnili i na webovém portálu Jobs.cz. Do výběrového řízení, v němž nakonec byla vybrána současná paní ředitelka, se přihlásili 4 žadatelé. Jeden ještě před pohovorem odstoupil, takže se nakonec pohovoru účastnili 3 žadatelé. Všichni 3 žadatelé měli alespoň magisterské vzdělání a měli manažerské zkušenosti. Všichni 3 žadatelé byli výběrovou komisí hodnoceni jako úspěšní a ústředním ředitelem ČSSZ

¹ Viz § 4 odst. 1 a 3 zákona č. 451/1991 Sb., kterým se stanoví některé další předpoklady pro výkon některých funkcí ve státních orgánech a organizacích České a Slovenské Federativní Republiky, České republiky a Slovenské republiky.



byla nakonec vybrána PhDr. Karolína Rumlová, MBA, MCS, která službu na tomto služebním místě vykonává i v současnosti.

U otázek č. 3 a 4 požadujete odpověď pouze v případě, pokud nebylo provedeno výběrové řízení, resp. otevřené výběrové řízení. Jelikož výběrové řízení vyhlášeno bylo a bylo otevřeno pro jakékoli žadatele splňující zákonné podmínky, není na tyto otázky v souladu s Vaším požadavkem odpovídáno.