



Žádost:

Žádost o poskytnutí informací ze dne 3. 6. 2025 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, týkajících se výběrového řízení na pozici metodik správy pojistného ÚSSZ pro Kraj Vysočina, Jihomoravský kraj a Zlínský kraj

Žadatel žádá o poskytnutí těchto informací:

- 1) zaslání oznámení o výběrovém řízení, na které se hlásil v lednu r. 2025 (metodik pojistného pro kraj JMK, Zlínský a Vysočina),
- 2) jaká je na tomto místě výše poskytnutého zvláštního (i) a osobního příplatku (ii),
- 3) po jaké době se provádí hodnocení u nových pracovníků, resp. na daném místě? A jaké osobní hodnocení se zpravidla přiznává po inkriminované době?
- 4) zaslání oznámení stran předmětného výběrového řízení v úplné podobě, tj. ve formátu PDF, s digitálním podpisem příslušné osoby s relevantním č. j.. Zaslání oznámení je oproti jiným publikovaným na stránkách ČSSZ neúplné, neobsahuje č. j., je ve (wordovském) formátu "doc".

Odpověď:

V příloze zasílám inzerát, který byl vyvěšen na webových stránkách. Na tomto místě není přiznán zvláštní příplatek. Osobní příplatek se přiznává až na základě hodnocení zaměstnance. Výběrové řízení v podobě pohovoru již bylo ukončeno. Jelikož jste nabídku odmítl, byl vybrán jiný žadatel.

k Vašemu dotazu, po jaké době se provádí hodnocení u nových pracovníků, resp. na daném místě, sděluji, že doba prvního hodnocení nového zaměstnance v úvazku uzavřeném na základě pracovního poměru není pevně stanovena; hodnocení provádí bezprostředně nadřízený představený zaměstnanec, a to průběžně po dobu výkonu zaměstnání.

K dotazu jaké osobní hodnocení se zpravidla přiznává po inkriminované době, sděluji, že není pevně stanoveno, po jaké době se osobní ohodnocení (příplatek) přiznává. Jedná se o nenárokovou složku platu, kterou lze ocenit zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti a výkonnost. Minimální výše příplatku není stanovena, maximální výši příplatku stanoví příslušná nařízení vlády, která se použijí i pro zaměstnance v pracovním poměru.

Co se týče Vaší žádosti o zaslání oznámení stran předmětného výběrového řízení v úplné podobě, tj. ve formátu PDF, s digitálním podpisem příslušné osoby s relevantním č. j., k tomu sděluji, že výběrové řízení s popsánými náležitostmi se zveřejňuje pouze v případě výběrového řízení na místo ve služebním poměru. V tomto případě se jednalo o místo v pracovním poměru na dobu určitou po dobu mateřské a rodičovské dovolené, kde je připuštěn méně formální režim.