

Nejčastěji kladené dotazy k dávkám NP od vývojářů mzdových a personálních systémů

Verze 1.0 Připraveno ze zasláných dotazů pro workshop 16. 12. 2024
Verze 2.0 Doplněny dotazy vznesené přímo na workshopu

Dotazy k NEMPRI25 – souběh s NEMPRI20

1. Jaká platí pravidla pro používání NEMPRI25 a NEMPRI20?

Odpověď:

Pro sociální události (ošetřovné, otcovská, dlouhodobé ošetřovné, PPM, apod.), u kterých bylo vystaveno rozhodnutí o vzniku/potvrzení do konce roku 2024, se použije NEMPRI20 (formulář NEMPRI_2020), a pro sociální události, u kterých bylo vystaveno rozhodnutí o vzniku/potvrzení od 1. 1. 2025, se bude používat pouze NEMPRI25 (formulář NEMPRI_2025 – „Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku“). NEMPRI20 bude používána do doby ukončení poslední dávky vyplácené podle legislativy platné do 31. 12. 2024, tj. oba postupy zpracování pojedou paralelně zhruba 1 rok. Rozhodné je datum, kdy je rozhodnutí /potvrzení ošetřujícím lékařem vystaveno. V případě žádosti o PPM při převzetí dítěte do péče nebo u otcovské, na kterou se nastupuje v období 6 týdnů po porodu dítěte, je rozhodující datum podání žádosti o dávku.

2. Mohu v rámci jednoho podání kombinovat staré a nové dávky tj. NEMPRI20 a NEMPRI25?

Odpověď:

V podání NEMPRI25 musí být všechny formuláře ve verzi NEMPRI25 – nelze kombinovat více verzí formulářů v jednom podání, toto aktuálně platí pro všechny typy e-Podání na ČSSZ. V rámci jednoho podání tedy nepůjde zaslat NEMPRI20 k dávkám NP, u kterých bylo vystaveno rozhodnutí o vzniku/potvrzení do 31. 12. 2024 a NEMPRI25, která bude vystavována k rozhodnutím o vzniku/potvrzením vystavených OL od 1. 1. 2025.

3. Lze pro RDPN (nemocenské) pro nové období použít NEMPRI20?

Odpověď:

Ano lze. Pro nemocenské jsou položky v DV NEMPRI20 a NEMPRI25 shodné.

Lze pro staré období pro DPN (Vznik DPN např. v prosinci 2024) použít už novou NEMPRI25?

Odpověď:

Takovéto podání je možné podat.

4. Jak bude vypadat v NEMPRI25 číslo rozhodnutí pro NEM (nemoc)? Mění se pravidla generování?

Odpověď:

Pravidla pro generování čísla rozhodnutí u dávky NEM se nemění, tzn.

- buď ve formátu Xnnnnnnn, kde X je jakékoliv písmeno,
- nebo ICPE (8 číslic) a PC (10 číslic) ve formátu
 - RMMDDNNNN, kde RR = rok, MM = měsíc, DD = den, NNNN = číslo (pořadí číselné řady lékaře v rámci dne)
 - resp. 6ppppppppp, kde pppppppppp = číslo (pořadí v rámci číselné řady ePortálu).

Dotazy k NEMPRI25 – k jednotlivým dávkám a vyplnění

5. Není mi jasné, jak to bude s případy ošetřovného a nemocenského, které byly vystaveny v roce 2024 a pokračují i v roce 2025.

Odpověď:

V případě ošetřovného, které začalo v roce 2024, se i v případě potvrzení trvání nebo ukončení v roce 2025 postupuje dle legislativy platné v roce 2024.

Pro nemocenské (DPN, karanténa) se v roce 2025 nic nemění, pouze je od 1. 1. 2025 změna v § 48 odst. 2 ZNP, ve smyslu, že pokud na karanténu navazuje DPN a naopak, nebo dočasná pracovní neschopnost vznikla za trvání karantény a naopak, je smyslem nové úpravy, aby zaměstnavatel platil náhradu mzdy za prvních 14 dnů jen jednou (bude se jednat o navazující případy).

6. Jak se bude postupovat v případě ošetřovného a dlouhodobé péče? U těchto typů dávek existují akce Vznik, Trvání a Ukončení. Dokument Všeobecné zásady pro vyplňování NEMPRI pro rok 2025 zatím zveřejněný není. V postupech, které jsou na stránkách ČSSZ k dispozici, se píše, že je možné odeslat každou akci samostatně nebo je možné tyto akce kombinovat.

Odpověď:

Na tiskopise NEMPRI_2025 pro ošetřovné a dlouhodobé ošetřovné bude možné zvolit následující akce: Vznik, Trvání a Ukončení, přičemž bude možné vyplnit na tiskopise tyto kombinace akcí:

- **každou akci zvlášť** (po zvolení příslušné akce by se měl zobrazit pouze výčet údajů pro tu danou akci); samostatně není třeba pro účely výplaty dávky zasílat akci Vznik, protože bez potvrzení trvání nebo ukončení sociální události nebude možné vyplatit dávku NP, její zaslání bude pro zaměstnavatele praktické v případě, že chce žádat o zasílání následných notifikací o trvání či skončení tohoto případu potřeby ošetřování nebo dlouhodobé péče, v případě dlouhodobého ošetřovného budou zpravidla zasílány samostatně akce Trvání a Ukončení při skončení potřeby dlouhodobé péče
- současně **Vznik a Ukončení** – to bude využíváno především v situaci, kdy ošetřovné skončí nejdéle uplynutím podpůrní doby (9 popř. 16 dnů u osamělých), resp. vždy pokud je tiskopis zasílán po ukončení potřeby ošetřování (zobrazí se výčet údajů daný pro obě tyto akce), u dlouhodobého ošetřovného pouze v případě, že potřeba dlouhodobé péče skončí do jednoho měsíce od vzniku (např. pokud ošetřovaná osoba zemře)
- současně **Vznik a Trvání** – to bude využíváno v případech, kdy uplyne u ošetřovného podpůrní doba, ale potřeba ošetřování i nadále trvá (tj. zaměstnanci slouží potvrzení od lékaře už pouze

pro omluvení nepřítomnosti v práci), u dlouhodobého ošetřovného se současně zašle akce Vznik a Trvání, pokud poprvé ošetřující lékař potvrdí, že potřeba dlouhodobé péče dále trvá (zpravidla se potvrzuje ke konci měsíce), při kombinaci těchto akcí se zobrazí výčet údajů daný pro obě akce – vznik i trvání

Současné vyplnění akcí Vznik, Trvání a Ukončení se nepoužívá, protože je-li k dispozici ukončení, rovnou se vyplňují pouze akce Vznik a Ukončení (akce Trvání je v této situaci nadbytečná). Obdobně je nadbytečná kombinace akcí Trvání a Ukončení – v této situaci se zvolí pouze akce Ukončení.

7. Pro druh dávky dlouhodobé ošetřovné (DLO) se bude zasílat NEMPRI25 při vzniku této sociální události s akcí Vznik a následně bude potřeba posílat po skončení každého měsíce další NEMPRI25 s akcí Trvání a po ukončení podpůrní doby zaslat další NEMPRI25 s akcí Ukončení? U dlouhodobého ošetřovného bude muset zaměstnavatel k jedné sociální události zasílat NEMPRI vícekrát (tj. za každý měsíc), když podpůrní doba u dlouhodobého ošetřovného může být až 90 dní?

Odpověď:

Ano, nebo bude na začátku dostačující, pokud zašle zaměstnavatel akci Vznik až spolu s akcí Trvání, protože bez potvrzení o trvání nebo ukončení není možné dávku vyplatit.

8. Nyní konkrétně k DLO (dlouhodobému ošetřovnému). Jak je myšleno, že se bude zasílat trvání?

Nikde na formuláři není trvání ke dni. Tedy trvání můžeme poslat, kolik chceme, k jakémukoliv dni a veškeré datumové údaje se budou pořad přepisovat? Dříve se zasílalo trvání vždy ke konci měsíce a plánované směny atd. byly vykazovány jen za daný měsíc.

Odpověď:

Na tiskopise NEMPRI_2025 budete uvádět období, za které zaměstnanec žádá o dávku, toto období musí být potvrzeno ošetřujícím lékařem, tzn.

- vznikne potřeba DLO dne 15. 1. 2025, která trvá ke dni 31. 1. 2025 – uvede se na NEMPRI25 akce Vznik + Trvání a období, za které žádá zaměstnanec o dávku od 15. 1. do 31. 1. 2025,
- dále bude potvrzena OL (ošetřujícím lékařem) potřeba dlouhodobé péče ke dni 28. 2. 2025, na dalším tiskopise NEMPRI25 tedy uvedete akci Trvání a uvedete období od 1. 2. do 28. 2. 2025,
- následně OL ukončí potřebu dlouhodobé péče dne 18. 3. 2025, na NEMPRI25 se uvede akce Ukončení a období od 1. 3. do 18. 3. 2025.

K těmto obdobím se poté vztahují i všechny položky, které uvádí zaměstnanec nebo zaměstnavatel (v sekci Žádost o dávku a Podklady pro výplatu dávky):

D. Žádost o dávku

Příjmení ošetřované osoby Jméno ošetřované osoby Rodné číslo ošetřované osoby** Datum narození ošetřované osoby

Vztah ošetřované osoby k zaměstnanci (ošetřující osobě) dle § 41a odst. 4 ZNP

Zaměstnanec (ošetřující osoba) má společnou domácnost s ošetřovanou osobou ano ne*)

Zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetřovného za období od do

Dlouhodobou péčí zaměstnanec osobně poskytoval po celou dobu nepřítomnosti v zaměstnání ano ne*)

Dlouhodobou péčí zaměstnanec osobně poskytoval v těchto dnech:

od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>

Na ošetřovanou osobu, která je dítětem, je jiné fyzické osobě poskytována peněžité pomoc v mateřství nebo má jiná osoba nárok na rodičovský příspěvek na ošetřovanou osobu (dítě) ano ne*)

Jiná fyzická osoba, které je poskytována peněžité pomoc v mateřství nebo má nárok na rodičovský příspěvek na ošetřovanou osobu (dítě), onemocněla, utrpěla úraz, nastaly u ní situace uvedené v § 57 odst. 1 písm. b) nebo c) ZNP, porodila, nebo jí byla nařízena karanténa ano ne*)

Zaměstnanec (ošetřující osoba) se bude v péči střídat s dalšími ošetřujícími osobami ano ne*)

*) Hodící se označte x.

***) Nemá-li rodné číslo přiděleno, uveďte se evidenční číslo pojistěnce.

E. Podklady pro výplatu dávky

Zaměstnanec (ošetřující osoba) měl v průběhu období, ve kterém poskytoval dlouhodobou péči, vykonávat zaměstnání/naplánované směny ano ne*)

Rozvrh doby výkonu zaměstnání/plán směn zaměstnance (ošetřující osoby)

od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>

Zaměstnanec (ošetřující osoba) v průběhu období, ve kterém poskytoval dlouhodobou péči, vykonával zaměstnání ve dnech

od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>

Zaměstnanec (ošetřující osoba) v průběhu období, ve kterém poskytoval dlouhodobou péči, čerpal pracovní volno bez náhrady příjmu, na které nastoupil před zahájením poskytování dlouhodobé péče ano ne*)

od <input type="text"/>	do <input type="text"/>	od <input type="text"/>	do <input type="text"/>
-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Zaměstnanec (ošetřující osoba) opětovně zahájil výkon zaměstnání dne

Poslední den trvání potřeby dlouhodobé péče zaměstnanec (ošetřující osoba) odpracoval hodin

Pracovní doba, která připadala na poslední den trvání potřeby dlouhodobé péče podle rozvrhu směn zaměstnance (ošetřující osoby) činila hodin

9. Jaký význam má položka Zaměstnanec odpracoval všechny naplánované směny v NEMPRI25? Pokud by měla hodnotu ano, nežádal by s největší pravděpodobností o dávku.

Odpoověď:

Pokud zaměstnanec odpracoval všechny plánované směny, tak nemá nárok na dávku, např. potřeba ošetřování je po-ne, zaměstnanec má směny po-pá, které odpracuje, nemá tedy nárok na dávku za so a ne.

10. Pokud zaměstnanec odpracoval půldne a půldne pečoval, má být tento den uveden ve dnech péče nebo práce nebo v obojím?

Odpověď:

V takovém případě zaměstnanec uvede, že tyto dny pečoval, a zaměstnavatel uvede, že zaměstnanec pracoval. Pokud se nejedná o den, kdy pojištěnci vznikl nebo zanikl nárok na dávku, tak za dny, ve kterých pečoval a zároveň část dne pracoval, nemá zaměstnanec nárok na výplatu dávky.

11. NEMPRI25 se má pro OSE (ošetřovné) zasílat i po uplynutí podpůrčí doby (akce vznik a trvání nebo akce vznik a ukončení). Pokud by OSE pokračovalo, k čemu je nutné zasílat další detailní informace k intervalu, kdy zaměstnanec nemá nárok na dávku?

Odpověď:

Po uplynutí podpůrčí doby už zaměstnavatel nemusí zasílat oznámení o ukončení. Aplikace si to odvodí z podání od lékaře a případ ukončí.

12. Chápu správně, že u dávek OOP, PPM a VPM (otcovské, peněžité pomoci v mateřství a vyrovnávacího příspěvku), pokud se podání neopravuje, stačí poslat NEMPRI25 jen jednou a HZUPN20 se neposílá?

Odpověď:

Ano, je to tak.

13. Ráda bych se zeptala na povinnost vyplnit v datové větě NEMPRI25 atributy pracovníDobaPoslDenPD a pocetOdpracHodinPoslDenPD pro dávku OPP a DLO. Jak postupovat v případě, že poslední den podpůrčí doby nebyla naplánovaná směna? Popř. v případě, že směna naplánovaná byla, ale pracovník neodpracoval žádný čas. Dle dokumentace k datové větě to vypadá, že by neměla být pro žádný z uvedených atributů odesílána nulová hodnota (což by bylo také proti obvyklé logice podání) a není povoleno ji vynechat, pokud datumNavratDoPrace je vyplněno. Případně prosím o více informací k plnění těchto atributů.

Podklady pro výplatu dávku OPP

Fyzické umístění entity: davka/opp/podkladyProVyplatDavky

Název atributu	Fyzický název atributu	Po vin ný (A /N)	Typ	Délk a / inter val	Popis
Pracovní doba posledního dne podpůrčí doby	./pracovniDobaPoslDenPD	A+	double	0,01-24	Pracovní doba, která připadala na poslední den podpůrčí doby. S přesností na 2 des. Např. 8,5. Maximálně lze vložit 24 hodin. Povinné, pokud datumNavratDoPrace je vyplněno.
Počet odpracovaných hodin poslední den podpůrčí doby	./pocetOdpracHodinPoslDenPD	A+	double	0,01-24	Počet odpracovaných hodin poslední den podpůrčí doby. S přesností na 2 des. místa např. 3,5 znamená 3 hodiny 30 minut. Z intervalu 0 – 24. Povinné, pokud datumNavratDoPrace je vyplněno. Nesmí být větší než pracovniDobaPoslDenPD

Odpověď:

Pokud zaměstnanec nastoupil do zaměstnání poslední den podpůrčí doby, vyplňují se i položky Pracovní doba posledního dne podpůrčí doby a Počet odpracovaných hodin poslední den podpůrčí doby.

14. Požadavek na více příkladů NEMPRI25, např. doplnit příklad OSE trvání a ukončení. Je možné někde otestovat, že je NEMPRI25 správně vygenerováno?

Odpověď:

Příklady budou doplněny. Pro ověření základní formální správnosti lze využít validaci XML souboru vůči zveřejněné XSD šabloně. Správnost sestavené DV NEMPRI25 (z pohledu nastavených logických kontrol) lze aktuálně ověřit jedině zasláním ePodání do testovacího prostředí ČSSZ, tj. [přes testovací DS nebo testovací VREP\(APEP\)](#).

15. Jak správně v NEMPRI25 plnit položku "seznamRozvrhuSmen" např. u DLO, kdy zaměstnanec má třeba klasickou kancelářskou pracovní dobu PO-PÁ 8 hodin denně. V našem případě se vykazuje trvání k poslednímu dni v měsíci (za celý měsíc). Bude se vykazovat 1 interval od 1. do posledního dne, nebo za každý úsek PO-PÁ zvlášť? Jak by to bylo v případě, že vykazujeme pokračování trvání, když poslední trvání bylo vykázáno k 25. dni předchozího měsíce a nové k 20. dni aktuálního měsíce?

Odpověď:

Zaměstnavatel vyplňuje směny, které měl zaměstnanec naplánované v období, ve kterém žádá o výplatu dávky, tzn. pokud zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetrovného za období od 6. 1. 2025 do 28. 1. 2025 a má pracovní dobu po – pá, vyplní zaměstnavatel směny následovně:

Zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetrovného za období od	Zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetrovného za období do
06. 01. 2025	28. 01. 2025

Zaměstnanec (ošetřující osoba) měl v průběhu období, ve kterém poskytoval dlouhodobou péči, vykonávat zaměstnání/naplánované směny

ANO
 NE

Rozvrh doby výkonu zaměstnání/plán směn zaměstnance (ošetřující osoby)

1. Období

Datum od: 06. 01. 2025

Datum do: 10. 01. 2025

2. Období

Datum od: 13. 01. 2025

Datum do: 17. 01. 2025

3. Období

Datum od: 20. 01. 2025

Datum do: 24. 01. 2025

4. Období

Datum od: 27. 01. 2025

Datum do: 28. 01. 2025

16. U vykazování naplánovaných směn v předchozím případě uvádíte, že se budou vykazovat PO-PÁ. V pořádku. V příkladech XML souboru pro OPP je položka seznamPraceVeDnech uveden intervalem 1. - 31. 11. Jak tom bude v tomto případě? Budou to intervaly, které odpovídají směnám (protože zaměstnanec pracoval v naplánovaných směnách), podobně jako u toho vykazování naplánovaných směn? Nebo při práci za celý měsíc to bude jako v uvedeném případě?

Odpověď:

Směny se budou vykazovat po – pá pouze v případech, kdy má zaměstnanec „standardní“ pracovní dobu, pokud má naplánovány směny v kalendářním týdnu např. po, st, ne, budou se uvádět tyto dny, které odpovídají naplánovaným směnám v období, za které zaměstnanec žádá o výplatu.

17. Chápeme správně, že u otcovské (OPP) v případě, když nenastanou žádné komplikace, tak neexistuje pro NEMPRI25 identifikátor? Máme počítat s variantou, že podklady k otcovské ČSSZ nepošle?

Odpověď:

Ano. O otcovskou žádá zaměstnanec prostřednictvím svého zaměstnavatele na NEMPRI25, a protože ve většině případů není ošetřujícím lékařem vystavován tiskopis „Potvrzení o hospitalizaci dítěte ze zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky“, tzn. neexistuje číslo rozhodnutí (identifikátor), tak je v případě OPP tento údaj na NEMPRI25 nepovinný a zaměstnavatel jej nevyplňuje. Pak ani ČSSZ neposkytne údaje z podání lékaře, protože žádné takové podání neexistuje.

Lékař vystavuje tiskopis „Potvrzení o hospitalizaci dítěte ze zdravotních důvodů na straně dítěte nebo matky“ v případech, kdy v průběhu prvních 6 týdnů po narození dítěte došlo k hospitalizaci dítěte ze zdravotních důvodů dítěte nebo matky dítěte a otec dítěte nastupuje na otcovskou po uplynutí 6 týdnů ode dne narození dítěte. Pak je přiděleno i číslo potvrzení (identifikátor) a ČSSZ poskytuje údaje z tohoto podání. Pak se toto číslo potvrzení (identifikátor) uvádí i na NEMPRI25.

18. Na formuláři NEMPRI25 je pro akci Trvání DLO sice uvedeno datum od - do, ale v datové větě chybí element pro zadání data Od, resp. element ./odeDne v datové větě je, ale je ho možno uvádět podle pokynů pouze pro vznik: "Zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetřovného za období od. Povinné pokud je zvolena akce vznik. Pokud akce vznik není zvolena, tak je element zakázán."

Odpověď:

Ano, je to v pořádku. „Od“ si dovozujeme a jedná se o následující den po dni uvedený v položce „do“ na předchozím podání.

19. Na formuláři NEMPRI25 pro DLO je textová formulace u dlouhodobé péče v sekci D. Žádost o dávku matoucí: „Dlouhodobou péči zaměstnanec osobně poskytoval po celou dobu nepřítomnosti v zaměstnání“. Prosím o uveřejnění příkladů vyplnění.

Odpověď:

Zaměstnanec žádá o výplatu dávky za určité období (zpravidla se jedná o období, po které poskytovatel zdravotních služeb potvrdí, že potřeba dlouhodobé péče trvá, např. od 6. 1. 2025 do 28. 1. 2025, a zaměstnanec buď potvrdí, že poskytoval péči po celou tuto dobu (uvede „ANO“) nebo pouze v některých dnech (uvede „NE“), pokud vyplní „NE“, tak potom musí uvést konkrétní dny, ve kterých péči poskytoval.

Zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetřovného za období od	Zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetřovného za období do
<input type="text" value="06. 01. 2025"/>	<input type="text" value="28. 01. 2025"/>
Dlouhodobou péči zaměstnanec osobně poskytoval po celou dobu nepřítomnosti v zaměstnání	
<input checked="" type="radio"/> ANO	
<input type="radio"/> NE	
Dlouhodobou péči zaměstnanec osobně poskytoval v těchto dnech	
1. Období	
Datum od	Datum do
<input type="text" value="dd. mm. rrrr"/>	<input type="text" value="dd. mm. rrrr"/>
<input type="button" value="PŘIDAT OBDOBÍ"/>	

Zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetřovného za období od	Zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetřovného za období do
<input type="text" value="06. 01. 2025"/>	<input type="text" value="28. 01. 2025"/>
Dlouhodobou péči zaměstnanec osobně poskytoval po celou dobu nepřítomnosti v zaměstnání	
<input type="radio"/> ANO <input checked="" type="radio"/> NE	
Dlouhodobou péči zaměstnanec osobně poskytoval v těchto dnech	
1. Období	<input type="button" value="X"/>
Datum od	Datum do
<input type="text" value="06. 01. 2025"/>	<input type="text" value="10. 01. 2025"/>
2. Období	<input type="button" value="X"/>
Datum od	Datum do
<input type="text" value="20. 01. 2025"/>	<input type="text" value="28. 01. 2025"/>
<input type="button" value="PŘIDAT OBDOBÍ"/>	

20. Atribut Zaměstnanec opětovně zahájil výkon zaměstnání je tedy pro OPP a DLO při akci Ukončení povinný vždy? Z popisu datové věty toto nevyplývá. Povinné uvedení je zde navázáno na Počet odpracovaných hodin poslední den>0.

Odpověď:

Údaj, kdy zaměstnanec opětovně zahájil výkon zaměstnání, je nepovinný a zaměstnavatel jej vyplňuje pouze v případě, že zaměstnanec nastoupil do zaměstnání poslední den podpůrčí doby, např. u otcovské 14. den, tzn. zaměstnanec nastoupil na otcovskou dne 1. 1. 2025 a do zaměstnání nastoupil dne 14. 1. 2025, potom zaměstnavatel tento den uvede a uvede i počet odpracovaných hodin, např. odpracoval 4 hodiny a pracovní doba činila 8 hodin, pokud by nastoupil do zaměstnání až 15. 1. 2025 nebo později (popř. zaměstnání skončilo), tak se údaj o zahájení výkonu zaměstnání neuvádí.

Pozn.: pokud by byl v rámci personálního SW tento údaj nastavený jako povinný, tak by zaměstnavatel vyplnil např. nástup do zaměstnání 15. 1. 2025 a zaměstnanec odpracoval 8 hodin, přičemž pracovní doba také činila 8 hodin.

Zaměstnanec opětovně zahájil výkon zaměstnání dne	Pracovní doba, která připadala na poslední den podpůrčí doby podle rozvrhu směn zaměstnance, činila [hodin]	Poslední den podpůrčí doby zaměstnanec odpracoval [hodin]
<input type="text" value="14. 01. 2025"/>	<input type="text" value="8"/>	<input type="text" value="4"/>
Další sdělení		
<input type="text"/>		

21. Co se má na NEMPRI25 u OPP a DLO vyplnit v části E. „Zaměstnanec (ošetřující osoba) opětovně zahájil výkon zaměstnání dne“ v případě, kdy už práci nezahájí. Například skončí pracovně právní vztah?

Odpověď:

Viz. Předchozí odpověď.

22. Proč na NEMPRI25 u některých druhů dávek (DLO/OSE) je příznak, jestli zaměstnanec pracoval poslední den + odpracovaná doba a pracovní doba v posledním dnu a na jiném je jen, kolik zaměstnanec odpracoval v poslední den a pracovní doba (tedy chybí ten příznak pracoval Ano/Ne - OPP)? Je to rozdíl, který zbytečně komplikuje vyplňování a kontroly.

Odpověď:

Toto nastavení odpovídá údajům ve formulářích, které zaměstnavatel vyplňoval u sociálních událostí vzniklých do 31. 12. 2024, proto jsme pro snadnější přechod ponechali stejné údaje i na NEMPRI25. Podrobněji k vyplnění viz dotaz č. 20.

23. Jak do bude s přihlášením se k odběru změn v případě střídání OSE a DLO?

Odpověď:

Přehled podání od lékaře je dostupný jak přes portálovou službu *Přehled podání k dávkám nemocenského pojištění*, tak přes DZNP pro více subjektů (není omezeno na konkrétního zaměstnavatele), a k odběru změn DZNP tak může být přihlášeno více zaměstnavatelů. V případě střídání vyplňuje zaměstnavatel NEMPRI25 jen za svého/své zaměstnance.

24. Co se bude ČSSZ posílat v případě vyrovnávacího prostředku v těhotenství a mateřství (VTM)?

Odpověď:

Posílat se budou stejné údaje, jako jsou zasílány na NEMPRI20. Četnost této dávky je natolik nízká, že se uvnitř ČSSZ ponechává dosavadní způsob zpracování, pouze je na NEMPRI25 doplněn údaj o způsobu výplaty mzdy, platu nebo odměny zaměstnance.

25. V popisu XML pro NEMPRI25 i v příkladech divně kombinujete pro různé položky logického typu hodnoty "true, false", někde zase "1,0" a někde zase "A,N". Co tedy platí pro hodnotu "PRAVDA" - true, 1 nebo A? Nebo mohu použít cokoliv z těch 3 možností? To samé pro "NEPRAVDA" - false, 0 nebo N. Lze tedy použít cokoliv z těch 3 možností?

Odpověď:

Pro položky typu boolean lze plnit hodnoty „true, false“ nebo „1, 0“.

26. Kde můžeme vytvořenou větu NEMPRI25 otestovat? Jak se mohu přihlásit do testovacího prostředí NEMPRI25?

Odpověď:

Testovací prostředí je zpřístupněno pro vývojáře tj. pro přes rozhraní DS nebo APEP (VREP) ve stejném režimu, jako ostatní e-podání. Z ePortálu ČSSZ není testování možné, formulář byl zpřístupněn až s přelomem roku. Podoba tištěného formuláře je zveřejněna na [Vzory tisků NEMPRI25](#) .

27. Mohli byste prosím zveřejnit nový formulář NEMPRI2025 (originál) včetně čárkového kódu?

Odpověď:

Čárový kód se používal na tiskopisech, které byly objednávány v tiskárně. Nová NEMPRI_2025 již v tiskárně nebude tištěna, proto ani nebude obsahovat čárový kód. Podoba tištěného formuláře je zveřejněna na [Vzory tisků NEMPRI25](#)

28. Dobrý den, v číselníku činností pro NEMPRI25 je stále činnost "L Domácký zaměstnanec." Podle legislativy již tato činnost nemá od 1. 1. 2025 existovat. Plánujete aktualizovat číselník činností?

Odpověď:

Ano, číselník je plánováno aktualizovat.

Pozn. V měsíci lednu je na NEMPRI25 možné ještě údaj s druhem činnosti „L“ vyplňovat, jelikož dle přechodných ustanovení pokud má zaměstnavatel ke dni 1. 1. 2025 u ČSSZ přihlášeného zaměstnance pod specifickým kódem pro domáckého zaměstnance ("L"), je povinen u takového zaměstnance do 30 dnů ode dne nabytí účinnosti novely zákona tento druh činnosti změnit.

Dotazy K ZZVDPN25

29. Bylo oznámeno, že se bude měnit ZZVDPN na ZZVDPN25. Ovšem nic není zveřejněno, tak jste asi od tohoto záměru ustoupili.

Odpověď:

ZZVDPN25 je tiskopis určený pro pojištěnce, kteří chtějí v průběhu výplaty dávek změnit způsob výplaty. Klientům bude k dispozici formulář na ePortálu ČSSZ, který bude platit pro změnu způsobu výplaty u všech druhů dávek. Jedná se o podání pojištěnce, proto ČSSZ preferuje, aby pojištěnec zasílal tento formulář elektronicky přes ePortál ČSSZ, popř. v listinné podobě. V případě, že např. zaměstnavatel vyplácí zaměstnanci mzdu v hotovosti, bude ČSSZ akceptovat i formulář ZZVDPN25, který bude vyplněný a podepsaný pojištěncem a zaměstnavatelem následně převeden do čitelné kopie a zaslán jako příloha k NEMPRI25.

[Datová věta k ZZVDPN25](#) byla zveřejněna 18. 12. 2024 na [Definice e - Podání NEMPRI, HZUPN, ZZVDPN - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](#)

Dotazy k Uzavření školských zařízení

30. Dobrý den, prosím můžete mi upřesnit, jak to bude s potvrzení o uzavření školského zařízení podle § 106?

Školské zařízení předá pojišťenci na dítě, na které bude uplatňovat OČR (na jeho žádost), potvrzení o uzavření v listinné podobě nebo elektronicky (SMS, e-mail) – vše se stejným identifikátorem (číslem rozhodnutí) jaký byl poslán na ČSSZ.

Bude mít každé dítě vlastní identifikátor nebo budou mít všechny děti stejný identifikátor (číslo rozhodnutí)?

Odpověď:

Od 1. 1. 2025 (provizorní řešení) bude zařízení zasílat potvrzení o uzavření zařízení do DS, informaci předá i rodičům žáků (např. přes aplikaci Bakaláři nebo přes webové stránky školy), prozatím tiskopis nebude obsahovat identifikátor, zaměstnanec oznámí zaměstnavateli nástup na ošetřovné, zaměstnavatel zašle NEMPRI, kde bude muset označit položku „Zahraniční (bez čísla rozhodnutí)“, ověřit si skutečnosti o uzavření školy bude moct na webu ČSSZ. Poté, co bude vytvořen číslovaný formulář, bude si moct zaměstnavatel přes identifikátor ověřit, že škola byla uzavřena. Identifikátor se bude vztahovat k uzavření zařízení, bude tedy stejný pro všechny děti.

Po přechodnou dobu cca 3 měsíců nebudeme schopni propagovat údaje o uzavření školského zařízení službou DZNP.

Dotazy k DZNP

31. Čí rodné číslo/EČP (resp. datum narození a příjmení) se má vyplňovat v dotazu na dávky DZNP25 u jednotlivých dávek?

U ošetřovného je to rodné číslo ošetřovaného, na kterého je vystavena „ošetřovačka“.

U dlouhodobého ošetřovného rodné číslo ošetřovaného.

U PPM rodné číslo matky.

U otcovské RČ hospitalizovaného dítěte. (Otcovská je hlášena zaměstnavatelem a podání lékaře ve většině případů neexistuje. Lékař v souvislosti s OPP vystavuje pouze potvrzení o hospitalizaci dítěte).

32. Reklamována úzká šíře vzorových souborů DZNPDotaz a DZNPodpoved. Jeden soubor k dotazu DleCislaRozhodnuti a jeden k ZaObdobi. Ke každému jedna odpověď. Je zahrnuto „N“ – ošetřování v určitém případě (případech). Ostatní dávky ne.

Odpověď:

Standardně v dokumentaci uvádíme jak pro lékaře, tak pro zaměstnavatele pouze příklad. U ostatních dávek předpokládáme, že si vývojáři odpovědi otestují na sadě zveřejněných testovacích identit (včetně čísla rozhodnutí).

33. K čemu je určeno typ informace papírem ve službě DZNP? Můžete to lépe specifikovat, abychom si dokázali udělat představu, jak to máme používat?

Odpověď:

Pokud lékař vystaví papírové podání, tak by se zaměstnavatel ani pojištěnec nedozvěděl o tomto podání. Služby vracejí pouze elektronicky odeslaná podání. Proto v této situaci se na výstupu může vrátit objekt PripadRpop/PripadRpdp, který „shrnuje“ informace o případu ošetřovného/dlouhodobého ošetřovného. Informace jsou o případu získány jak z elektronických, tak z papírových podání. Je však nutné počítat s tím, že zpřístupnění těchto informací ve formě PripadRpop/PripadRpdp může mít určité zpoždění (než se papírové podání manuálně zavede do systému), zatímco informace o elektronickém podání je dostupná ihned po odeslání lékařem.

34. DZNP podání RPOP2 - Konec ošetřovného: Proč obsahuje datum od a znamená to, že může přijít jiné datum počátku, když bude podání opravné?

Odpověď:

Lékař může v u ošetřovného vystavit vznik a konec najednou právě prostřednictvím podání RPOP2. V případě opravného podání může být změněn i vznik ošetřování.

35. Jak to bude s duplicitním podáním dotazu DZNP25 v ostrém prostředí. Pokud se např. zaregistruji a zase třeba do hodiny odregistruji (třeba chybou), kdy se mohu zase přihlásit, aniž by byla duplicita?

Odpověď:

Totožné podání dotazu DZNP25 je možné podat po 1 hodině, aniž by bylo odmítnuto na duplicitu. Nastavení je stejné jako u služby DZDPN.

36. Pokud při dotazu DZNP číslo rozhodnutí neexistuje, tak přijmete přes VREP v pořádku a ve výsledku je popsáno jako chyba. Ale v mailu pro uživatele o tom není ani slovo, z něj by to měl uživatel taky vědět.

Odpověď:

V tomto speciálním podání mail pouze říká, zda bylo podání formálně v pořádku a mohlo být posláno do zpracování. V následném zpracování může být zjištěna chyba, která je vložena do odpovědi.

37. Dotaz k testování ZrusVraceniZmen. Testuji na testovacím prostředí na testovacích datech, a na tento požadavek, kdy ukončuji požadavek na vrácení změn, se mi stále vrací odpověď ACK – opakujte dotaz. Je toto standardní chování, nebo je to vlastnost testovacího prostředí?

Odpověď:

Operace ZrusVraceniZmen by se měla chovat identicky, jako ostatní operace DZNP. Po zaslání požadavku ZrusVraceniZmen klient obdrží identifikátor, který následně použije k dotazu na stav zpracování tohoto požadavku a vyzvednutí odpovědi.

Další obecné dotazy

38. Je možné u jednoho zaměstnance čerpat ve stejném termínu dvě různé dávky, např. společně s vlastní nemocí (dávka NEM), čerpat dávku vyrovnávací příspěvek v mateřství (dávka VPM)?

Odpověď:

S ohledem na to, že účelem NP je přiměřeně nahrazovat ztrátu příjmu z výdělečné činnosti zakládající účast na NP, k níž došlo v důsledku určité sociální události, je vyloučeno, aby ztráta příjmu mohla být nahrazována za stejnou dobu více dávkami, tzn., aby byla hrazena několikanásobně. Proto platí, že ze stejného zaměstnání může být poskytována vždy jen jedna dávka, i když jsou podmínky nároku za stejnou dobu splněny u více dávek. Která dávka má v poskytování přednost před jinou dávkou je uvedeno v § 48 odst. 1 ZNP, zpravidla platí, že má přednost ta dávka, která je obecně pro pojištěnce výhodnější. Je samozřejmě možné, aby pojištěnec pobíral současně více různých dávek NP, pokud nárok na ně má z více zaměstnání, nelze však souběžně poskytovat různé dávky NP bez omezení jejich výše.

39. Ozývám se s námětem na ošetřovné a případně dlouhodobé ošetřovné. Z praxe máme zkušenost, že u většiny ošetřovných je předem známo, kdo bude ošetřovat. Nešlo by u těchto případů u lékaře zadávat i zaměstnavatele, a tím by úplně odpadlo předávání identifikátoru a ostatních položek přes zaměstnance? Obdobně jako u nemoci by OSSZ elektronicky generovala hlášení pro zaměstnavatele a ten by doplnil pouze přílohu, číslo účtu zaměstnance atd.

Odpověď:

Bohužel, není pravidlem, že je dopředu známa pečující osoba, navíc je možné se v průběhu ošetřování vystřídat s jinou osobou. Dle platné legislativy posuzuje OL (ošetřující lékař) pouze zdravotní stav ošetřované osoby a ani dnes na papírovém tiskopise Rozhodnutí o potřebě ošetřování/péče tyto údaje OL nevyplňuje, proto ČSSZ nemůže tuto povinnost lékaři přikázat.

40. Neuvažuje se o posunutí termínu spuštění alespoň na 1. 3. 2025?

Podklady pro vývojáře se ještě na počátku prosince upravovaly. Nesouhlasily popisy k datové větě s XSD schémata. Toto se opravilo až koncem listopadu. Jestliže po workshopu dojde ještě k dalším úpravám, nemáme reálně jak připravit zákazníkům funkční odzkoušené verze k distribuci.

Odpověď:

Vaše argumenty samozřejmě chápeme, bohužel ČSSZ není oprávněná posunout termín účinnosti zákona o nemocenském pojištění. V době prvních dnů nového roku předpokládáme, že budou převážně „dobíhat“ staré případy započaté do konce roku 2024, kterou budou předávány současnou verzí NEMPRI20. Pokud zaměstnavatel nepožaduje zasílání notifikací k případům ošetřování, postačí zasílání NEMPRI25 k těmto případům až v návaznosti na ukončení potřeby ošetřování (potvrzení o trvání).

41. Jaký je kontakt na podporu vývojářů mzdových a personálních systémů?

Odpověď:

Technické obecné dotazy eDávkám: podpora.eNeschopenka@cssz.cz

Dotazy k e-Podání: jiri.trnka@cssz.cz

Informace pro vývojáře mzdových a personálních systémů: [Informace pro vývojáře mzdových a personálních systémů - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](#)

Informace k eDávkám pro další zainteresované strany: [Úvod - eDávky - Česká správa sociálního zabezpečení \(cssz.cz\)](#)

42. Bylo by možné připravit k doporučeným formulářům, které ČSSZ připravila pro zaměstnavatele, kterým bude zaměstnanec oznamovat danou událost, také doporučené vzory k vyplnění nebo nějaký návod k vyplnění.

Odpověď:

Na webu ČSSZ byly 20. 12. 2024 zveřejněny [Doporučené vzory hlášení pro pojištěnce s vysvětlivkami](#)

43. Lze se přihlásit k odběru změn pomocí zaslání XML žádosti do datové schránky ČSSZ? A budou pak automaticky do téže datové schránky chodit další případná podání k případu? Jaké informace budou na ePortálu k dispozici pro zaměstnavatele pro ID pojistné události, které nahlásil?

Odpověď:

Služba odebrání změn je připravena pouze formou e-Podání DZNP, tzn. na základě iniciace zaměstnavatelem z jeho programu. Toto e-Podání je možno podobně jako DZDPN volat i přes kanál ISDS, ale je v převážné většině využíván VREP/APEP.

Není připraveno proaktivní zasílání notifikací změn k dávkám z ČSSZ do DS zaměstnavatelů, tudíž ani možnost přihlásit se k odběru. Rovněž není připravena portálová služba k náhledu na podání ani případy, k jejichž odběru se zaměstnavatel prostřednictvím DZDPN přihlásil (nějaká obdoba *Přehled zpracovaných podání o dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců* pro nemocenské). Oproti eNeschopence se zaměstnavatelům nepropaguje případ (vyjma papírových podání lékaře a storna), ale jen podání, a to především z důvodu rychlosti poskytnutí informací zaměstnavateli pro „omluvu“ zaměstnance z práce a ověření podkladů pro přípravu NEMPRI25.

Na prvním workshopu k eDávkám konaným 9. 10. 2024 jsme potřebu na dotazované služby nezaznamenali a služby nebyly proto ani připraveny. Z aktuálních informací poskytnutých na workshopu 16. 12. 2024 se jeví, že by pro mzdové účetní byly přínosné a usnadnily by zpracování eDávek. Ideálně, kdyby si mzdoví účetní mohli stáhnout najednou přehled všech „přihlášených“ dávek za období např. celý měsíc. Podnět bude analyzován a zahrnut do požadavků na rozvoj.