

Nejčastěji kladené dotazy k dárkám NP od vývojářů mzdových a personálních systémů

Verze 1.0

Připraveno ze zaslaných dotazů pro workshop 16. 12. 2024

Dotazy k NEMPRI25 – souběh s NEMPRI20

1. Jaká platí pravidla pro používání NEMPRI25 a NEMPRI20?

Odpověď:

Pro sociální události (ošetřovné, otcovská, dlouhodobé ošetřovné, PPM, apod.), u kterých bylo vystaveno rozhodnutí o vzniku/potvrzení do konce roku 2024, se použije NEMPRI20 (formulář NEMPRI_2020), a pro sociální události, u kterých bylo vystaveno rozhodnutí o vzniku/potvrzení od 1. 1. 2025, se bude používat pouze NEMPRI25 (formulář NEMPRI_2025 – „Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku“). NEMPRI20 bude používána do doby ukončení poslední dávky vyplácené podle legislativy platné do 31. 12. 2024, tj. oba postupy zpracování pojedou paralelně zhruba 1 rok. Rozhodné je datum, kdy je rozhodnutí /potvrzení ošetřujícím lékařem vystaveno. V případě žádosti o PPM při převzetí dítěte do péče nebo u otcovské, na kterou se nastupuje v období 6 týdnů po porodu dítěte, je rozhodující datum podání žádosti o dávku.

2. Mohu v rámci jednoho podání kombinovat staré a nové dávky tj. NEMPRI20 a NEMPRI25?

Odpověď:

V podání NEMPRI25 musí být všechny formuláře ve verzi NEMPRI25 – nelze kombinovat více verzí formulářů v jednom podání, toto aktuálně platí pro všechny typy e-Podání na ČSSZ. V rámci jednoho podání tedy nepůjde zaslat NEMPRI20 k dárkám NP, u kterých bylo vystaveno rozhodnutí o vzniku/potvrzení do 31. 12. 2024 a NEMPRI25, která bude vystavována k rozhodnutím o vzniku/potvrzením vystavených OL od 1. 1. 2025.

3. Lze pro RDPN (nemocenské) pro nové období použít NEMPRI20?

Odpověď:

Ano lze. Pro nemocenské jsou položky v DV NEMPRI20 a NEMPRI25 shodné.

Lze pro staré období (Vznik RDPN např. v prosinci 2024) použít už novou NEMPRI25?

Odpověď:

Takové podání by pravděpodobně mělo jít podat, položky v DV jsou stejné a u nemocenského není jiný formát čísla rozhodnutí (identifikátoru), jako je tomu u ostatních eDávek. Musíme však tento scénář otestovat. Ještě potvrdíme.

Dotazy k NEMPRI25 – k jednotlivým dávkám a vyplnění

4. Není mi jasné, jak to bude s případy ošetřovného a nemocenského, které byly vystaveny v roce 2024 a pokračují i v roce 2025.

Odpověď:

V případě ošetřovného, které začalo v roce 2024, se i v případě potvrzování trvání nebo ukončení v roce 2025 postupuje dle legislativy platné v roce 2024.

Pro nemocenské (DPN, karanténa) se v roce 2025 nic nemění, pouze je od 1. 1. 2025 změna v § 48 odst. 2 ZNP, ve smyslu, že pokud na karanténu navazuje DPN a naopak, nebo dočasná pracovní neschopnost vznikla za trvání karantény a naopak, je smyslem nové úpravy, aby zaměstnavatel platil náhradu mzdy za prvních 14 dnů jen jednou (bude se jednat o navazující případy).

5. Jak se bude postupovat v případě ošetřovného a dlouhodobé péče? U těchto typů dávek existují akce Vznik, Trvání a Ukončení. Dokument Všeobecné zásady pro vyplňování NEMPRI pro rok 2025 zatím zveřejněný není. V postupech, které jsou na stránkách ČSSZ k dispozici, se píše, že je možné odeslat každou akci samostatně nebo je možné tyto akce kombinovat.

Odpověď:

Na tiskopise NEMPRI_2025 pro ošetřovné a dlouhodobé ošetřovné bude možné zvolit následující akce: Vznik, Trvání a Ukončení, přičemž bude možné vyplnit na tiskopise tyto kombinace akcí:

- **každou akci zvlášť** (po zvolení příslušné akce by se měl zobrazit pouze výčet údajů pro tu danou akci); samostatně není třeba pro účely výplaty dávky zasílat akci Vznik, protože bez potvrzení trvání nebo ukončení sociální události nebude možné vyplatit dávku NP, její zaslání bude pro zaměstnavatele praktické v případě, že chce žádat o zasílání následných notifikací o trvání či skončení tohoto případu potřeby ošetřování nebo dlouhodobé péče, v případě dlouhodobého ošetřovného budou zpravidla zasílány samostatně akce Trvání a Ukončení při skončení potřeby dlouhodobé péče
- současně **Vznik a Ukončení** – to bude využíváno především v situaci, kdy ošetřovné skončí nejdéle uplynutím podpůrní doby (9 popř. 16 dnů u osamělých), resp. vždy pokud je tiskopis zasílán po ukončení potřeby ošetřování (zobrazí se výčet údajů daný pro obě tyto akce), u dlouhodobého ošetřovného pouze v případě, že potřeba dlouhodobé péče skončí do jednoho měsíce od vzniku (např. pokud ošetřovaná osoba zemře)
- současně **Vznik a Trvání** – to bude využíváno v případech, kdy uplyne u ošetřovného podpůrní doba, ale potřeba ošetřování i nadále trvá (tj. zaměstnanci slouží potvrzení od lékaře už pouze pro omluvení nepřítomnosti v práci), u dlouhodobého ošetřovného se současně zašle akce Vznik a Trvání, pokud poprvé ošetřující lékař potvrdí, že potřeba dlouhodobé péče dále trvá (zpravidla se potvrzuje ke konci měsíce), při kombinaci těchto akcí se zobrazí výčet údajů daný pro obě akce – vznik i trvání

Současné vyplnění akcí Vznik, Trvání a Ukončení se nepoužívá, protože je-li k dispozici ukončení, rovnou se vyplňují pouze akce Vznik a Ukončení (akce Trvání je v této situaci nadbytečná). Obdobně je nadbytečná kombinace akcí Trvání a Ukončení – v této situaci se zvolí pouze akce Ukončení.

6. Pro druh dávky dlouhodobé ošetřovné (DLO) se bude zasílat NEMPRI25 při vzniku této sociální události s akcí Vznik a následně bude potřeba posílat po skončení

každého měsíce další NEMPRI25 s akcí Trvání a po ukončení podpůrní doby zaslat další NEMPRI25 s akcí Ukončení? U dlouhodobého ošetřovného bude muset zaměstnavatel k jedné sociální události zasílat NEMPRI vícekrát (tj. za každý měsíc), když podpůrní doba u dlouhodobého ošetřovného může být až 90 dní?

Odpověď:

Ano, nebo bude na začátku dostačující, pokud zašle zaměstnavatel akci Vznik až spolu s akcí Trvání, protože bez potvrzení o trvání nebo ukončení není možné dávku vyplatit.

7. Nyní konkrétně k DLO (dlouhodobému ošetřovnému). Jak je myšleno, že se bude zasílat trvání?

Nikde na formuláři není trvání ke dni. Tedy trvání můžeme poslat, kolik chceme, k jakémukoliv dni a veškeré datumové údaje se budou pořád připsávat? Dříve se zasílalo trvání vždy ke konci měsíce a plánované směny atd. byly vykazovány jen za daný měsíc.

Odpověď:

Na tiskopise NEMPRI_2025 budete uvádět období, za které zaměstnanec žádá o dávku, toto období musí být potvrzeno ošetřujícím lékařem, tzn.

- vznikne potřeba DLO dne 15. 1. 2025, která trvá ke dni 31. 1. 2025 – uvede se na NEMPRI25 akce Vznik + Trvání a období, za které žádá zaměstnanec o dávku od 15. 1. do 31. 1. 2025,
- dále bude potvrzena OL (ošetřujícím lékařem) potřeba dlouhodobé péče ke dni 28. 2. 2025, na dalším tiskopise NEMPRI25 tedy uvedete akci Trvání a uvedete období od 1. 2. do 28. 2. 2025,
- následně OL ukončí potřebu dlouhodobé péče dne 18. 3. 2025, na NEMPRI25 se uvede akce Ukončení a období od 1. 3. do 18. 3. 2025.

K těmto obdobím se poté vztahují i všechny položky, které uvádí zaměstnanec nebo zaměstnavatel (v sekci Žádost o dávku a Podklady pro výplatu dávky):

D. Žádost o dávku

Příjmení ošetřované osoby	Jméno ošetřované osoby	Rodné číslo ošetřované osoby**)	Datum narození ošetřované osoby

Vztah ošetřované osoby k zaměstnanci (ošetřující osobě) dle § 41a odst. 4 ZNP

Zaměstnanec (ošetřující osoba) má společnou domácnost s ošetřovanou osobou ☐ ano ☐ ne*)

Zaměstnanec žádá o výplatu dlouhodobého ošetřovného za období **od** **do**

Dlouhodobou péči zaměstnanec osobně poskytoval po celou dobu nepřítomnosti v zaměstnání ☐ ano ☐ ne*)

Dlouhodobou péči zaměstnanec osobně poskytoval v těchto dnech:

od do	od do
od do	od do
od do	od do
od do	od do
od do	od do

Na ošetřovanou osobu, která je dítětem, je jiné fyzické osobě poskytována peněžitá pomoc v mateřství nebo má jiná osoba nárok na rodičovský příspěvek na ošetřovanou osobu (dítě) ☐ ano ☐ ne*)

Jiná fyzická osoba, které je poskytována peněžitá pomoc v mateřství nebo má nárok na rodičovský příspěvek na ošetřovanou osobu (dítě), onemocněla, utrpěla úraz, nastaly u ní situace uvedené v § 57 odst. 1 písm. b) nebo c) ZNP, porodila, nebo jí byla nařízena karanténa ☐ ano ☐ ne*)

Zaměstnanec (ošetřující osoba) se bude v péči střídát s dalšími ošetřujícími osobami ☐ ano ☐ ne*)

*) Hodící se označte x.

**) Není-li rodné číslo přiděleno, uvede se evidenční číslo pojištěnce.

E. Podklady pro výplatu dávky

Zaměstnanec (ošetřující osoba) měl v průběhu období, ve kterém poskytoval dlouhodobou péči, vykonávat zaměstnání/naplánované směny

☐ ano ☐ ne^{*)}

Rozvrh doby výkonu zaměstnání/plán směn zaměstnance (ošetřující osoby)

od do od do

od do od do

od do od do

Zaměstnanec (ošetřující osoba) v průběhu období, ve kterém poskytoval dlouhodobou péči, vykonával zaměstnání ve dnech

od do od do

od do od do

Zaměstnanec (ošetřující osoba) v průběhu období, ve kterém poskytoval dlouhodobou péči, čerpal pracovní volno bez náhrady příjmu, na které nastoupil před zahájením poskytování dlouhodobé péče ☐ ano ☐ ne^{*)}

od do od do

Zaměstnanec (ošetřující osoba) opětovně zahájil výkon zaměstnání dne

Poslední den trvání potřeby dlouhodobé péče zaměstnanec (ošetřující osoba) odpracoval hodin

Pracovní doba, která připadala na poslední den trvání potřeby dlouhodobé péče podle rozvrhu směn zaměstnance (ošetřující osoby) činila

hodin

8. Jaký význam má položka Zaměstnanec odpracoval všechny naplánované směny v NEMPRI25? Pokud by měla hodnotu ano, nežádal by s největší pravděpodobností o dávku.

Odpověď:

Pokud zaměstnanec odpracoval všechny plánované směny, tak nemá nárok na dávku, např. potřeba ošetřování je po-ne, zaměstnanec má směny po-pá, které odpracuje, nemá tedy nárok na dávku za so a ne.

9. Pokud zaměstnanec odpracoval půldne a půldne pečoval, má být tento den uveden ve dnech péče nebo práce nebo v obojím?

Odpověď:

V takovém případě zaměstnanec uvede, že tyto dny pečoval, a zaměstnavatel uvede, že zaměstnanec pracoval. Pokud se nejedná o den, kdy pojištěnci vznikl nebo zanikl nárok na dávku, tak za dny, ve kterých pečoval a zároveň část dne pracoval, nemá zaměstnanec nárok na výplatu dávky.

10. NEMPRI25 se má pro OSE (ošetřovné) zasílat i po uplynutí podpůrní doby (akce vznik a trvání nebo akce vznik a ukončení). Pokud by OSE pokračovalo, k čemu je nutné zasílat další detailní informace k intervalu, kdy zaměstnanec nemá nárok na dávku?

Odpověď:

Po uplynutí podpůrní doby už zaměstnavatel nemusí zasílat oznámení o ukončení. Aplikace si to odvodí z podání od lékaře a případ ukončí.

11. Chápu správně, že u dávek OOP, PPM a VPM (otcovské, peněžité pomoci v mateřství a vyrovnávacího příspěvku), pokud se podání neopravuje, stačí poslat NEMPRI25 jen jednou a HZUPN20 se neposílá?

Odpověď:

Ano, je to tak.

- 12. Ráda bych se zeptala na povinnost vyplnit v datové větě NEMPRI25 atributy pracovníDobaPoslDenPD a pocetOdpracHodinPoslDenPD pro dávku OPP a DLO. Jak postupovat v případě, že poslední den podpůrčí doby nebyla naplánovaná směna? Popř. v případě, že směna naplánovaná byla, ale pracovník neodpracoval žádný čas. Dle dokumentace k datové větě to vypadá, že by neměla být pro žádný z uvedených atributů odesílána nulová hodnota (což by bylo také proti obvyklé logice podání) a není povoleno ji vynechat, pokud datumNavratDoPrace je vyplněno.**

Případně prosím o více informací k plnění těchto atributů.

Podklady pro výplatu dávky OPP

Fyzické umístění entity: davka/opp/podkladyProVyplatDavky

Název atributu	Fyzický název atributu	Po vin ný (A /N)	Typ	Délka / inter val	Popis
Pracovní doba posledního dne podpůrčí doby	./pracovniDobaPoslDenPD	A+	double	0,01-24	Pracovní doba, která připadala na poslední den podpůrčí doby. S přesností na 2 des. Např. 8,5. Maximálně lze vložit 24 hodin. Povinné, pokud datumNavratDoPrace je vyplněno.
Počet odpracovaných hodin poslední den podpůrčí doby	./pocetOdpracHodinPoslDenPD	A+	double	0,01-24	Počet odpracovaných hodin poslední den podpůrčí doby. S přesností na 2 des. místa např. 3,5 znamená 3 hodiny 30 minut. Z intervalu 0 – 24. Povinné, pokud datumNavratDoPrace je vyplněno. Nesmí být větší než pracovníDobaPoslDenPD

Odpověď:

Pokud zaměstnanec nastoupil do zaměstnání poslední den podpůrčí doby, vyplňují se i položky Pracovní doba posledního dne podpůrčí doby a Počet odpracovaných hodin poslední den podpůrčí doby.

- 13. Požadavek na více příkladů NEMPRI25, např. doplnit příklad OSE trvání a ukončení. Je možné někde otestovat, že je NEMPRI25 správně vygenerováno?**

Odpověď:

Příklady budou doplněny. Pro ověření základní formální správnosti lze využít validaci XML souboru vůči zveřejněné XSD šabloně. Správnost sestavené DV NEMPRI25 (z pohledu nastavených logických kontrol) lze aktuálně ověřit jedině zasláním epodání do testovacího prostředí ČSSZ

Dotazy K ZZVDPN25

14. Bylo oznámeno, že se bude měnit ZZVDPN na ZZVDPN25. Ovšem nic není zveřejněno, tak jste asi od tohoto záměru ustoupili.

Odpověď:

ZZVDPN25 je tiskopis určený pro pojištěnce, kteří chtějí v průběhu výplaty dávek změnit způsob výplaty. Klientům bude k dispozici formulář na ePortálu ČSSZ, který bude platit pro změnu způsobu výplaty u všech druhů dávek. Jedná se o podání pojištěnce, proto ČSSZ preferuje, aby pojištěnec zasílal tento formulář elektronicky přes ePortál ČSSZ, popř. v listinné podobě. V případě, že např. zaměstnavatel vyplácí zaměstnanci mzdu v hotovosti, bude ČSSZ akceptovat i formulář ZZVDPN25, který bude vyplněný a podepsaný pojištěncem a zaměstnavatelem následně převeden do čitelné kopie a zaslán jako příloha k NEMPRI25.

Dotazy k Uzavření školských zařízení

15. Dobrý den, prosím můžete mi upřesnit, jak to bude s potvrzení o uzavření školského zařízení podle § 106?

Školské zařízení předá pojištěnci na dítě, na které bude uplatňovat OČR (na jeho žádost), potvrzení o uzavření v listinné podobě nebo elektronicky (SMS, e-mail) – vše se stejným identifikátorem (číslem rozhodnutí) jaký byl poslán na ČSSZ.

Bude mít každé dítě vlastní identifikátor nebo budou mít všechny děti stejný identifikátor (číslo rozhodnutí)?

Odpověď:

Od 1. 1. 2025 (provizorní řešení) bude zařízení zasílat potvrzení o uzavření zařízení do DS, informaci předá i rodičům žáků (např. přes aplikaci Bakaláři nebo přes webové stránky školy), prozatím tiskopis nebude obsahovat identifikátor, zaměstnanec oznámí zaměstnavateli nástup na ošetřovné, zaměstnavatel zašle NEMPRI, kde bude muset označit položku „Zahraniční (bez čísla rozhodnutí)“, ověřit si skutečnosti o uzavření školy bude moci na webu ČSSZ. Poté, co bude vytvořen číslovaný formulář, bude si moci zaměstnavatel přes identifikátor ověřit, že škola byla uzavřena. Identifikátor se bude vztahovat k uzavření zařízení, bude tedy stejný pro všechny děti.

Po přechodnou dobu cca 3 měsíců nebudeme schopni propagovat údaje o uzavření školského zařízení službou DZNP.

Dotazy k DZNP

16. Čí rodné číslo/EČP (resp. datum narození a příjmení) se má vyplňovat v dotazu na dávky DZNP25 u jednotlivých dávek?

U ošetřovného je to rodné číslo ošetřovaného, na kterého je vystavena „ošetřovačka“.

U dlouhodobého ošetřovného rodné číslo ošetřovaného.

U PPM rodné číslo matky.

U otcovské RČ hospitalizovaného dítěte. (Otcovská je hlášena zaměstnavatelem a podání lékaře ve většině případů neexistuje. Lékař v souvislosti s OPP vystavuje pouze potvrzení o hospitalizaci dítěte).

17. Reklamována úzká šíře vzorových souborů DZNPDotaz a DZNP Odpověď. Jeden soubor k dotazu DleCíslaRozhodnutí a jeden k ZaObdobí. Ke každému jedna odpověď. Je zahrnuto „N“ – ošetřování v určitém případě (případech). Ostatní dávky ne.

Odpověď:

Standardně v dokumentaci uvádíme jak pro lékaře, tak pro zaměstnavatele pouze příklad. U ostatních dávek předpokládáme, že si vývojáři odpovědi otestují na sadě zveřejněných testovacích identitách (včetně čísla rozhodnutí).

Další obecné dotazy

18. Je možné u jednoho zaměstnance čerpat ve stejném termínu dvě různé dávky, např. společně s vlastní nemocí (dávka NEM), čerpat dávku vyrovnávací příspěvek v mateřství (dávka VPM)?

Odpověď:

S ohledem na to, že účelem NP je přiměřeně nahrazovat ztrátu příjmu z výdělečné činnosti zakládající účast na NP, k níž došlo v důsledku určité sociální události, je vyloučeno, aby ztráta příjmu mohla být nahrazována za stejnou dobu více dávkami, tzn., aby byla hrazena několikanásobně. Proto platí, že ze stejného zaměstnání může být poskytována vždy jen jedna dávka, i když jsou podmínky nároku za stejnou dobu splněny u více dávek. Která dávka má v poskytování přednost před jinou dávkou je uvedeno v § 48 odst. 1 ZNP, zpravidla platí, že má přednost ta dávka, která je obecně pro pojištěnce výhodnější. Je samozřejmě možné, aby pojištěnec pobíral současně více různých dávek NP, pokud nárok na ně má z více zaměstnání, nelze však souběžně poskytovat různé dávky NP bez omezení jejich výše.

19. Ozývám se s námětem na ošetřovné a případně dlouhodobé ošetřovné. Z praxe máme zkušenost, že u většiny ošetřovných je předem známo, kdo bude ošetřovat. Nešlo by u těchto případů u lékaře zadávat i zaměstnavatele, a tím by úplně odpadlo předávání identifikátoru a ostatních položek přes zaměstnance?. Obdobně jako u nemoci by OSSZ elektronicky generovala hlášení pro zaměstnavatele a ten by doplnil pouze přílohu, číslo účtu zaměstnance atd.

Odpověď:

Bohužel, není pravidlem, že je dopředu známa pečující osoba, navíc je možné se v průběhu ošetřování vystřídat s jinou osobou. Dle platné legislativy posuzuje OL (ošetřující lékař) pouze zdravotní stav ošetřované osoby a ani dnes na papírovém tiskopise Rozhodnutí o potřebě ošetřování/péče tyto údaje OL nevyplňuje, proto ČSSZ nemůže tuto povinnost lékaři přikázat.

20. Neuvažuje se o posunutí termínu spuštění alespoň na 1. 3. 2025?

Podklady pro vývojáře se ještě na počátku prosince upravovaly. Nesouhlasily popisy k datové větě s XSD schématy. Toto se opravilo až koncem listopadu. Jestliže po workshopu dojde ještě k dalším úpravám, nemáme reálně jak připravit zákazníkům funkční odzkoušené verze k distribuci.

Odpověď:

Vaše argumenty samozřejmě chápeme, bohužel ČSSZ není oprávněná posunout termín účinnosti zákona o nemocenském pojištění. V době prvních dnů nového roku předpokládáme, že budou převážně „dobíhat“ staré případy započaté do konce roku 2024, kterou budou předávány současnou verzí NEMPRI20. Pokud zaměstnavatel nepožaduje zasílání notifikací k případům ošetřování, postačí zasílání NEMPRI25 k těmto případům až v návaznosti na ukončení potřeby ošetřování (potvrzení o trvání).