



Žádost:

Žádost o poskytnutí informace ze dne 16. 10. 2024 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve věci doplnění odůvodnění posledních pěti vydaných pravomocných rozhodnutí o přestupku podle § 54 odst. 3 písm. j) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, na OSSZ Olomouc.

Odpověď:

K Vaší žádosti ze dne 16. 10. 2024 doplňujeme odůvodnění k pěti požadovaným vydaným pravomocným rozhodnutím o přestupku podle § 54 odst. 3 písm. j) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, na OSSZ Olomouc, se zopakovaným výrokem:

1. Příkaz č. j. 48006/107715/19/010/PP:

II. Zaměstnavatel XY, IČ XY, se sídlem XY, se uznává vinným ze spáchání přestupků ve smyslu ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, kterých se dopustil jako právnická osoba jednáním spočívajícím v porušení povinnosti stanovených ustanovením § 39 odst. 2 písm. a) uvedeného zákona tím, že Okresní správě sociálního zabezpečení Olomouc, případně České správě sociálního zabezpečení, v zákonné lhůtě nepředložil evidenční listy důchodového pojištění (dále jen „ELDP“) za níže uvedené zaměstnance:

1. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na dohodu o pracovní činnosti od 25.9.2017 do 28.2.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
2. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na dohodu o pracovní činnosti od 25.9.2017 do 28.2.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
3. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 7.5.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
4. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2015 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
5. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
6. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2015 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
7. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2014 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
8. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2014 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
9. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2014 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.



10. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2017 do 31.10.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
11. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2017 do 31.10.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
12. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 7.11.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
13. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 2.7.2018 do 21.9.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
14. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 3.4.2018 do 21.9.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
15. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2015 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
16. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
17. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2015 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
18. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.2.2018. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
19. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.1.2015 do 31.1.2018. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
20. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.1.2015 do 31.1.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
21. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.1.2015 do 31.1.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
22. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na dohodu o pracovní činnosti od 1.10.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
23. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.12.2013 do 30.11.2017. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.



24. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.12.2013 do 30.11.2017. ELDP za rok **2017** typ 02 měl být předložen nejpozději 2.3.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
25. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 4.2.2013 do 12.7.2018. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
26. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 4.2.2013 do 12.7.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
27. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 4.2.2016 do 12.7.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
28. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.12.2011 do 13.4.2018. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
29. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.12.2011 do 31.4.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
30. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.12.2011 do 31.4.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
31. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 10.9.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
32. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 15.2.2010 do 30.9.2017. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
33. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 15.2.2010 do 30.9.2017. ELDP za rok **2017** typ 02 měl být předložen nejpozději 2.3.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
34. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.9.2013 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
35. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.9.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
36. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.9.2013 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
37. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.6.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.



38. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2015 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
39. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
40. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2015 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
41. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 11.11.2009 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
42. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 11.11.2009 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
43. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 11.11.2009 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
44. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 6.4.2018 do 27.4.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
45. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.5.2009 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
46. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.5.2009 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
47. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.5.2009 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
48. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.2.2009 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
49. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.2.2009 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
50. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.2.2009 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
51. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2013 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.



52. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
53. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2013 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
54. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.10.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
55. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 10.9.2018 do 31.10.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
56. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2003 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
57. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2003 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
58. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.10.2003 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
59. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.5.2016 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
60. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.5.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
61. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.5.2016 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
62. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.3.2006 do 31.12.2016. ELDP za rok **2016** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 2.3.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
63. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.3.2015 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
64. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.3.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
65. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.3.2015 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
66. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.2.2005 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
67. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.2.2005 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.



68. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.2.2005 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
69. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 2.1.2016 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
70. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 2.1.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
71. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 2.1.2016 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
72. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2016 do 28.2.2017. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
73. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2016 do 28.2.2017. ELDP za rok **2017** typ 02 měl být předložen nejpozději 2.3.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
74. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.11.2015 do 31.3.2017. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
75. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 2.11.2015 do 31.3.2017. ELDP za rok **2017** typ 02 měl být předložen nejpozději 2.3.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
76. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.3.2017 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
77. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.3.2017 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
78. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.10.2010 do 31.3.2016. ELDP za rok **2016** typ 02 měl být předložen nejpozději 2.3.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
79. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 3.10.2016 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
80. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 3.10.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
81. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 3.10.2016 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
82. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2009 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.



83. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2009 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
84. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.9.2009 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
85. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.2.2017 do 30.6.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
86. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.2.2017 do 30.6.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
87. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 5.9.2017 do 20.4.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
88. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 5.9.2017 do 20.4.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději 4.3.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
89. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.10.2013 do 21.7.2017. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
90. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnaný na první pracovní poměr od 1.10.2013 do 31.7.2017. ELDP za rok **2017** typ 02 měl být předložen nejpozději 2.3.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
91. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 4.5.2015 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
92. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 4.5.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
93. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 4.5.2015 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.
94. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.7.2011 dosud. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 28.7.2019.
95. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.7.2011 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2018, předložen byl až dne 28.7.2019.
96. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná na první pracovní poměr od 1.7.2011 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 28.7.2019.



Odůvodnění:

Okresní správa sociálního zabezpečení (dále jen „OSSZ“) Olomouc provedla ve dnech 29.7., 14.8., 26.8., 27.8. a 2.9.2019 u zaměstnavatele XY, IČ XY, se sídlem XY plánovanou kontrolu plnění povinností zaměstnavatele v nemocenském pojištění, v důchodovém pojištění a při odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti stanovených zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a zákonem č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za období od 1.8.2016 do 31.7.2019.

Při kontrole v oblasti plnění povinností v důchodovém pojištění bylo u zaměstnavatele zjištěno, že v rozporu s ustanovením § 39 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, nepředložil v zákonem stanovené lhůtě evidenční listy důchodového pojištění za pojištěnce uvedené ve výroku č. II tohoto rozhodnutí.

Předmětné ELDP byly OSSZ Olomouc předloženy v průběhu prováděné kontroly u zaměstnavatele, a to dne 28.7.2019. Uvedené zjištění je popsáno v bodu 3 textové části protokolu o kontrole na straně 6 až 10.

OSSZ Olomouc zaměstnavatele seznámila s předběžnými výsledky kontroly dne 17.9.2019 při ústním jednání. Následně byl protokol o kontrole dne 17.9.2019 předán osobně jednatelce paní XY. Proti kontrolním zjištěním, uvedeným v protokolu o kontrole zaměstnavatel nepodal žádné námítky a o obsahu protokolu nejsou pochybnosti ani z jiného důvodu.

Jednáním, uvedeným v bodu 3 textové části protokolu, tj. opakovaným nesplněním povinností podle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, se zaměstnavatel dopustil devadesáti šesti přestupků ve smyslu ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) citovaného zákona, když nepředložil ELDP za výše uvedené zaměstnance v zákonem stanovené lhůtě, tj. ELDP typu 01 za rok 2016 nejpozději do 30.5.2017, ELDP za rok 2016 typu 02 nejpozději do 2.3.2017, ELDP za rok 2017 typu 01 nejpozději do 30.5.2018, ELDP za rok 2017 typu 02 nejpozději do 2.3.2018, ELDP za rok 2018 typu 01 nejpozději do 30.5.2019 a ELDP za rok 2018 typu 02 nejpozději do 4.3.2019.

Podle ustanovení § 38 odst. 4 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnavatel potvrzuje údaje o délce doby účasti na pojištění svého zaměstnance v daném kalendářním roce, o vyměřovacím základu a vyloučených dobách, tedy skutečnosti rozhodné pro budoucí důchodové nároky tohoto zaměstnance. Řádné vyhotovení ELDP a jeho postoupení nositeli pojištění lze tedy považovat za jednu z nejdůležitějších povinností zaměstnavatele v oblasti důchodového pojištění, přičemž se ELDP podle ustanovení § 39 odst. 1 citovaného zákona předkládá České správě sociálního zabezpečení prostřednictvím okresní správy sociálního zabezpečení a jsou-li ELDP zasílány v elektronické podobě formou datové zprávy, předkládají se přímo České správě sociálního zabezpečení. Podle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) citovaného zákona je zaměstnavatel povinen předložit ELDP do 30 dnů ode dne zápisu údajů do ELDP dle ustanovení § 38 odst. 4 citovaného zákona, kdy tyto se do ELDP zapisují za každý kalendářní rok po účetní závěrce, nejpozději však do 30. dubna následujícího kalendářního roku (typ 01), a v případě skončení účasti na důchodovém pojištění před 31. prosincem je povinen ELDP předložit do 1 měsíce po konečném vyúčtování příjmů, nejpozději však do 31. ledna následujícího kalendářního roku (typ 02).

OSSZ Olomouc za uvedené přestupky ukládá zaměstnavateli dle ustanovení § 54 odst. 6 písm. e) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, pokutu ve výši 25.000 Kč. Protože zaměstnavatel zákonem stanovenou povinnost nakonec splnil, a protože se ze strany zaměstnavatele jedná o první porušení povinnosti vyplývající z citovaného ustanovení zákona



č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, řešené v rámci správního řízení, ukládá OSSZ Olomouc pokutu ve výši při spodní hranici daného rozmezí.

Vzhledem k tomu, že se zaměstnavatel dopustil jednoho přestupku v oblasti nemocenského pojištění a devadesáti šesti přestupků v oblasti důchodového pojištění, jejichž projednání je příslušná táž OSSZ Olomouc, je ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 250/2016 Sb. a § 140 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci vedeno jedno společné řízení a vydáno jedno společné rozhodnutí. Podle ustanovení § 41 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů, za dva nebo více přestupků téhož pachatele projednaných ve společném řízení se uloží správní trest podle ustanovení vztahujícího se na přestupek nejprísněji trestný. OSSZ Olomouc konstatuje, že přestupkem nejprísněji trestným v tomto konkrétním případě je porušení povinností podle ustanovení § 39 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, kdy ve lhůtě stanovené tímto zákonem obviněný nepředal evidenční listy důchodového pojištění svých zaměstnanců, přičemž za tento přestupek lze podle ustanovení § 54 odst. 6 písm. e) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, uložit pokutu do 300.000 Kč.

V souladu s ustanovením § 150 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a § 90 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů, bylo o přestupcích rozhodnuto příkazem.

Na základě ustanovení § 150 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, povinnost v řízení z moci úřední a ve sporném řízení lze uložit formou písemného příkazu. Příkaz může správní orgán vydat, považuje-li skutkové zjištění za dostatečné, vydání příkazu může být prvním úkonem v řízení. Podle ustanovení § 90 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů, může správní orgán rozhodnout příkazem.

V souladu s ustanovením § 150 odst. 2 zákona č. 500/2014 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, v řízení o vydání příkazu může být jediným podkladem kontrolní protokol pořízený podle zvláštního zákona tímž správním orgánem, který je věcně a místně příslušný ke správnímu řízení navazujícímu na kontrolní zjišťování, pokud pořizoval ten, kdo může být oprávněnou úřední osobou, a pokud se kontrolovaný seznámil s obsahem protokolu nebo byl k seznámení se s obsahem protokolu řádně vyzván, popřípadě pokud byly v souladu se zákonem vyřízeny námitky kontrolovaného proti obsahu protokolu a pokud o obsahu protokolu nejsou pochybnosti ani z jiného důvodu.

Vzhledem k tomu, že podkladem pro vydání tohoto příkazu je kontrolní protokol, o jehož obsahu nejsou žádné pochybnosti, OSSZ Olomouc rozhodla tak, jak je ve výrokové části uvedeno.

2. Příkaz č. j. 48006/85876/19/010/PP:

II. Zaměstnavatel XY, nar. XY, bytem XY, IČ XY, se uznává vinným ze spáchání přestupků ve smyslu ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, kterých se dopustil jako podnikající fyzická osoba nedbalostním jednáním spočívajícím v porušení povinností stanovených ustanovením § 39 odst. 2 písm. a) uvedeného zákona tím, že Okresní správě sociálního zabezpečení Olomouc, případně České správě sociálního zabezpečení, v zákonné lhůtě nepředložil evidenční listy důchodového pojištění (dále jen „ELDP“) za níže uvedené zaměstnance:

1. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.7.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 21.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.



2. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 21.2.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
3. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 2.5.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 21.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
4. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na dohodu o pracovní činnosti, zaměstnání malého rozsahu, od 22.5.2018 do 11.9.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 4.3.2019, předložen byl až dne 24.6.2019.
5. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 12.9.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
6. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 23.2.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
7. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.10.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
8. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnan u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.2.2012 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
9. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 7.9.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
10. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 14.11.2016 do 31.1.2017. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2017** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 2.3.2018, předložen byl až dne 19.6.2019.
11. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 6.11.2017 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
12. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 20.6.2006 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 27.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.



13. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.10.2014 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
14. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 2.2.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
15. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 13.8.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
16. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 2.3.2015 do 31.12.2017. ELDP za rok **2017** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 2.3.2018, předložen byl až dne 24.6.2019.
17. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.1.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
18. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.5.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
19. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 8.2.2017 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
20. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 2.11.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
21. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 4.1.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
22. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.3.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
23. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 26.9.2016 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.



24. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 15.1.2014 do 30.11.2017. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2017** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 2.3.2018, předložen byl až dne 19.6.2019.
25. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 29.10.2008 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
26. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.8.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
27. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 3.9.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
28. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 10.5.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
29. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 8.11.2016 do 15.5.2017. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 24.6.2019.
30. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na dohodu o pracovní činnosti, zaměstnání malého rozsahu, od 3.7.2018 do 31.7.2018. ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 4.3.2019, předložen byl až dne 24.6.2019.
31. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 9.10.2017 do 24.11.2017. ELDP za rok **2017** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 2.3.2018, předložen byl až dne 19.6.2019.
32. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 2.3.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
33. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 9.3.2017 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
34. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.4.2011 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
35. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 8.11.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018,



předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.

36. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.6.2017 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
37. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 11.12.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
38. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.1.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
39. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 5.8.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, byl zaslán elektronicky dne 19.6.2019.
40. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.2.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, byl zaslán elektronicky dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
41. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.6.2015 do 26.1.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 4.3.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
42. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 12.2.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
43. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 24.9.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
44. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 19.6.2017 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, byl zaslán elektronicky dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, byl zaslán elektronicky dne 19.6.2019.
45. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.2.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
46. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.1.2010 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018,



předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.

47. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.9.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
48. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.11.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
49. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 8.2.2017 do 31.12.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 25.6.2019.
50. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 10.10.2016 do 21.3.2017. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 25.6.2019; ELDP za rok **2017** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 2.3.2018, předložen byl až dne 25.6.2019.
51. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 5.4.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
52. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 3.10.2017 do 31.12.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 21.6.2019.
53. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 22.4.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 25.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
54. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 8.10.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 19.6.2019.
55. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 4.1.2017 do 2.2.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 25.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 4.3.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
56. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.11.2016 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 25.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
57. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 11.2.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 25.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.



58. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.1.2012 do 11.1.2018. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 21.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 02 měl být předložen nejpozději dne 4.3.2019, předložen byl až dne 24.6.2019.
59. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.8.2014 do 7.2.2017. ELDP za rok **2016** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2017, předložen byl až dne 24.6.2019.
60. **Zaměstnanec XX**, nar. XX, zaměstnán u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 2.12.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
61. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 1.4.2015 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
62. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 12.11.2018 dosud. ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.
63. **Zaměstnankyně XX**, nar. XX, zaměstnaná u zaměstnavatele na první pracovní poměr od 15.5.2013 dosud. ELDP za rok **2017** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2018, předložen byl až dne 24.6.2019; ELDP za rok **2018** typ 01 měl být předložen nejpozději dne 30.5.2019, předložen byl až dne 19.6.2019.

Odůvodnění:

Okresní správa sociálního zabezpečení (dále jen „OSSZ“) Olomouc provedla ve dnech 21.6., 24.6., 26.6., 27.6. a 3.7. 2019 u zaměstnavatele XY, bytem XY (dále jen „zaměstnavatel“) plánovanou kontrolu plnění povinností zaměstnavatele v nemocenském pojištění, v důchodovém pojištění a při odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti stanovených zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů za období od 1.7.2016 do 31.5.2019.

Při kontrole v oblasti plnění povinností v důchodovém pojištění bylo u zaměstnavatele zjištěno, že v rozporu s ustanovením § 39 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, nepředložil v zákonem stanovené lhůtě evidenční listy důchodového pojištění za pojištěnce uvedené ve výroku č. II tohoto rozhodnutí.

Předmětné ELDP byly OSSZ Olomouc předloženy v průběhu prováděné kontroly u zaměstnavatele a to dne 19.6.2019 a 24.6.2019. Uvedené zjištění je popsáno v bodu 3 textové části protokolu o kontrole na straně 3 až 9.

OSSZ Olomouc zaměstnavatele seznámila s předběžnými výsledky kontroly dne 3.7.2019 při ústním jednání. Následně byl protokol o kontrole zaměstnavateli doručen prostřednictvím systému datových schránek dne 8.7.2019. Proti kontrolním zjištěním, uvedeným v protokolu o kontrole zaměstnavatel nepodal žádné námítky a o obsahu protokolu nejsou pochybnosti ani z jiného důvodu.



Jednáním, uvedeným v bodu 3 textové části protokolu, tj. opakovaným nesplněním povinnosti podle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, se zaměstnavatel dopustil sto osmi přestupků ve smyslu ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) citovaného zákona, když nepředložil ELDP za výše uvedené zaměstnance v zákonem stanovené lhůtě, tj. ELDP typ 01 za rok 2016 do 30. 5. 2017 a ELDP za rok 2016 typ 02 nejpozději do 2. 3. 2017, ELDP za rok 2017 typu 01 nejpozději do 30. 5. 2018, ELDP za rok 2017 typu 02 nejpozději do 2. 3. 2018, ELDP za rok 2018 typu 01 nejpozději do 30. 5. 2019, ELDP za rok 2018 typu 02 nejpozději do 4.3.2019.

Dle ustanovení § 15 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů, k odpovědnosti fyzické osoby za přestupek se vyžaduje zavinění. Postačí zavinění z nedbalosti, nestanoví-li zákon výslovně, že je třeba úmyslného zavinění. Na základě odst. 2 citovaného ustanovení přestupek je spáchán úmyslně, jestliže pachatel podle písm. a) chtěl svým jednáním porušit nebo ohrozit zájem chráněný zákonem, nebo podle písm. b) věděl, že svým jednáním může porušit nebo ohrozit zájem chráněný zákonem, a pro případ, že jej poruší nebo ohrozí, s tím byl srozuměn. Na základě odst. 3 citovaného ustanovení přestupek je spáchán z nedbalosti, jestliže pachatel podle písm. a) věděl, že svým jednáním může porušit nebo ohrozit zájem chráněný zákonem, ale bez přiměřených důvodů spoléhal na to, že tento zájem neporuší nebo neohrozí, nebo podle písm. b) nevěděl, že svým jednáním může porušit nebo ohrozit zájem chráněný zákonem, ač to vzhledem k okolnostem a svým osobním poměrům vědět měl a mohl.

V souladu s citovanou právní úpravou OSSZ Olomouc v posuzovaném případě dospěla k závěru, že zaměstnavatel tím, že nesplnil svou zákonnou povinnost stanovenou v ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, se dopustil spáchání přestupku nedbalostním jednáním, neboť z protokolu o kontrole ze dne 4.7.2019 nevyplývá, že by se porušení zákonné povinnosti dopustil jednáním úmyslným.

Podle ustanovení § 38 odst. 4 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnavatel potvrzuje údaje o délce doby účasti na pojištění svého zaměstnance v daném kalendářním roce, o vyměřovacím základu a vyloučených dobách, tedy skutečnosti rozhodné pro budoucí důchodové nároky tohoto zaměstnance. Řádné vyhotovení ELDP a jeho postoupení nositeli pojištění lze tedy považovat za jednu z nejdůležitějších povinností zaměstnavatele v oblasti důchodového pojištění, přičemž se ELDP podle ustanovení § 39 odst. 1 citovaného zákona předkládá České správě sociálního zabezpečení prostřednictvím okresní správy sociálního zabezpečení a jsou-li ELDP zasílány v elektronické podobě formou datové zprávy, předkládají se přímo České správě sociálního zabezpečení. Podle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) citovaného zákona je zaměstnavatel povinen předložit ELDP do 30 dnů ode dne zápisu údajů do ELDP dle ustanovení § 38 odst. 4 citovaného zákona, kdy tyto se do ELDP zapisují za každý kalendářní rok po účetní závěrce, nejpozději však do 30. dubna následujícího kalendářního roku (typ 01), a v případě skončení účasti na důchodovém pojištění před 31. prosincem je povinen ELDP předložit do 1 měsíce po konečném vyúčtování příjmů, nejpozději však do 31. ledna následujícího kalendářního roku (typ 02).

OSSZ Olomouc za uvedené přestupky ukládá zaměstnavateli dle ustanovení § 54 odst. 6 písm. e) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, pokutu ve výši 25.000 Kč. Protože zaměstnavatel zákonem stanovenou povinnost nakonec splnil, a protože se ze strany zaměstnavatele jedná o první porušení povinnosti vyplývající z citovaného ustanovení zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, řešené v rámci správního řízení, ukládá OSSZ Olomouc pokutu ve výši při spodní hranici daného rozmezí.

Vzhledem k tomu, že se zaměstnavatel dopustil dvou přestupků v oblasti nemocenského pojištění a sto osmi přestupků v oblasti důchodového pojištění, k jejichž projednání je příslušná táž OSSZ Olomouc, je ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 250/2016 Sb. a § 140 zákona č. 500/2004 Sb., ve znění pozdějších



předpisů, ve věci vedeno jedno společné řízení a vydáno jedno společné rozhodnutí. Podle ustanovení § 41 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, za dva nebo více přestupků téhož pachatele projednávaných ve společném řízení se uloží správní trest podle ustanovení vztahujícího se na přestupek nejprísněji trestný. OSSZ Olomouc konstatuje, že přestupkem nejprísněji trestným v tomto konkrétním případě je porušení povinností podle ustanovení § 39 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, kdy ve lhůtě stanovené tímto zákonem obviněný nepředal evidenční listy důchodového pojištění svých zaměstnanců, přičemž za tento přestupek lze podle ustanovení § 54 odst. 6 písm. e) zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, uložit pokutu do 300.000 Kč.

V souladu s ustanovením § 150 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a § 90 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb. o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů, bylo o přestupcích rozhodnuto příkazem.

Na základě ustanovení § 150 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, povinnost v řízení z moci úřední a ve sporném řízení lze uložit formou písemného příkazu. Příkaz může správní orgán vydat, považuje-li skutkové zjištění za dostatečné, vydání příkazu může být prvním úkonem v řízení. Podle ustanovení § 90 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, ve znění pozdějších předpisů, může správní orgán rozhodnout příkazem.

V souladu s ustanovením § 150 odst. 2 zákona č. 500/2014 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, v řízení o vydání příkazu může být jediným podkladem kontrolní protokol pořízený podle zvláštního zákona tímž správním orgánem, který je věcně a místně příslušný ke správnímu řízení navazujícímu na kontrolní zjišťování, pokud pořizoval ten, kdo může být oprávněnou úřední osobou, a pokud se kontrolovaný seznámil s obsahem protokolu nebo byl k seznámení se s obsahem protokolu řádně vyzván, popřípadě pokud byly v souladu se zákonem vyřízeny námitky kontrolovaného proti obsahu protokolu a pokud o obsahu protokolu nejsou pochybnosti ani z jiného důvodu.

Vzhledem k tomu, že podkladem pro vydání tohoto příkazu je kontrolní protokol, o jehož obsahu nejsou žádné pochybnosti, OSSZ Olomouc rozhodla tak, jak je ve výrokové části uvedeno.

3. Příkaz č. j. 48006/42412/18/010/PP:

II. Okresní správa sociálního zabezpečení Olomouc, příslušná k rozhodování podle ustanovení § 54a odst. 2 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, rozhodla, že zaměstnavatel XY, se sídlem XY, IČ XY, se uznává vinným ze spáchání přestupků ve smyslu ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, kterých se dopustil jako právnická osoba nedbalostním jednáním spočívajícím v porušení povinnosti dle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) uvedeného zákona, tím, že jako zaměstnavatel Okresní správy sociálního zabezpečení Olomouc, případně České správy sociálního zabezpečení, v zákonné lhůtě nepředložil evidenční listy důchodového pojištění za níže uvedené zaměstnance:

1. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 4. 5. 2015 do 25. 4. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
2. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 4. 5. 2015 do 25. 4. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017 byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;



3. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 8. 2006 do 22. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
4. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 8. 2006 do 22. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
5. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 4. 2016 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
6. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 2. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
7. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 2. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
8. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
9. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
10. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2015 do 12. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
11. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2015 do 12. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
12. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 26. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
13. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 26. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
14. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 11. 4. 2016 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
15. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 31. 8. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 1. 3. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 9. 2015 podání bylo zamítnuto, znovu byl odeslán až dne 26. 1. 2018;



16. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 10. 2015 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

17. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 10. 2015 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

18. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 3. 4. 2012 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

19. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 3. 4. 2012 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

20. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 2. 1. 2004 do 26. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

21. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 2. 1. 2004 do 26. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

22. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 21. 3. 2016 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

23. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 15. 9. 2014 do 15. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

24. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 15. 9. 2014 do 15. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

25. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

26. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

27. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 9. 2014 do 1. 6. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 1. 3. 2016, byl odeslán elektronicky dne 30. 1. 2018;

28. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 22. 7. 2015 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;



29. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 22. 7. 2015 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

30. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 3. 1. 2002 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

31. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 3. 1. 2002 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

32. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 2. 2002 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 30. 1. 2018;

33. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 2. 2002 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

Odůvodnění:

Okresní správa sociálního zabezpečení (dále jen „OSSZ“) Olomouc provedla ve dnech 8. 11. 2017, 24. 11. 2017, 29. 1. 2018 a 31. 1. 2018 u zaměstnavatele XY, se sídlem XY (dále jen „zaměstnavatel“) plánovanou kontrolu plnění povinností zaměstnavatele v nemocenském pojištění, v důchodovém pojištění a při odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti stanovených zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Při kontrole v oblasti plnění povinností v důchodovém pojištění bylo u zaměstnavatele zjištěno, že v rozporu s ustanovením § 39 zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů nepředložil v zákonem stanovené lhůtě evidenční listy důchodového pojištění (dále jen „ELDP“) za níže uvedené pojištěnce:

1. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 4. 5. 2015 do 25. 4. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

2. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 4. 5. 2015 do 25. 4. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017 byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

3. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 8. 2006 do 22. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

4. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 8. 2006 do 22. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;



5. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 4. 2016 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
6. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 2. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
7. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 2. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
8. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
9. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
10. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2015 do 12. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
11. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2015 do 12. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
12. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 26. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
13. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 26. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
14. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 11. 4. 2016 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
15. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 31. 8. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 1. 3. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 9. 2015 podání bylo zamítnuto, znovu byl odeslán až dne 26. 1. 2018;
16. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 10. 2015 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;
17. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 10. 2015 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;



18. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 3. 4. 2012 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

19. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 3. 4. 2012 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

20. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 2. 1. 2004 do 26. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

21. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 2. 1. 2004 do 26. 1. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

22. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 21. 3. 2016 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

23. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 15. 9. 2014 do 15. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

24. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 15. 9. 2014 do 15. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

25. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

26. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2002 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

27. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 9. 2014 do 1. 6. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 1. 3. 2016, byl odeslán elektronicky dne 30. 1. 2018;

28. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 22. 7. 2015 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

29. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 22. 7. 2015 do 13. 1. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

30. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 3. 1. 2002 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018; ELDP za rok 2015 typ 01 zaslal zaměstnavatel duplicitně, dne 31. 1. 2018 byla podána žádost o storno ELDP;



31. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 3. 1. 2002 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

32. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 2. 2002 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl odeslán elektronicky dne 30. 1. 2018;

33. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 2. 2002 dosud, evidenční list důchodového pojištění za 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl odeslán elektronicky dne 23. 1. 2018;

Předmětné ELDP byly OSSZ Olomouc předloženy elektronicky v průběhu prováděné kontroly u zaměstnavatele, a to až dne 23. 1. 2018 a 30. 1. 2018. Uvedené zjištění je popsáno v bodu 3 textové části protokolu o kontrole č. 6/18/889 ze dne 31. 1. 2018 (dále jen „protokol o kontrole“), a to na straně 2,3 a 4.

OSSZ Olomouc zaměstnavatele seznámila s předběžnými výsledky kontroly dne 31. 1. 2018 při ústním jednání. Následně byl protokol o kontrole zaměstnavateli doručen elektronicky do datové schránky dne 11. 2. 2018. Proti kontrolním zjištěním, uvedeným v protokolu o kontrole zaměstnavatel nepodal žádné námítky a o obsahu protokolu nejsou pochybnosti ani z jiného důvodu.

Jednáním, popsaným ve výše uvedeném protokolu o kontrole na straně 2,3 a 4 v bodu 3 textové části, tzn. opakovaným nesplněním povinnosti podle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, se zaměstnavatel dopustil třiceti třech přestupků ve smyslu ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) citovaného zákona, když nepředložil ELDP za výše uvedené zaměstnance v zákonem stanovené lhůtě, tj. ELDP typ 01 za rok 2015 do 30. 5. 2016 a ELDP za rok 2015 typ 02 nejpozději do 1. 3. 2016, ELDP za rok 2016 typu 01 nejpozději do 30. 5. 2017 a ELDP za rok 2016 typu 02 nejpozději do 2. 3. 2017.

OSSZ Olomouc za uvedené přestupky ukládá zaměstnavateli dle ustanovení dle ustanovení § 54 odst. 6 písm. e) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, pokutu ve výši 25.000 Kč. V souladu s ustanovením § 41 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., byla obviněnému uložena pokuta za přestupek nejprísněji trestný. Protože zaměstnavatel zákonem stanovenou povinnost dodatečně splnil, a protože se ze strany zaměstnavatele jedná o první porušení povinnosti vyplývající z citovaného ustanovení zákona č. 187/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů a z citovaného ustanovení zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, řešené v rámci správního řízení, ukládá OSSZ Olomouc pokutu ve výši při spodní hranici daného rozmezí.

Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel se dopustil deseti přestupků v oblasti nemocenského pojištění a třiceti tří přestupků v oblasti důchodového pojištění, k jejichž projednání je příslušná též OSSZ Olomouc, je ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 250/2016 Sb. a § 140 zákona č. 500/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, ve věci vedeno jedno společné řízení a vydáno jedno společné rozhodnutí.

V souladu s ustanovením § 150 zákona č. 500/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů, a § 90 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb. o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, bylo o přestupcích rozhodnuto příkazem.

Na základě ustanovení § 150 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů, povinnost v řízení z moci úřední a ve sporném řízení lze uložit formou písemného příkazu. Příkaz může správní orgán vydat, považuje-li skutkové zjištění za dostatečné, vydání příkazu může být prvním úkonem v řízení. Podle ustanovení § 90 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, může správní orgán rozhodnout příkazem.



V souladu s ustanovením § 150 odst. 2 zákona č. 500/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů, v řízení o vydání příkazu může být jediným podkladem kontrolní protokol pořízený podle zvláštního zákona tímž správním orgánem, který je věcně a místně příslušný ke správnímu řízení navazujícímu na kontrolní zjišťování, pokud protokol pořizoval ten, kdo může být oprávněnou úřední osobou, a pokud se kontrolovaný seznámil s obsahem protokolu nebo byl k seznámení se s obsahem protokolu řádně vyzván, popřípadě pokud byly v souladu se zákonem vyřízeny námitky kontrolovaného proti obsahu protokolu a pokud o obsahu protokolu nejsou pochybnosti ani z jiného důvodu.

Vzhledem k tomu, že podkladem pro vydání tohoto příkazu je kontrolní protokol, o jehož obsahu nejsou žádné pochybnosti, OSSZ Olomouc rozhodla tak, jak je ve výrokové části uvedeno.

4. Rozhodnutí č. j. 48006/98073/18/010/PP:

II. Okresní správa sociálního zabezpečení Olomouc, příslušná k rozhodování podle ustanovení § 54a odst. 2 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, rozhodla, že zaměstnavatel XY, nar. XY, bytem XY, IČ XY, se uznává vinným ze spáchání přestupků ve smyslu ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, kterých se dopustil jako fyzická osoba nedbalostním jednáním spočívajícím v porušení povinnosti dle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) uvedeného zákona, tím, že jako zaměstnavatel Okresní správě sociálního zabezpečení Olomouc, případně České správě sociálního zabezpečení, v zákonné lhůtě nepředložil evidenční listy důchodového pojištění (dále jen „ELDP“) za níže uvedené zaměstnance:

1. Zaměstnanec XX, r. č. XX zaměstnán od 13. 11. 2006 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
2. Zaměstnanec XX, r. č. XX zaměstnán od 13. 11. 2006 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
3. Zaměstnanec XX, r. č. XX zaměstnán od 13. 11. 2006 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
5. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 6. 1. 2016 do 15. 2. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
6. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 2. 11. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
7. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 2. 11. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
8. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 2. 11. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
9. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 9. 11. 2017 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;



10. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
11. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
12. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
13. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 15. 9. 2017 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
14. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
15. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
16. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
17. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 18. 3. 2016 do 30. 11. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
18. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 1. 6. 2012 do 31. 5. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
19. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 1. 6. 2012 do 31. 5. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
20. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 15. 8. 2016 do 31. 8. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
21. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 15. 8. 2016 do 31. 8. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
22. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 11. 2017 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
23. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 17. 2. 2016 do 31. 3. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;



24. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 10. 2016 do 30. 9. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
25. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 10. 2016 do 30. 9. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
26. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 1. 10. 2016 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
27. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 1. 10. 2016 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
28. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 1. 12. 2015 do 31. 12. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
29. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 1. 12. 2015 do 31. 12. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
30. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 1. 12. 2015 do 31. 12. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
31. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 6. 2015 do 24. 8. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 1. 3. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
32. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 27. 6. 2017 do 31. 1. 2018, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
33. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
34. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
35. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
36. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 1. 1. 2016 do 30. 11. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
37. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 2. 10. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;



38. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 2. 10. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
39. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 2. 10. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
40. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 10. 2004 do 30. 11. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
41. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 10. 2004 do 30. 11. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
42. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 12. 6. 2015 do 26. 7. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 1. 3. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
43. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 11. 2017 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
44. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 26. 9. 2011 do 31. 3. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
45. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 26. 9. 2011 do 31. 3. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
46. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 15. 6. 2007 do 31. 8. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
47. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 15. 6. 2007 do 31. 8. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;
48. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 15. 6. 2007 do 31. 8. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;
49. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 8. 2015 do 29. 9. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 1. 3. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;
50. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 15. 5. 2015 do 18. 10. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 1. 3. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;



51. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 11. 2015 do 30. 11. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;

52. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 11. 2015 do 30. 11. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;

53. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 5. 2016 do 31. 5. 2016, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 2. 3. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;

54. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 18. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;

55. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 18. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;

56. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 18. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;

57. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 19. 5. 2017 do 31. 3. 2018, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;

58. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;

59. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;

60. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;

61. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 9. 2017 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;

62. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 13. 11. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;

63. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 13. 11. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;

64. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 13. 11. 2015 dosud, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;

65. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 do 14. 6. 2018, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018;



66. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 do 14. 6. 2018, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2017, byl předložen dne 30. 7. 2018;

67. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 8. 5. 2015 do 14. 6. 2018, evidenční list důchodového pojištění za rok 2017 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 5. 2018, byl předložen dne 30. 7. 2018;

68. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnaná od 8. 5. 2015 do 30. 6. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 typu 02 měl být předložen nejpozději dne 1. 3. 2016, byl předložen dne 30. 7. 2018.

Odůvodnění:

Řízení ve věci přestupků bylo zahájeno ve smyslu ustanovení § 150 zákona č. 500/2004 S., správní řád, ve znění pozdějších předpisů a ustanovení § 90 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, a to dne 30.9.2018, kdy byl ve věci uložení pokuty zaměstnavateli XY doručen Příkaz č.j. 48006/89270/18/010/PP.

V písemném vyhotovení příkazu byl zaměstnavatel poučen o tom, že může ve lhůtě do 8 dnů ode dne jeho doručení podat proti příkazu odpor. Tohoto práva zaměstnavatel využil a odpor proti příkazu v této lhůtě podal, OSSZ Olomouc byl doručen 3.10.2018. Podle ustanovení § 150 odst. 3 věty druhé zákona č. 500/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, se podáním odporu příkaz ruší a řízení pokračuje. O tom, že se v řízení pokračuje, vyrozuměla OSSZ Olomouc výše uvedeného zaměstnavatele Vyrozuměním účastníka řízení o pokračování řízení ve věci přestupku č.j. 48006/90885/18/010/PP, které bylo zaměstnavateli XY doručeno dne 12.10.2018. V této písemnosti byl zaměstnavatel seznámen rovněž s tím, že má v souladu s ustanovením § 36 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, právo navrhopvat důkazy a činit jiné návrhy po celou dobu řízení až do vydání rozhodnutí, a to písemně nebo ústně do protokolu a dále má právo vyjádřit své stanovisko, přičemž současně je povinen dle ustanovení § 52 uvedeného zákona označit důkazy na podporu svých tvrzení. Byl také seznámen s tím, že má právo podle ustanovení § 80 odst. 2 zákona č. 250/2016 Sb. požádat o ústní jednání, je-li to pro uplatnění jeho práv nezbytné. K uplatnění výše uvedených procesních práv byla obviněnému XY stanovena lhůta 8 dnů ode dne doručení výše uvedeného vyrozumění.

Svých práv nevyužil a k předmětu řízení se v této lhůtě nevyjádřil. Avšak své stanovisko sdělil již v podaném odporu proti příkazu, v němž uvedl, že z jeho strany žádá o prominutí pokuty, a to z důvodu přílišné tvrdosti zákona. Vzniklé nedoplatky byly napraveny, byla přijata opatření, aby se neopakovala, a dále prosí o shovívavost a posouzení jeho žádosti. Rovněž nepožádal o nařízení ústního jednání.

K tomuto OSSZ Olomouc uvádí, že obviněný ve svém tvrzení pouze konstatuje, že žádá o prominutí pokuty, a to z důvodu přílišné tvrdosti zákona, že vzniklé nedoplatky byly napraveny, byla přijata opatření, aby se neopakovala a proto správní orgán je nemohl zohlednit, neboť včasné doložení oznámení o nástupu do zaměstnání, oznámení o skončení doby zaměstnání zaměstnance a včasné předložení evidenčního listu důchodového pojištění zaměstnance je zákonem danou povinností zaměstnavatele, za které odpovídá. Podle ustanovení § 23 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, se na odpovědnost podnikající fyzické osoby za přestupek použijí obdobně ustanovení § 20 a 21 tohoto zákona. Podle ustanovení § 21 odst. 1 citovaného zákona právnická osoba za přestupek neodpovídá, jestliže prokáže, že vynaložila veškeré úsilí, které bylo možno požadovat, aby přestupku zabránila.



Okresní správa sociálního zabezpečení (dále jen „OSSZ“) Olomouc provedla dne 30. 7. 2018 u zaměstnavatele XY, bytem XY (dále jen „zaměstnavatel“) plánovanou kontrolu plnění povinností zaměstnavatele v nemocenském pojištění, v důchodovém pojištění a při odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti stanovených zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Při kontrole v oblasti plnění povinností v důchodovém pojištění bylo u zaměstnavatele zjištěno, že v rozporu s ustanovením § 39 zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů nepředložil v zákonem stanovené lhůtě evidenční listy důchodového pojištění za pojištěnce uvedené ve výroku č. II tohoto rozhodnutí.

Předmětné ELDP byly OSSZ Olomouc předloženy v průběhu prováděné kontroly u zaměstnavatele a to dne 30. 7. 2018. Uvedené zjištění je popsáno v bodu 3 textové části protokolu o kontrole č. 1529/18/889 ze dne 29. 8. 2018 (dále jen „protokol o kontrole“), a to na straně 3 až 6.

OSSZ Olomouc zaměstnavatele seznámila s předběžnými výsledky kontroly dne 30. 7. 2018 při ústním jednání. Následně byl protokol o kontrole zaměstnavateli doručen prostřednictvím systému datových schránek dne 29. 8. 2018. Proti kontrolním zjištěním, uvedeným v protokolu o kontrole zaměstnavatel nepodal žádné námitky a o obsahu protokolu nejsou pochybnosti ani z jiného důvodu.

Jednáním, uvedeným v bodu 3 textové části protokolu, tj. opakovaným nesplněním povinnosti podle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, se zaměstnavatel dopustil osmašedesáti přestupků ve smyslu ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) citovaného zákona, když nepředložil ELDP za výše uvedené zaměstnance v zákonem stanovené lhůtě, tj. ELDP typ 01 za rok 2015 do 30. 5. 2016 a ELDP za rok 2015 typ 02 nejpozději do 1. 3. 2016, ELDP za rok 2016 typu 01 nejpozději do 30. 5. 2017, ELDP za rok 2016 typu 02 nejpozději do 2. 3. 2017, ELDP za rok 2017 typu 01 nejpozději do 30. 5. 2018 a ELDP za rok 2017 typu 02 nejpozději do 2. 3. 2018.

V souladu s citovanou právní úpravou OSSZ Olomouc v posuzovaném případě dospěla k závěru, že zaměstnavatel tím, že nesplnil svou zákonnou povinnost stanovenou v ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, se dopustil spáchání přestupku nedbalostním jednáním, neboť z protokolu o kontrole č. 1529/18/889 ze dne 29. 8. 2018 nevyplývá, že by se porušení zákonné povinnosti dopustil jednáním úmyslným.

Podle ustanovení § 38 odst. 4 zákona č. 582/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů, zaměstnavatel potvrzuje údaje o délce doby účasti na pojištění svého zaměstnance v daném kalendářním roce, o vyměřovacím základu a vyloučených dobách, tedy skutečnosti rozhodné pro budoucí důchodové nároky tohoto zaměstnance. Řádné vyhotovení ELDP a jeho postoupení nositeli pojištění lze tedy považovat za jednu z nejdůležitějších povinností zaměstnavatele v oblasti důchodového pojištění, přičemž se ELDP podle ustanovení § 39 odst. 1 citovaného zákona předkládá České správě sociálního zabezpečení prostřednictvím okresní správy sociálního zabezpečení a jsou-li ELDP zasílány v elektronické podobě formou datové zprávy, předkládají se přímo České správě sociálního zabezpečení. Podle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) citovaného zákona je zaměstnavatel povinen předložit ELDP do 30 dnů ode dne zápisu údajů do ELDP dle ustanovení § 38 odst. 4 citovaného zákona, kdy tyto se do ELDP zapisují za každý kalendářní rok po účetní závěrce, nejpozději však do 30. dubna následujícího kalendářního roku (typ 01), a v případě skončení účasti na důchodovém pojištění před 31. prosincem je povinen ELDP předložit do 1 měsíce po konečném vyúčtování příjmů, nejpozději však do 31. ledna následujícího kalendářního roku (typ 02).



OSSZ Olomouc za uvedené přestupky ukládá zaměstnavateli dle ustanovení § 54 odst. 6 písm. e) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, pokutu ve výši 45.000 Kč. Protože zaměstnavatel zákonem stanovenou povinnost nakonec splnil, a protože se ze strany zaměstnavatele jedná o první porušení povinnosti vyplývající z citovaného ustanovení zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, řešené v rámci správního řízení, ukládá OSSZ Olomouc pokutu ve výši při spodní hranici daného rozmezí.

Vzhledem k tomu, že se zaměstnavatel dopustil jednadvaceti přestupků v oblasti nemocenského pojištění a osmašedesáti přestupků v oblasti důchodového pojištění, k jejichž projednání je příslušná táž OSSZ Olomouc, je ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 250/2016 Sb. a § 140 zákona č. 500/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, ve věci vedeno jedno společné řízení a vydáno jedno společné rozhodnutí. Podle ustanovení § 41 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, za dva nebo více přestupků téhož pachatele projednávaných ve společném řízení se uloží správní trest podle ustanovení vztahujícího se na přestupek nejprísněji trestný. OSSZ Olomouc konstatuje, že přestupkem nejprísněji trestným v tomto konkrétním případě je porušení povinností podle ustanovení § 39 zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, kdy ve lhůtě stanovené tímto zákonem obviněný nepředal evidenční listy důchodového pojištění svých zaměstnanců, přičemž za tento přestupek lze podle ustanovení § 54 odst. 6 písm. e) zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, uložit pokutu do 300.000 Kč.

Na základě uvedených skutečností Okresní správa sociálního zabezpečení Olomouc rozhodla tak, jak je ve výrokové části uvedeno.

5. Příkaz č. j. 48006/103991/17/010/PP:

I. Zaměstnavatel XY, nar. XY, trvale bytem XY, se uznává vinným ze spáchání přestupků ve smyslu ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, kterých se dopustil jako fyzická osoba nedbalostním jednáním spočívajícím v porušení povinnosti dle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) uvedeného zákona, tím, že jako zaměstnavatel Okresní správě sociálního zabezpečení Olomouc, případně České správě sociálního zabezpečení, v zákonné lhůtě nepředložil evidenční listy důchodového pojištění za zaměstnance:

1. Zaměstnankyně XX, r. č. XX zaměstnána od 7. 1. 2015 do 28. 2. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 měl být předložen nejpozději dne 30. 05. 2016, předložen byl až dne 30. 10. 2017;

2. Zaměstnankyně XX, r. č. XX, zaměstnána od 7. 1. 2015 do 28. 2. 2017, evidenční list důchodového pojištění za rok 2016 měl být předložen nejpozději dne 30.05.2017, předložen byl až dne 30. 10. 2017;

3. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 9. 2014 do 28. 2. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2014 měl být předložen nejpozději dne 1. 6. 2015, předložen byl až dne 30. 10. 2017;

4. Zaměstnanec XX, r. č. XX, zaměstnán od 1. 9. 2014 do 28. 2. 2015, evidenční list důchodového pojištění za rok 2015 měl být předložen nejpozději dne 1. 3. 2016, předložen byl až dne 30. 10. 2017.

Odůvodnění:

Okresní správa sociálního zabezpečení (dále jen „OSSZ“) Olomouc provedla ve dnech 4. 10. 2017, 13. 10. 2017 a 30. 10. 2017 u zaměstnavatele XY, nar. XY, trvale bytem XY, (dále jen „zaměstnavatel“) plánovanou kontrolu plnění povinností zaměstnavatele v nemocenském pojištění, v důchodovém



pojištění a při odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti stanovených zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Při kontrole v oblasti plnění povinností v důchodovém pojištění bylo u výše uvedeného zaměstnavatele zjištěno, že v rozporu s ustanovením § 39 zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, nepředložil v zákonem stanovené lhůtě evidenční listy důchodového pojištění (dále jen „ELDP“) za níže uvedené pojištěnce:

Za zaměstnankyni XX, r. č. XX, která byla v pracovním poměru od 7. 1. 2015 do 28. 2. 2017, ELDP za rok 2015 typu 01 měl být předložen nejpozději do 30. 05. 2016 a ELDP za rok 2016 typu 01 měl být předložen nejpozději dne 30. 05. 2017;

Za zaměstnance XX, r.č. XX, který byl v pracovním poměru od 1. 9. 2014 do 28. 2. 2015, ELDP za rok 2014 typu 01 měl být předložen nejpozději do 1. 6. 2015 a ELDP za rok 2015 typu 02 měl být předložen nejpozději do 1. 3. 2016.

Předmětné ELDP byly OSSZ Olomouc předloženy v průběhu prováděné kontroly u zaměstnavatele, a to až dne 30. 10. 2017. Uvedené zjištění je popsáno v bodě 3 textové části protokolu o kontrole č. 2061/17/889 ze dne 30. 10. 2017 (dále jen „protokol o kontrole“), a to na straně 2.

OSSZ Olomouc zplnomocněného zástupce zaměstnavatele seznámila s předběžnými výsledky kontroly dne 30. 10. 2017 při ústním jednání, následně byl protokol o kontrole zaměstnavateli doručen prostřednictvím poštovní přepravy dne 13. 11. 2017. Proti kontrolním zjištěním, uvedeným v protokolu o kontrole zaměstnavatel nepodal žádné námítky a o obsahu protokolu nejsou pochybnosti ani z jiného důvodu.

Jednáním, popsaným ve výše uvedeném protokolu o kontrole na straně 2 v bodu 3 textové části, tzn. opakovaným nesplněním povinnosti podle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, se zaměstnavatel dopustil čtyř přestupků ve smyslu ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) citovaného zákona, když nepředložil ELDP za výše uvedené zaměstnance v zákonem stanovené lhůtě, tj. ELDP typu 01 za rok 2014 do 1.6.2015, ELDP za rok 2015 typu 01 do 1. 6. 2016 a ELDP za rok 2015 typu 02 nejpozději do 1. 3. 2016 a ELDP za rok 2016 typu 01 nejpozději do 30. 5. 2017.

Dle ustanovení § 15 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., k odpovědnosti fyzické osoby za přestupek se vyžaduje zavinění. Postačí zavinění z nedbalosti, nestanoví-li zákon výslovně, že je třeba úmyslného zavinění. Na základě odst. 2 citovaného ustanovení přestupek je spáchán úmyslně, jestliže pachatel podle písm. a) chtěl svým jednáním porušit nebo ohrozit zájem chráněný zákonem, nebo podle písm. b) věděl, že svým jednáním může porušit nebo ohrozit zájem chráněný zákonem, a pro případ, že jej poruší nebo ohrozí, s tím byl srozuměn. Na základě odst. 3 citovaného ustanovení přestupek je spáchán z nedbalosti, jestliže pachatel podle písm. a) věděl, že svým jednáním může porušit nebo ohrozit zájem chráněný zákonem, ale bez přiměřených důvodů spoléhal na to, že tento zájem neporuší nebo neohrozí, nebo podle písm. b) nevěděl, že svým jednáním může porušit nebo ohrozit zájem chráněný zákonem, ač to vzhledem k okolnostem a svým osobním poměrům vědět měl a mohl.

V souladu s citovanou právní úpravou OSSZ Olomouc v posuzovaném případě dospěla k závěru, že zaměstnavatel tím, že nesplnil svou zákonnou povinnost stanovenou v ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, se dopustil spáchání přestupku nedbalostním jednáním, neboť z protokolu o kontrole nevyplývá, že by se porušení zákonné povinnosti dopustil jednáním úmyslným.



Podle ustanovení § 38 odst. 4 zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, zaměstnavatel potvrzuje údaje o délce doby účasti na pojištění svého zaměstnance v daném kalendářním roce, o vyměřovacím základu a vyloučených dobách, tedy skutečnosti rozhodné pro budoucí důchodové nároky tohoto zaměstnance. Řádné vyhotovení ELDP a jeho postoupení nositeli pojištění lze tedy považovat za jednu z nejdůležitějších povinností zaměstnavatele v oblasti důchodového pojištění, přičemž se ELDP podle ustanovení § 39 odst. 1 citovaného zákona předkládá České správě sociálního zabezpečení prostřednictvím okresní správy sociálního zabezpečení a jsou-li ELDP zasílány v elektronické podobě formou datové zprávy, předkládají se přímo České správě sociálního zabezpečení. Podle ustanovení § 39 odst. 2 písm. a) citovaného zákona je zaměstnavatel povinen předložit ELDP do 30 dnů ode dne zápisu údajů do ELDP dle ustanovení § 38 odst. 4 citovaného zákona, kdy tyto se do ELDP zapisují za každý kalendářní rok po účetní uzávěrce, nejpozději však do 30. dubna následujícího kalendářního roku (typ 01), a v případě skončení účasti na důchodovém pojištění před 31. prosincem do 1 měsíce po konečném vyúčtování příjmů, nejpozději však do 31. ledna následujícího kalendářního roku (typ 02).

V daném případě tedy lhůta pro předložení ELDP zaměstnankyně XX, které pojištění trvalo ke dni 31. 12. 2015 i ke dni 31. 12. 2016, pro předložení ELDP za rok 2015 marně uplynula dne 30. 5. 2016 a pro předložení ELDP za rok 2016 lhůta marně uplynula dne 30. 5. 2017. Pro předložení ELDP zaměstnance XX, kterému pojištění trvalo ke dni 31. 12. 2014, lhůta pro předložení ELDP za rok 2014 marně uplynula dne 1. 6. 2015 a pro ELDP za rok 2015, když pojištění tohoto zaměstnance skončilo dne 28. 2. 2015, marně uplynula dne 1. 3. 2016. Předmětné ELDP zaměstnavatel předložil v průběhu prováděné kontroly OSSZ Olomouc, tedy až dne 30. 10. 2017.

Podle ustanovení § 54 odst. 3 písm. j) zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, fyzická, podnikající fyzická osoba anebo právnická osoba se jako zaměstnavatel dopustí přestupku tím, že nevede evidenční list důchodového pojištění podle ustanovení § 38, nevyhotovuje jej stanoveným způsobem nebo jej ve lhůtě stanovené v ustanovení § 39 nepředkládá příslušnému orgánu sociálního zabezpečení, přičemž podle ustanovení § 54 odst. 6 písm. e) citovaného zákona lze za tento přestupek uložit pokutu do 300.000 Kč.

OSSZ Olomouc za uvedený přestupek ukládá zaměstnavateli dle ustanovení § 54 odst. 6 písm. e) zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, pokutu ve výši 2.000 Kč. Protože zaměstnavatel zákonem stanovenou povinnost nakonec splnil, a protože se ze strany zaměstnavatele jedná o první porušení povinnosti vyplývající z citovaného ustanovení zákona č. 582/1991 Sb. ve znění pozdějších předpisů, řešené v rámci správního řízení, ukládá OSSZ Olomouc pokutu ve výši při spodní hranici daného rozmezí.

Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel se dopustil čtyř uvedených přestupků v oblasti důchodového pojištění, k jejichž projednání je příslušná táž OSSZ Olomouc, bylo ve smyslu ustanovení § 88 zákona č. 250/2016 Sb. a § 140 zákona č. 500/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů, ve věci vedeno jedno společné řízení a vydáno jedno společné rozhodnutí.

V souladu s ustanovením § 150 zákona č. 500/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů a § 90 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb. o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, bylo o přestupku rozhodnuto příkazem.

Na základě ustanovení § 150 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů, povinnost v řízení z moci úřední a ve sporném řízení lze uložit formou písemného příkazu. Příkaz může správní orgán vydat, považuje-li skutkové zjištění za dostatečné; vydání příkazu může být prvním úkonem v řízení. Podle ustanovení § 90 odst. 1 zákona č. 250/2016 Sb., o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich, může správní orgán rozhodnout příkazem.

V souladu s ustanovením § 150 odst. 2 zákona č. 500/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů, v řízení o vydání příkazu může být jediným podkladem kontrolní protokol pořízený podle zvláštního zákona týmž



správním orgánem, který je věcně a místně příslušný ke správnímu řízení navazujícímu na kontrolní zjišťování, pokud protokol pořizoval ten, kdo může být oprávněnou úřední osobou, a pokud se kontrolovaný seznámil s obsahem protokolu nebo byl k seznámení se s obsahem protokolu řádně vyzván, popřípadě pokud byly v souladu se zákonem vyřízeny námitky kontrolovaného proti obsahu protokolu a pokud o obsahu protokolu nejsou pochybnosti ani z jiného důvodu.

Vzhledem k tomu, že podkladem pro vydání tohoto příkazu je kontrolní protokol, o jehož obsahu nejsou žádné pochybnosti, OSSZ Olomouc rozhodla tak, jak je ve výrokové části uvedeno.