



Žádost:

Žádost o poskytnutí informace ze dne 12. 6. 2024 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, vztahující se k delegaci místní příslušnosti k 1. 9. 2024, v níž klient požaduje:

- 1. Vysvětlení obsahující postup a jasné důvody, proč ČSSZ řeší rozdílnou vytiženost územních správ formou delegace místní příslušnosti (tedy přenesením zátěže na zaměstnavatele) namísto spolupráce úředního aparátu – tedy interním předáváním informací mezi územními správami.*
- 2. Sdělení počtu zaměstnavatelů se sídlem v Praze v současné správě PSSZ, jichž se změna delegace místní příslušnosti týká a v jakém poměru je tento počet k celkovému počtu zaměstnavatelů ve správě PSSZ.*

Odpověď:

K Vaší žádosti ze dne 12. 5. 2024 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, sdělujeme k jednotlivým bodům:

1. Institut delegace místní příslušnosti je upraven zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, přičemž do právní úpravy byl implementován s účinností od 7. 12. 2015, a to zákonem č. 317/2015 Sb., a umožňuje České správě sociálního zabezpečení svým rozhodnutím určit jinou, než ze zákona místně příslušnou, správu sociálního zabezpečení, je-li to účelné z hlediska provádění nemocenského pojištění. **Právní úprava tak byla primárně přijata za účelem eliminace zvýšeného rizika výplaty dávek nemocenského pojištění po lhůtě jejich splatnosti a dále byla přijata za účelem eliminace rizika vzniku zvýšených nákladů na zajištění výplat těchto dávek včas.** Uvedené ustanovení tak umožňuje rozhodnutím České správy sociálního zabezpečení (dále jen ČSSZ) jednotlivým zaměstnavatelům z moci úřední určit správu sociálního zabezpečení, která kapacitně zvládne plnit povinnosti v oblasti sociálního pojištění, neboť, je-li rozhodnuto o delegaci místní příslušnosti, pak se delegace místní příslušnosti vztahuje nejen na oblast nemocenského pojištění, ale i důchodového pojištění a pojistného na sociální zabezpečení. V návaznosti na uvedené je namístě zdůraznit, že delegováním místní příslušnosti **nedochází** u jednotlivých zaměstnavatelů ke zvýšení administrativní zátěže při plnění jejich povinností vyplývajících z předpisů upravujících oblast sociálního pojištění, tj. ze zákona č. 187/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a to vzhledem k vysoké míře elektronizace agend správ sociálního zabezpečení, když předepsané tiskopisy jsou zaměstnavatelé povinni zasílat v elektronické podobě a rovněž komunikace mezi zaměstnavateli a příslušnou správnou sociálního zabezpečení zpravidla probíhá prostřednictvím systému datových schránek, doklady k výplatě dávek nemocenského pojištění nevyjímaje. A jak již bylo uvedeno ve vyznění i případné kontroly plnění povinností zaměstnavatele budou prováděny v Praze případně z elektronicky zaslaných podkladů. Zaměstnavatelům i pojištěncům budou nadále k dispozici klientská centra zřízená v rámci Prahy.

Lze tedy konstatovat, že využití právní úpravy umožňující delegaci místní příslušnosti je fakticky Vámi požadované řešení interního předávání dokladů mezi územními správami.

Pokud se týká rozdílného zatížení jednotlivých územních správ, vyplývá toto z rozložení podnikajících subjektů napříč republikou, kdy na území města Prahy je tento počet jednoznačně nejvyšší, jak je doloženo odpovědí na Vaši druhou otázku. Cesta navyšování počtu zaměstnanců na Pražské správě sociálního zabezpečení se i přes pokračující automatizaci procesů pozitivně neprojevila. Proto již



od loňského roku dochází k postupné delegaci zaměstnavatelů mimo Prahu s cílem zajistit plnění povinností stanovených ČSSZ výše uvedenými právními předpisy řádně a včas.

2. Pro lepší pochopení záměru ČSSZ, který je delegací místní příslušnosti sledován, je krom Vámi požadovaných údajů doplněn i údaj o počtu pojištěnců, který lépe vystihuje míru zátěže PSSZ.

Celkový počet zaměstnavatelů	PSSZ	ČSSZ
k 31.12.2023	78 803	280 252
k 31.3.2024	74 381	279 140
Celkový počet pojištěnců		
k 31.12.2023	956 210	4 670 825
k 31.3.2024	906 146	4 598 732

Změna místní příslušnosti delegací k 1. 9. 2024 se týká 12 189 zaměstnavatelů, což představuje 16,4 % zaměstnavatelů evidovaných na PSSZ. U těchto zaměstnavatelů je evidováno 747 601 pojištěnců, což představuje 82,5 % všech pojištěnců evidovaných na PSSZ. ČSSZ má svá kontaktní pracoviště v každém okrese a z výše uvedených údajů vyplývá, že PSSZ jako jedno ze 77 kontaktních pracovišť (okresních správ sociálního zabezpečení) zajišťuje správu a s tím spojenou výplatu dávek nemocenského pojištění pro téměř čtvrtinu pojištěnců.