

Vystoupení Spojeného království Velké Británie a Severního Irsku z Evropské unie – do konce roku 2020

Dnem 1. 2. 2020 vstupuje v platnost dohoda mezi Evropskou unií (EU) a Spojeným královstvím Velké Británie a Severního Irsku (UK) o vystoupení UK z EU (Výstupová dohoda). UK tedy přestává být členem EU ke dni 31. 1. 2020.

Výstupová dohoda ustavuje přechodné období, které trvá až do 31. 12. 2020. V tomto období se bude v oblasti sociálního zabezpečení postupovat stejně jako dosud. **To znamená, že se v oblasti dávek sociálního zabezpečení (nemocenského a důchodového pojištění) nemění do 31. 12. 2020 rozsah nároků ani způsob jejich uplatňování. Nadále zůstávají v platnosti i nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 a č. 987/2009.**

Důchodové pojištění

Pro důchodové nároky vzniklé podle českých právních předpisů do konce přechodného období, tj. do 31. 12. 2020, se doby pojištění, které byly získány v UK před 1. 1. 2021, hodnotí za stejných podmínek jako doby pojištění získané v ostatních členských státech aplikujících koordinační pravidla EU.

Příslušnost k právním předpisům:

Do konce přechodného období (31. 12. 2020) zůstávají v platnosti současné postupy posuzování příslušnosti k právním předpisům vůči UK.

Od 1. 2. 2020 budou nadále akceptovány formuláře osvědčující, které právní předpisy jsou příslušné (A1, případně E101) beze změn:

- Formulář A1 UK (resp. E101 UK) vydaný britskou institucí pro osoby vykonávající činnost na území ČR,
- Formulář A1 CZ (resp. E101 CZ) vydaný českými institucemi pro osoby vykonávající činnosti na území UK,
- Formuláře vydané institucemi jiných členských států (např. Francie) pro britské občany.

Příklad č. 1:

Dne 2. 12. 2019 byl vystaven formulář A1 CZ podle čl. 12 odst. 1 nařízení č. 883/2004 z důvodu vyslání zaměstnance zaměstnavatelem se sídlem na území ČR k přechodnému výkonu činnosti na území UK, na dobu od 1. 12. 2019 do 30. 11. 2021.

Řešení: Ode dne 1. 2. 2020 nedochází k žádné změně, vystavený formulář A1 CZ je nadále platný.

Příklad č. 2:

Dne 1. 4. 2020 bude podaná žádost o vystavení formuláře A1 CZ z důvodu souběžného výkonu činnosti zaměstnance na území ČR a UK v době od 2. 2. 2020 do 31. 1. 2022.

Řešení: Budou-li splněny podmínky, vystaví OSSZ formulář A1 CZ na dobu od 2. 2. 2020 do dne 31. 1. 2022 včetně.

Příklad č. 3:

Dne 2. 12. 2019 ČSSZ vydala je po dohodě s KZP souhlasné stanovisko k žádosti britské instituce o výjimku z příslušnosti k českým právním předpisům podle čl. 16 nařízení č. 883/2004 pro zaměstnance britského zaměstnavatele, který přechodně vykonává činnost na území ČR v době od 1. 11. 2019 do 30. 9. 2022. Britská instituce vydala na základě souhlasného stanoviska ČSSZ formulář A1 UK dle čl. 16 nařízení č. 883/2004.

Řešení: Ode dne 1. 2. 2020 nedochází k žádné změně, vystavený formulář A1 UK je nadále platný.

V přechodném období by měla být sjednána smlouva o budoucím vztahu mezi EU a Spojeným královstvím. Jak ve své tiskové zprávě uvádí Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, bylo by vhodné, aby smlouva obsahovala také ustanovení upravující ochranu sociálních nároků osob v budoucnu migrujících mezi Spojeným královstvím a zeměmi EU. Nyní však nelze obsah takové smlouvy předjímat.

Občané ČR, kteří budou chtít po 30. 6. 2021 nadále žít v UK, se musí zaregistrovat v „*EU Settlement Scheme*“. Pokud bude jejich žádost kladně vyřízena, získají „*status usedlíka*“ nebo „*předběžný status usedlíka*“. Více informací [zde](#).

Dále upozorňujeme na informaci na <https://www.cssz.cz/web/cz/-/brexit-vystoupeni-spojeneho-kralovstvi-z-eu-a-jeho-dopady-na-socialni-zabezpeceni-migrujicich-os-1>