

● NEPRACOVNÍ ČINNOST SE PŘESUNULA NA MOBILY

Z analýzy společnosti truconneXion vyplývá, že průměrná doba, kterou Češi denně stráví v zaměstnání nepracovními aktivitami, letos činí 65 minut. Roční zahálka jednoho zaměstnance tak firmy stojí 47 944 korun. Zaměstnanci nejčastěji zahálí na sociálních sítích, čtením zpráv, soukromou on-line komunikací a nákupy. Denně jejich zaměstnavatel přichází o 192 korun kvůli tomu, že si zaměstnanec nakoupil on-line nebo se pobavil s přáteli na sociálních sítích. „Nepracovní činnost se přesunula na chytré telefony, které umějí totéž co počítače, ale flákání se na nich dá lépe skrýt před nadřízenými. Elektronická zahálka stojí firmy v přepočtu na jednoho zaměstnance měsíčně 3 995 Kč,“ uvedl manažer truconneXion Martin Hnízdil. Ztráta zaměstnavatelů se navíc každoročně zvyšuje až o více než deset procent zejména kvůli rostoucím mzdám, ale i větší závislosti lidí na mobilních telefonech. Monitoring zaměstnanců je možný i po startu legislativy na ochranu osobních dat (GDPR), pokud existuje oprávněný zájem. Firmy tak musejí přemýšlet nad tím, jestli nezasahují do soukromí zaměstnanců více, než je třeba. Oprávněným zájmem zaměstnavatele je například zabezpečení dat nebo kontrola využití firemních prostředků.

● ČEŠI JSOU V SOUČASNOSTI NEJŠTASTNĚJŠÍ OD ROKU 1991

Ukazuje to dlouhodobý výzkum vědců z Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity, který se zabývá proměnami hodnot v Česku a je spojen s celoevropským zkoumáním podobných otázek. První výsledky zatím posledního sběru dat provedeného v roce 2017 odborníci představili v červnu letošního roku.

Počet lidí, kteří o sobě prohlásili, že jsou velmi šťastní, podle sociologů roste stabilním tempem a rozdíl mezi léty 1991 až 2017 je dokonce víc než dvojnásobný, ze sedmi stoupl na 18 procent. Součet procentuálního počtu lidí, kteří se cítí být celkem šťastní i velmi šťastní, dokonce dosáhl 90 procent.

Pocit štěstí vědci srovnali i mezi jednotlivými regiony a věkovými skupinami. Mladá populace je nejšťastnější na Moravě. Zatímco v Praze se za velmi šťastné označilo pouze 14 procent lidí, na Moravě to byl dvojnásobek. O něco šťastnější jsou na Moravě také senioři, jejichž hodnoty jsou však napříč regiony srovnatelné. Česká společnost se tak z tohoto hlediska řadí k podobně subjektivně šťastným zemím, jako je Norsko, Francie, země Beneluxu nebo Švýcarsko, jež vykázaly při podobném měření v roce 2008 obdobné hodnoty.

● CUIP BY MĚL BÝT MOSTEM MEZI VĚDCI A FIRMAMI

Univerzita Karlova (UK) založila jako první vysoká škola v Česku stoprocentně vlastněnou dceřinou společnost pro přenos vědeckých poznatků do praxe. Společnost s ručením omezeným s názvem Charles University Innovations Prague (CUIP) by měla být mostem mezi vědeckými týmy a firmami. Jejím hlavním úkolem bude zakládání a podpora takzvaných spin-off společností, které mohou využívat výsledky výzkumu ke svému podnikání. Základní jmění UK v dceřině spo-





lečnosti jsou tři miliony korun, uvedl rektor školy Tomáš Zima. Rozpočet CUIP bude podle něj zpočátku dotován z peněz, které má UK ze své tvorby a dalších činností. Předpokládá, že dceřiná společnost bude dotace dostávat po dobu zhruba pěti let.

Podle Zimy jde v českém vysokoškolském systému o unikátní koncept, který zásadně přispěje k efektivnějšímu přenosu vědeckých znalostí a technologií z univerzitní oblasti ke komerčním partnerům, a tím také k veřejnosti. Na činnost CUIP bude dohlížet rada jmenovaná rektorem Univerzity Karlovy.

● NA DOVOLENÉ SI ODPOČINE ZHRUBA TŘETINA ZAMĚSTNANCŮ

27 procent lidí si ovšem ani na dovolené neodpočine a dalších 37 procent si není jistých, zda jim bude naplánovaná dovolená k zotavení stačit. Vyplynulo to z průzkumu výzkumné agentury Ipsos pro společnost Up Česká republika. Průzkumu se zúčastnilo 525 respondentů.

V letním období si vybírá dovolenou 90 procent zaměstnanců, nejčastěji si lidé berou souvislé volno na dva týdny (47 procent). Jeden týden v létě preferuje 26 procent pracovníků, tři týdny volna si vybírá osm procent lidí. Na dotaz, proč si zaměstnanci nevezmou delší dovolenou, pokud jim ta jejich k odpočinku nestačí, 30 procent lidí uvedlo, že jim to nepovolí zaměstnavatel, v 26 procentech případů si ji nedovolí vzít sami zaměstnanci. Téměř čtvrtině lidí chybí k delší dovolené finance a například šest procent respondentů se musí místo delšího pobytu na dovolené starat o svá zvířata.

● MUŽI V ČR STÁLE VYDĚLÁVAJÍ VÍCE NEŽ ŽENY

Zvyšování podílu žen na pracovním trhu a dosahování jejich rovnocenné ekonomické nezávislosti patří spolu se snižováním rozdílů mezi příjmy k pěti pilířům, které si vytyčila Evropská komise ve Strategickém závazku k rodové rovnosti 2016 až 2019. V České republice mzdové rozdíly mezi muži a ženami stále panují napříč celým trhem.

Průměrná mzda mužů je obvykle o 15–20 procent vyšší než průměrná mzda žen, dle KPMS, globálního indexu genderových nerovností, dokonce české ženy dostávají v průměru o 22 procent nižší mzdu než muži, což nás řadí mezi nejhorší země v EU.

Data personální agentury Grafton Recruitment naznačují, že v některých oborech již v otázce ohodnocení postupně dochází k narovnání. Například obor informačních technologií začíná být v odměňování žen a mužů dokonce přívětivější k ženám. Ze zaměstnanců, kterým Grafton Recruitment našel pracovní uplatnění v oblasti IT od počátku roku 2016 do současnosti, bylo 90 procent mužů a 10 procent žen. Průměrná mzda mužů dle těchto údajů činí 51 515 Kč, zatímco ženy v průměru vydělají dokonce o 10 000 Kč více. Mzda 51 tisíc přitom odpovídá například pozici Windows/Unix administrátora v Praze nebo databázového administrátora v Ústeckém kraji.