

NEJEN EXEKUČNÍ SRÁŽKY ZE MZDY NOVĚ

Každý rok se mění parametry pro srážky ze mzdy, a to nejen ty exekuční. I od 1. ledna 2018 dochází k úpravě nezabavitelného minima, které pozměňuje výši srážek ze mzdy a dalších příjmů, se kterými se zachází jako se mzdou. Provádění srážek mimo exekuci i srážek při výkonu rozhodnutí (exekučních srážek) je nedílnou součástí mzdové agendy každého zaměstnavatele. Spíše než na vlastní znalosti je však v praxi spoléháno na počítačové programy pro zpracování mezd nebo na internetové kalkulačky, které nemusejí být zárukou správnosti výpočtů, ani nemusejí postihovat všechny možné případy. Nelze zapomínat, že odpovědnost za bezchybné provedení srážek nenese tvůrce nebo prodejce programu (natož provozovatel internetového serveru s kalkulačkou), nýbrž ji má vůči příjemci mzdy – zaměstnanci plátce mzdy – zaměstnavatel a vůči zaměstnavateli příslušný účetní. Provádění srážek ze mzdy někdy vyvolává rozhoření mzdových účetních, komplikuje jim totiž zavedené rutinní postupy a zvyšuje náročnost vedení mzdové agendy a náklady na její provádění. Realizace exekučních srážek může být pro mzdové účetní někdy složitá, protože vyžaduje určitou zdatnost, zkušenost a hlavně odbornost. Problematiku srážek ze mzdy a jejich limitů a orientaci v ní komplikuje skutečnost, že není upravena uceleně v jednom, ale hned v několika, a to nejen pracovníprávních, předpisech. Realizace mzdových srážek má však nejen právní, ale i psychologické aspekty. Uvalení exekuce je pro povinného dlužníka – zaměstnance – dosti citlivou záležitostí s ohledem na mnohdy vyhocené vztahy mezi ním a oprávněným dlužníkem, je tak zcela na místě být při výpočtu srážek pečlivý a obezřetný, postupovat vždy správně a přesně podle právních předpisů, tedy vyvarovat se jakýchkoliv pochybení v zájmu zachování dobrých vztahů na pracovišti, kdy dlužník mnohdy vnímá každého, kdo se podílí na snižování jeho příjmu, jako svého nepřitele.

Srážkám ze mzdy jsme se v minulých letech věnovali. Postačí proto stručně informovat jen o změnách aktuálních a připomenout nejdůležitější základy, přičemž mechanismus srážek bude ilustrován názornými příklady.

Výpočtový vzorec nejen pro srážky ze mzdy a exekuční srážky (ale i pro srážky dobrovolné na základě dohody o srážkách či pro limity započtení na mzdu) určuje občanský soudní řád a k němu vydané prováděcí nařízení vlády (č. 595/2006 Sb.). Podle tohoto vzorce je v závislosti na výši životního minima jednotlivce a stanoveného normativu nákladů na bydlení (který je od 1. ledna 2018 valorizován, zatímco životní minimum nikoliv) určována částka, která nesmí být sražena z měsíční mzdy povinného zaměstnance. Uvedené předpisy pak ještě určují částku, nad kterou naopak může být zbytek čisté mzdy (povinného dlužníka) postižen bez omezení a v rozmezí těchto částek stanoví princip postihu čisté mzdy povinného, a to jen maximálně z jedné třetiny vypočtené částky, resp. ze dvou třetin, pokud jde o uspokojení přednostních pohledávek. Srážky se provádějí z čisté mzdy, která se vypočte tak, že se od mzdy odečte záloha na daň z příjmů fyzických osob sražená z příjmů ze závislé činnosti, pojistné na sociální zabezpečení, příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění. Z čisté mzdy zaměstnance (povinného) se odečte (základní) nezabavitelná částka.





VALORIZACE NEZABAVITELNÉ ČÁSTKY PRO ROK 2018

Nezabavitelnou (exekucí nepostižitelnou) částku na osobu samotného povinného (dlužníka) stanovíme jako 2/3 součtu částky životního minima jednotlivce, tedy částky 3 410 Kč, která již dlouho stagnuje (od 1. ledna 2012) a nemění se ani pro rok 2018, a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu v nájemním bytě v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel, a to bez ohledu na to, v jaké obci skutečně povinný zaměstnanec žije, která je pro rok 2018 nově vládou ČR – a to v § 2 písm. a) nařízení vlády č. 407/2017 Sb. (kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2018 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení) – stanovena na 5 928 Kč, čili jako 2/3 z částky 9 338 Kč. Nezabavitelná částka na povinného činí 6 225,33 Kč.¹ Nezabavitelnou částku na vyživovanou osobu stanovíme obdobně jako nezabavitelnou částku na povinného, a to jako 1/4 z nezabavitelné částky na povinného 6 225,33 Kč, činí tedy 1 556,33 Kč.² Nezabavitelnou celkovou částku určitého povinného stanovíme jako součet nezabavitelné částky na povinného a všech nezabavitelných částek na vyživované osoby. Částku, nad kterou se zbytek čisté mzdy srazí bez omezení (tedy po odečtení nezabavitelných částek), stanovíme obdobně jako součet částky životního minima jednotlivce a částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu (3 410 Kč + 5 928 Kč = 9 338 Kč).

DALŠÍ POSTUP SRÁŽEK PODLE NOVÝCH PARAMETRŮ

Pokud zbylá čistá mzda (tzv. výpočtová základna) je rovna nebo nižší než 9 338 Kč, zaokrouhlí se směrem dolů na částku dělitelnou třemi (a vyjádřenou v celých korunách). Maximální výše jedné třetiny z 9 338 Kč je 3 112 Kč. (Případný zbytek 1 nebo 2 Kč, odečtený od zbytku čisté mzdy při jeho zaokrouhlování směrem dolů na částku dělitelnou třemi, náleží povinnému.) Částka přesahující hranici 9 338 Kč se srazí bez omezení. 1. třetina zbytku čisté mzdy je určena pro vydobytí nepřednostních pohledávek oprávněných osob (a přednostních pohledávek, pokud k jejich úhradě nepostačuje 2. třetina). 3. třetina se vždy vyplatí povinnému. Pokud 2. třetina nestačí k uspokojení přednostních pohledávek, převádí se část přednostních pohledávek do třetiny 1. Částka přesahující hranici 9 338 Kč, tedy plně zabavitelná část zbytku čisté mzdy se připočte ke 2. třetině zbytku čisté mzdy v rozsahu, který je potřebný k uspokojení přednostních pohledávek;³ zbývající část se připočte k 1. třetině. Součet vypočtené (1.) třetiny, případně dvou třetin (1. a 2.), a částky přesahující 9 338 Kč je tedy postižitelnou výší příjmu. Nepostižitelnou výší příjmu je pak součet vypočtené (3.) třetiny, případně dvou třetin (2. a 3.), a (základní) nezabavitelné částky (a případný zbytek 1 nebo 2 Kč odečtený od zbytku čisté mzdy při jeho zaokrouhlování směrem dolů na částku dělitelnou třemi).

PŘÍKLADY:

1. Nejprve začneme od **hrubé mzdy**, protože exekuční srážky ze mzdy se provádějí z čisté mzdy, takže nejprve musejí být sraženy pojistné odvody a daň z příjmu, resp. záloha na ni, a s velmi jednoduchou situací: Vůči svobodnému zaměstnanci bez vyživovacích povinností, jehož hrubá mzda činí 25 500 Kč, je vedena exekuce srážka-

mi ze mzdy pro nepřednostní pohledávku (nesplacenou půjčku) ve výši 200 000 Kč. Exekuce se provádí z čisté mzdy, proto je třeba ji nejprve vypočítat a poté z ní provést srážky. Z hrubé mzdy je sraženo zdravotní pojištění ve výši 4,5 %, což je 1 147,50 Kč, po zaokrouhlení 1 148 Kč; sociální pojištění ve výši 6,5 %, což je 1 657,50 Kč, po zaokrouhlení 1 658 Kč. Superhrubá mzda činí 34 170 Kč, po zaokrouhlení na celá sta korun nahoru 34 200 [25 500 x 1,34, když ke hrubé mzdě (1,0 čili 100 %) připočteme zdravotní pojištění hrazené zaměstnavatelem (9 % čili 0,09) a sociální pojištění hrazené zaměstnavatelem (25 % čili 0,25)]. Daň z příjmu fyzických osob, resp. záloha na ni činí 3 060 Kč (15 % ze superhrubé mzdy 34 200 Kč – měsíční sleva na daní 2 070 Kč). Čistá mzda zaměstnance tedy činí 19 634 Kč (hrubá mzda 25 500 Kč – zdravotní pojištění 1 148 Kč – sociální pojištění 1 658 Kč – záloha na daň z příjmů 3 060 Kč). A nyní se již začneme zabývat **triviální exekuční srážkou**: Nezabavitelná (základní) částka na povinného činí 6 225,33 Kč, zaokrouhleno na 6 226 Kč. Po odečtení této nezabavitelné částky od čisté mzdy 19 634 Kč zbyde 13 408 Kč. Hranice plně zabavitelného zbytku čisté mzdy je 9 338 Kč, z čehož jedna třetina činí 3 112 Kč a ještě zbudou 2 Kč. Pro uspokojení nepřednostní pohledávky se použije jedna třetina (zbytku čisté mzdy) 3 112 Kč a celý zbytek čisté mzdy nad 13 408 Kč (čili 13 408 – 9 338), tedy 4 070 Kč. Měsíční srážka ze mzdy tak činí 7 182 Kč (3 112 + 4 070). Zaměstnanci zůstane (základní) nezabavitelná částka 6 226 Kč, dvě třetiny zbytku čisté mzdy 2 x 3 112 Kč čili 6 224 Kč a zbytek 2 Kč, takže celkem bude zaměstnanci vyplaceno 12 452 Kč.

2. Teď již zvolíme **mírně složitější příklad zaměstnance s několika rodinnými závazky a s několika nařízenými exekucemi**, přičemž začneme počítat rovnou od čisté mzdy: Čistá mzda zaměstnance, který má manželku a dvě děti, činí 20 520 Kč. Provádí se srážka ze mzdy pro pohledávku jak přednostní (např. náhrada způsobené škody na zdraví ve výši 40 000 Kč), tak nepřednostní (kupř. nesplacená půjčka ve výši 100 000 Kč). Nezabavitelná (základní) částka na povinného je 6 225,33 Kč, na vyživované osoby 3 x 1 556,33 Kč, tedy 4 668,99 Kč, celkem tak 10 894,32 Kč čili po zaokrouhlení 10 895 Kč, které se vyplatí zaměstnanci. Ze mzdy pak zbude 9 625 Kč (20 520 – 10 895). Z toho 287 Kč (9 625 – 9 338) lze srazit bez omezení; přiřadí se ke druhé třetině. Částka 9 338 Kč se rozdělí na třikrát 3 112 Kč a zbudou 2 Kč. Z první třetiny (3 112 Kč) bude uspokojována nepřednostní pohledávka, ze druhé třetiny (3 112 Kč) a 287 Kč bude uspokojována přednostní pohledávka a třetí třetinu (3 112 Kč) dostane povinný zaměstnanec. Zaměstnanci tak z čistého výdělku 20 520 Kč zůstane 14 009 Kč (nezabavitelná částka 10 895 Kč + třetí třetina 3 112 Kč + zbytek 2 Kč; 6 511 Kč (287 Kč + 2 x 3 112 Kč) bude sraženo ve prospěch oprávněných věřitelů.

3. Přidáme **příklad uspokojení souběžně exekuoovaných pohledávek podle jejich pořadí**: Zaměstnanci, který je podruhé ženatý, aniž by ve druhém manželství zplodil potomka, a má příjem 20 520 Kč čistého za měsíc, je na dítě z prvního manželství na základě nařízeného výkonu rozhodnutí (exekuce) sraženo výživné ve výši 5 500 Kč měsíčně. Nadto 2. kalendářního dne v měsíci byl zaměstnavateli nově doručen exekuční příkaz finančního úřadu, na jehož základě má být sraženo k uspokojení přednostní daňové pohledávky ve výši 90 000 Kč a 10. kalendářního dne v měsíci exekuční





příkaz soudního exekutora, na jehož základě má být sráženo k uspokojení nepřednostní pohledávky (nesplaceného úvěru ve výši 70 000 Kč). Nezabavitelná (základní) částka činí 6 225,33 Kč na osobu povinného a 1 556,33 Kč na manželku, tedy celkem po zaokrouhlení 7 782 Kč. Po odečtení této nezabavitelné částky od čisté mzdy činí zbytek 12 738 Kč. Hranice plně zabavitelného zbytku čisté mzdy je 9 338 Kč, z čehož jedna třetina činí 3 112 Kč (příčemž zbudou 2 Kč). Zbývá 3 400 Kč (12 738 – 9 338), které lze srazit bez omezení. Jedna (a to 2.) třetina zbytku čisté mzdy 3 112 Kč se použije (bez zřetele na to, jaké má pořadí) na uspokojení přednostní pohledávky výživného (které má v rámci přednostních pohledávek absolutní prioritu – proto na další přednostní pohledávku z této třetiny nic nezbude), potřebný zbytek do částky 5 500 Kč čili 2 388 Kč se doplní z částky, kterou lze srazit bez omezení (3 400 Kč). A z té zbudou ještě 1 012 Kč (3 400 – 2 388). Další (a to 1.) třetina zbytku čisté mzdy 3 112 Kč a další zbytek z částky, kterou lze srazit bez omezení, tedy z 3 400 Kč, čili 1 012 Kč se použije na úhradu (přednostní daňové) pohledávky, která získala dřívější pořadí. (Uspokojování nepřednostní pohledávky musí počkat do doby, než bude realizována exekuce pro pohledávku přednostní.) Na výživné tak bude sraženo 5 500 Kč (3 112 + 2 388), na přednostní daňovou pohledávku 4 124 Kč (3 112 + 1 012), celkově tedy 9 624 Kč. Zaměstnanec bude vyplaceno 10 896 Kč (7 782 + 3 112 + 2).

4. A nakonec uvedeme **příklad poměrného uspokojení pohledávek**: Představme si, že shodou okolností by byly zaměstnavateli v obdobném případě, jako je ten předchozí, doručeny dva exekuční příkazy pro přednostní (daňovou) i nepřednostní (soukromoprávní) pohledávku téhož dne, přičemž vedle toho je zaměstnanec sráženo pro exekuci na výživné, jak bylo uvedeno. Pohledávka výživného ve výši 5 500 Kč bude znovu uhrazena z 2. třetiny zbytku čisté mzdy a částky, nad kterou lze srážet bez omezení. Na úhradu obou dalších exekučně vymáhaných pohledávek (přednostní pohledávky 90 000 Kč a nepřednostní 70 000 Kč) bude použita 1. třetina zbytku čisté mzdy – pohledávky budou uspokojeny poměrně, protože mají stejné pořadí a při uspokojování z 1. třetiny zbytku čisté mzdy není přednostní nebo nepřednostní povaha pohledávky rozhodná. $90\,000\text{ Kč} + 70\,000\text{ Kč} = 160\,000\text{ Kč}$; poměrné číslo stanovíme podílem částky 3 112 Kč a částky 160 000 Kč, což je 0,01945; vynásobíme jím částky obou pohledávek a dostaneme částky 1 750,50 Kč pro přednostní pohledávku 90 000 Kč a 1 361,50 Kč pro nepřednostní pohledávku 70 000 Kč. Na úhradu nepřednostní pohledávky tak bude použito (z 1. třetiny zbytku čisté mzdy) částky 1 361,50 Kč. Na úhradu přednostní pohledávky bude použito (z 1. třetiny) částky 1 750,50 Kč a zbytek částky, nad kterou lze srážet bez omezení. Na výživné tak bude sraženo (stejně jako v předchozím případě) 5 500 Kč (3 112 + 2 388), na daňový dluh 2 762,50 Kč (1 750,50 + 1 012) a na soukromoprávní dluh 1 361,50 Kč. Zaměstnanec bude (stejně jako v předchozím případě) vyplaceno 10 896 Kč (7 782 + 3 112 + 2).

KDYŽ JE ZAMĚŠTNANEC NEMOCNÝ

Exekuční srážky se provádějí také z dávek nemocenského pojištění, a to z nemocenského a také z peněžité podpory v mateřství, ale ne z ošetřovného a z vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství. Jakmile tedy zaměstnanec je uznán práce neschopným nebo je mu nařízena karanténa a tato doba přesáhne 14 kalendářních dnů

(protože od 15. dne pracovní neschopnosti vyplácí peněžitou podporu zaměstnanci nikoliv zaměstnavatel ve formě náhrady mzdy, ale příslušná správa sociálního zabezpečení ve formě nemocenského), je povinen zaměstnavatel, který provádí exekuční srážky ze mzdy, poskytnout informace o nich příslušné okresní (v Praze Pražské, v Brně Městské) správě sociálního zabezpečení. Kopie vydaných exekučních příkazů či usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí k provedení srážek ze mzdy zašle zaměstnavatel společně se žádostí o dávku nemocenského pojištění OSSZ. Zaměstnavatel má totiž povinnost příslušné správě sociálního zabezpečení neprodleně oznamovat všechny skutečnosti, které mohou mít vliv na výplatu nemocenských dávek. Jestliže dávka nemocenského pojištění nenáleží zaměstnanci po celý kalendářní měsíc (protože zaměstnanec měl nárok v daném měsíci i na další příjem ze zaměstnání, popřípadě měl nárok ještě na jiné příjmy, ze kterých se srážky provádějí), musí zaměstnavatel a OSSZ spolupracovat se soudním exekutorem, soudem nebo správním orgánem, který exekuci nařídil, neboť může vyvstat potřeba rozpočítat nezabavitelné částky mezi více plátců.

OD KDY NOVÉ LIMITY

Plátce mzdy (zaměstnavatel) uplatní nově vypočtené nezabavitelné částky poprvé za výplatní období, do něhož připadne den, od něhož se tyto částky mění. Nové nezabavitelné částky ovlivňují tedy mzdu za měsíc leden 2018, zúčtovanou a vyplácenou v únoru 2018, zatímco mzda za měsíc prosinec 2017 vyplácená v lednu 2018 byla ještě zúčtována podle původních nezabavitelných částek.

KDO ZAMĚSTNAVATELI NEBO JEHO ÚČETNÍM PORADÍ

Kde a jak řešit případné nejasnosti? Kam směřovat případné dotazy a žádosti o pomoc při realizaci exekučních srážek ze mzdy? Na soud. Požádá-li o to plátce mzdy (zaměstnavatel), oprávněný (věřitel) nebo povinný (dlužník), určí podle § 288 o. s. ř. soud, jaká částka má být v příslušném výplatním období ze mzdy povinného sražena, a je-li více oprávněných, kolik z ní připadne na každého z nich. S poukazem na § 60 exekučního řádu by měl potřebnou konzultaci poskytnout i úřad (soudního) exekutora.

NEJEN PRO EXEKUCI, ALE I DOBROVOLNÉ SRÁŽKY NEBO ZAPOČTENÍ

Nezabavitelné minimum nemá význam jen u nucených – exekučních – srážek ze mzdy, ale i u dobrovolných srážek ze mzdy na základě dohody o srážkách ze mzdy (zaměstnanec je chráněn stejně jako při nucených srážkách exekučních) a také při započtení na mzdu. Podle § 144a odst. 4 zákoníku práce započtení proti pohledávce na mzdu, plat, odměnu z dohody a náhradu mzdy nebo platu smí být provedeno jen za podmínek stanovených v úpravě výkonu rozhodnutí (exekuce) srážkami ze mzdy v občanském soudním řádu. Pro započtení vůči uvedeným příjmům se tedy uplatní právní úprava zjištění na straně jedné zabavitelné a na druhé straně nezabavitelné části mzdy pro účely srážek při výkonu rozhodnutí (exekuci). Pokud chce zaměstnavatel vůči zaměstnancově mzdě provést jednostranné započtení, musí od čisté mzdy, kterou má zaměstnanci vyplatit, odečíst nezabavitelnou částku a jednu třetinu zbytku čisté mzdy, pokud je jeho pohledávka přednostní, pokud není, tak dvě třetiny zbytku čisté mzdy.





Tato částka musí zůstat zaměstnanci, stejně jako když je z jeho mzdy exekučně sráženo na základě nuceného výkonu rozhodnutí. (Dříve současně platné omezení pro započtení maximálně do výše poloviny mzdy, platu, odměny ze smlouvy o výkonu závislé práce zakládající mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem obdobný závazek a náhradě mzdy nebo platu zakotvené v § 1988 odst. 2 občanského zákoníku bylo zrušeno s účinností od 28. února 2017 novelou občanského zákoníku – zákonem č. 460/2016 Sb.). Ani občanský zákoník ani zákoník práce však nestanoví, že by se úprava vztahovala i na započtení vůči jiným příjmům, s nimiž se pro účely výkonu rozhodnutí (exekuce) nakládá jako se mzdou. To znamená, že omezení jako u srážek ze mzdy se nevztahují na započtení vůči odměně za pracovní pohotovost, odstupnému, cestovním náhradám či jiným příjmům zaměstnance od zaměstnavatele, jakkoliv třeba cestovní náhrady exekuci nepodléhají (viz rozsudek NS ČR spis. zn. 21 Cdo 3774/2013, ze dne 10. dubna 2014).

Richard W. Fetter

¹ Nezaokrouhlují se jednotlivé složky (nezabavitelné částky), ale až jejich součet u jednotlivého zaměstnance, tedy (až celková základní) nezabavitelná částka, a to na celé koruny nahoru. Průběžně – případně v průběhu výpočtu, resp. stanovení (základní) nezabavitelné částky potřebné – zaokrouhlování na dvě desetinná místa je třeba provádět podle obecných matematických pravidel, nikoliv podle zmíněného pravidla.

² Na manželu povinného se započítává, i když má samostatný příjem. K zápočtu částky na manžela (manželku) není podmínkou, aby žili ve společné domácnosti s povinným. Na dítě, jež manželé společně vyživují, se započítává jedna čtvrtina nezabavitelné částky každému manželovi zvlášť, jsou-li srážky prováděny ze mzdy obou manželů. Nezapočítává se však na žádného z těch, v jejichž prospěch byl nařízen výkon rozhodnutí pro pohledávky výživného, jestliže výkon rozhodnutí dosud trvá. Nezapočítává se tak na osobu, v jejíž prospěch byla nařízena exekuce pro pohledávky výživného, jestliže výkon rozhodnutí dosud trvá; je-li však výživné sráženo na základě dohody o srážkách ze mzdy, je třeba příslušnou nezabavitelnou částku na tuto vyživovanou osobu započítat. Aby mohl plátcе mzdy (zaměstnavatel) zohlednit při srážkách ze mzdy nebo jiných opatřeních, týkajících se zaměstnancovy mzdy, osoby vyživované povinným, musí povinný plátcе doložit, že výživné poskytuje a komu. Sám plátcе mzdy není povinen vyživované osoby vyhledávat. Vyživovací povinnost k dítěti se prokazuje rodným listem, u zletilého dítěte je třeba doložit i potvrzení o studiu, případně rozsudek o stanovení vyživovací povinnosti. Existence manželství se prokazuje předložením oddacího listu a čestným prohlášením o tom, že manželství trvá. Obdobně u registrovaného partnerství se plátcе předkládá doklad o partnerství vydaný příslušným matičním úřadem. Povinný může mít stanovenou vyživovací povinnost též k rozvedenému manželu, tu prokazuje rozsudkem o stanovení výživného (stejně jako u skončení registrovaného partnerství).

³ Přednostními pohledávkami jsou pohledávky

- a) výživného;
- b) náhrady újmy způsobené poškozenému ublížením na zdraví;
- c) náhrady újmy, způsobené úmyslnými trestnými činy;
- d) daní, poplatků a jiných obdobných peněžitých plnění,
- e) náhrady přeplatků na dávkách nemocenského pojištění, důchodového pojištění a úrazového pojištění,
- f) pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění,
- g) příspěvek na úhradu potřeb dítěte svěřeného do pěstounské péče,

- h) náhrady přeplatků na podpoře v nezaměstnanosti a podpoře při rekvalifikaci,
- i) náhrady přeplatků na dávkách státní sociální podpory,
- j) regresní náhrady podle zákona o nemocenském pojištění,
- k) náhrady mzdy, platu nebo odměny a sníženého platu nebo snížené odměny, poskytované v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény.

KNIHOVNIČKA

● ÚZ č. 1239 – DANĚ Z PŘÍJMŮ, EVIDENCE TRŽEB 2018

Vydal Sagit, a. s., 288 stran, 123 Kč

NOVINKA

Do textu zákona o daních z příjmů jsou kromě rozsáhlé novely z července 2017 zpracovány také další menší změny účinné od 1. ledna 2018. V publikaci dále najdete zákon o rezervách, zákon o evidenci tržeb včetně nového nařízení vlády o vyloučení některých tržeb z evidence tržeb; dále pokyn GFŘ k jednotnému uplatňování zákona o daních z příjmů a další pokyny a sdělení vydané Ministerstvem financí a Generálním finančním ředitelstvím. Všechny změny jsou zvýrazněny tučně.

● ÚZ č. 1232 – ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ VE VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH A SPRÁVĚ, 2018

Vydal Sagit, a. s., 224 stran, 97 Kč

V roce 2010 byla v edici ÚZ vydána publikace Katalog prací ve veřejných službách a správě, která obsahovala pouze vybraná ustanovení zákoníku práce a příslušné nařízení vlády o katalogu. Nové vydání publikace pod názvem Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě obsahuje kromě dosavadních předpisů také všechny další předpisy upravující odměňování zaměstnanců územních samosprávných celků, příspěvkových organizací, státních fondů, školských právnických osob, regionálních rad regionů soudržnosti a zaměstnanců, kteří jsou vůči státu v pracovním poměru (nikoli ve služebním poměru). Od 1. ledna 2018 nabývá účinnosti významně novelizovaný katalog prací ve veřejných službách a správě, který doplňuje některá nová povolání a výrazně mění zařazení prací do povolání a platových tříd.

SOUTĚŽ

Jak známo, uchazeč o zaměstnání zařazený a vedený v evidenci Úřadu práce ČR si může přivydělat. Nesmí mít ovšem nárok na podporu v nezaměstnanosti, činnost nemůže vykonávat na základě dohody o provedení práce a výše jeho přivýdělku nesmí přesáhnout polovinu aktuální minimální mzdy. Kolik to je?

- a) 4 600 Kč
- b) 5 500 Kč
- c) 6 100 Kč

Správnou odpověď pošlete na adresu nar.pojisteni@cssz.cz do 14. února 2018.

Z nemocenského pojištění jsou vypláceny dávky: nemocenské, peněžité pomoci v mateřství, ošetrovné a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství, od letošního roku k nim od února přibyla otcovská a od června přibude dlouhodobé ošetrovné. Evidentně správně tudíž volili ti z vás, kteří v lednové soutěži zaškrtnli áčko. Odměna za správnou odpověď náleží paní Jitce Chmelařové z Nechanic.

