



METODICKÁ POMŮCKA PRO VYPLŇOVÁNÍ ELDP

PLATNÁ PRO OBDOBÍ OD 1. 1. 2014

Aktualizováno podle právního stavu účinného
od 1. 2. 2018 a od 1. 6. 2018



Úvod

Metodická pomůcka je součástí „Všeobecných zásad pro vyplňování ELDP pro období od 1. 1. 2014 a je nově aktualizována dle právního stavu, jehož účinnost spadá do období roku 2018 (aktualizovaný text je uveden červeným písmem).

Metodická pomůcka si neklade za cíl provést na příkladech komplexní výklad vzniku účasti na nemocenském a důchodovém pojištění od 1. 1. 2014. Tato aktualizovaná verze obsahuje nově změny právní úpravy, které ovlivňují vedení ELDP oproti stavu platnému do 31. 12. 2017 a tyto uvádí na vzorových příkladech. Účast na nemocenském pojištění upravují zejména ust. § 6 až § 10 zákona č. 187/2006 Sb. Vedení podkladové evidence a vedení a předkládání ELDP je upraveno v ust. § 37 až § 39 zákona č. 582/1991 Sb. Pro vedení ELDP je dále významná především právní úprava okruhu důchodově pojištěných osob, dob pojištění a náhradních dob pojištění a vyloučených dob (ust. § 5, § 8, § 11 a § 16 zákona č. 155/1995 Sb.).

Pro období od 1. 1. 2014 je i nadále účast na důchodovém pojištění v plném rozsahu odvozena od účasti na nemocenském pojištění.

Při posuzování vzniku účasti na nemocenském a důchodovém pojištění, je u okruhu osob, který je v zákoně č. 187/2006 Sb. vymezen v ust. § 5 písm. a) a v zákoně č. 155/1995 Sb., § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t), nadále rozhodující, zda jde o zaměstnání ve smyslu ust. § 6, § 7a zákona č. 187/2006 Sb., nebo o zaměstnání malého rozsahu ve smyslu ust. § 7 citovaného zákona.

Změny podmínek účasti na nemocenském pojištění dle zákona č. 187/2006 Sb., účinné od 1. 1. 2014:

- odpadá podmínka účasti na pojištění, dle které zaměstnání trvalo nebo mělo trvat aspoň 15 kalendářních dnů,
- odpadá zvláštní právní úprava podmínek účasti na nemocenském pojištění pro opakovaná tzv. krátkodobá zaměstnání,
- zaměstnanec je pojištěn též, pokud vykonával v kalendářním měsíci více zaměstnání malého rozsahu a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku rozhodného příjmu; účast na pojištění trvá nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.),
- smluvnímu zaměstnanci vzniká pojištění dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro smluvního zaměstnavatele,
- vykonává-li člen zastupitelstva územního samosprávného celku, zastupitelstva městské části nebo městského obvodu územně členěných statutárních měst nebo hlavního města Prahy souběžně více funkcí pro tentýž územní samosprávný celek, za které je odměňován, je z nich pojištěn jen jednou; to platí obdobně pro osobu, která je členem více kolektivních orgánů územního samosprávného celku nebo orgánů zřízených jeho orgány (§ 8 zákona č. 187/2006 Sb.).

S účinností od 1. 1. 2014 byla též zrušena podmínka zaplacení pojistného pro hodnocení doby důchodového pojištění osob uvedených v ust. § 5 odst. 5 odst. 1 písm. a), f), w) a x) uvedeného zákona č. 155/1995 Sb. pokud tyto osoby byly současně společníky obchodní společnosti anebo členy statutárního orgánu nebo dozorčí rady obchodní společnosti nebo družstva. Dlužné pojistné na důchodové pojištění za dobu před 1. 1. 2014 bylo možné zaplatit do tří let ode dne splatnosti tohoto pojistného, nejpozději do 31. 12. 2016.

Od 1. 2. 2018 dochází v souvislosti s přijetím zákona č. 259/2017 Sb., k rozšíření podmínek, za kterých vzniká při zaměstnání malého rozsahu nebo dohody o provedení práce nárok na nemocenské a peněžitou pomoc v mateřství. Nově tak vzniká nárok na uvedené dávky i v případě, kdy vznikne dočasná pracovní neschopnost nebo byla nařízena karanténa nebo dojde k nástupu na peněžitou pomoc v mateřství i v kalendářním měsíci, v němž zaměstnanec není účasten pojištění, avšak byl účasten pojištění při výkonu zaměstnání malého rozsahu nebo na základě dohody o provedení práce aspoň ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž vznikla tato sociální událost. Vliv této nové právní úpravy na vedení ELDP je uveden v příkladech č. 20 a č. 21 (§ 15a zákon č. 187/2006 Sb., ve znění od 1. 2. 2018).



Od 1. 2. 2018 dochází k úpravě § 10 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb., dle kterého se považuje za nepřetržitě trvání nemocenského pojištění i bezprostřední navázání zaměstnání stejného druhu, kdy pro obě zaměstnání platí stejné podmínky účasti na pojištění.

Od 1. 2. 2018 dochází v souvislosti s přijetím zákona č. 148/2017 Sb. k rozšíření druhu dávek nemocenského pojištění o **dávku otcovské poporodní péče (otcovská)** [§ 4 písm. c) zákona č. 187/2006 Sb.]. Nárok na ni vzniká v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne převzetí dítěte do péče. Podpůrčí doba činí 1 týden (§ 38b zákona č. 187/2006 Sb.).

Od 1. 6. 2018 dochází v souvislosti s přijetím zákona č. 310/2017 Sb. k dalšímu rozšíření druhu dávek nemocenského pojištění o dávku **dlouhodobé ošetřovné** [§ 4 písm. e) zákona č. 187/2006 Sb.]. Nárok na ni vzniká dle podmínek upravených § 41a až § 41f a § 72a až § 72e zákona č. 187/2006 Sb. Podpůrčí doba u této dávky činí nejvýše 90 kalendářních dnů (§ 41e zákona č. 187/2006 Sb.).

Obě nové dávky současně rozšiřují okruh vyloučených dob uvedených v ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., které se vykazují na evidenční list důchodového pojištění. Způsob jejich vykázání na ELDP je uveden v příkladech 5a a 5b.

I. Okruh osob, pro které se vede ELDP

Okruh pojištěných osob (mimo náhradní doby pojištění dle ust. § 12 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb.) vymezuje ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t) a odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. Pro názornost je následně v rámci citace zmíněného ustanovení pod jednotlivými druhy činností vždy uvedena i úprava vzniku a zániku účasti na nemocenském pojištění dle ust. § 10 zákona č. 187/2006 Sb.

Pojištění jsou podle ust. § 5 odst. 1) zákona č. 155/1995 Sb. účastni:

a) zaměstnanci v pracovním poměru,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro zaměstnavatele, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání. U zaměstnance v pracovním poměru a státního zaměstnance podle zákona o státní službě se za den, ve kterém tento zaměstnanec začal vykonávat práci, považuje též den přede dnem započítání výkonu práce, za který příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo za který se mzda nebo plat nekrátí.

b) příslušníci Policie ČR, Vězeňské služby ČR, Generální inspekce bezpečnostních sborů, Bezpečnostní informační služby, Úřadu pro zahraniční styky a informace, Celní správy ČR a Hasičského záchranného sboru ČR, vojáci z povolání, vojáci v záloze ve výkonu vojenské činné služby a státní zaměstnanci podle služebního zákona od 1. 1. 2015 dle zákona o státní službě,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

c) členové družstva, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro družstvo práci,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

d) osoby, které jsou podle zvláštního zákona jmenovány nebo voleny do funkce vedoucího správního úřadu nebo do funkce statutárního orgánu právnické osoby zřízené zvláštním zákonem, popřípadě do funkce zástupce tohoto vedoucího nebo statutárního orgánu, pokud je tímto vedoucím nebo statutárním orgánem pouze jediná osoba a jmenováním nebo volbou těmto osobám nevznikl pracovní nebo služební poměr, a osoby, které podle zvláštního zákona vykonávají veřejnou funkci mimo pracovní nebo služební poměr, pokud se na jejich pracovní vztah vztahuje ve stanoveném rozsahu zákoník práce a nejsou uvedeny v písmenech g) až i) a o až s)



Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

f) zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti a zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

g) soudci,

Pojištění vzniká dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce soudce.

h) členové zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, zvolení do funkcí, jež zastupitelstvo určilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva uvolněni,

Pojištění vzniká u členů zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy dnem, od něhož náleží odměna za výkon funkce, a zaniká dnem skončení této funkce nebo zánikem mandátu člena zastupitelstva; plní-li dosavadní starosta, místopředseda, primátor, náměstek primátora nebo člen rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy svěřené pravomoci po uplynutí volebního období do zvolení nového starosty, místopředsedy, primátora, náměstka primátora nebo rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy a je mu vyplácena odměna za výkon funkce, trvá mu účast na pojištění ještě po dobu, po kterou mu náleží tato odměna; to platí obdobně pro hejtmána kraje, náměstka hejtmána kraje, primátora hlavního města Prahy a náměstka primátora hlavního města Prahy.

ch) poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,

Pojištění vzniká u poslance Poslanecké sněmovny a senátora Senátu Parlamentu České republiky dnem zvolení a zaniká dnem zániku mandátu.

i) prezident republiky, členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu, členové Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, členové Rady Energetického regulačního úřadu, členové Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členové Rady Českého telekomunikačního úřadu, členové Národní rozpočtové rady, finanční arbitr, zástupce finančního arbitra, Veřejný ochránce práv, zástupce Veřejného ochránce práv,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

Od 1. 1. 2016 byl zákonem č. 131/2015 Sb., který mění energetický zákon č. 458/2000 Sb., rozšířen okruh pojištěných osob o členy Rady Energetického regulačního úřadu. Zákonem č. 190/2016 Sb. došlo k dočasné úpravě okruhu pojištěných osob, dle kterého **je v období od 17. 6. 2016 do 31. 7. 2017 namísto členů rady Energetického regulačního ústavu účasten důchodového pojištění pouze Předseda Energetického regulačního úřadu.**

j) dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

k) osoby pečující o dítě a osoby, které jsou vedeny v evidenci osob, které mohou vykonávat pěstounskou péči na přechodnou dobu podle § 4a písm. b) a c) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, je-li těmto osobám vyplácena odměna pěstouna podle § 47i zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Pojištění vzniká u osoby pečující a osoby v evidenci dnem, od něhož náleží odměna pěstouna podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí, a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží z jiných důvodů, než je dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa.



l) osoby ve výkonu trestu odnětí svobody zařazené do práce a osoby ve výkonu zabezpečovací detence zařazené do práce,

Pojištění vzniká u odsouzeného dnem zařazení do práce a zaniká dnem odvolání z výkonu práce.

m) pracovníci v pracovním vztahu uzavřeném podle cizích právních předpisů,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

n) společníci a jednatelé společnosti s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro ni práci, a ředitelé obecně prospěšné společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro ni práci,

Pojištění vzniká u společníka společnosti s ručením omezeným a komanditisty komanditní společnosti, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonává pro ni práci, dnem, ve kterém začal konat práci pro společnost, a zaniká dnem ukončení výkonu této práce.

Pojištění vzniká zaměstnanci (řediteli obecně prospěšné společnosti) dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

o) prokuristé,

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

p) osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení

Pojištění vzniká u osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení dnem uvedeným v pověření k obchodnímu vedení a zaniká dnem zrušení tohoto pověření.

q) členové kolektivních orgánů právnické osoby, kteří nejsou uvedeni v písmenech a) až c), f) až i), p) a s),

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

r) likvidátoři,

Pojištění vzniká u likvidátora dnem jmenování a zaniká dnem ukončení výkonu funkce.

s) vedoucí organizačních složek právnické osoby, která má sídlo ve státě, s nímž Česká republika neuzavřela mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení, pokud je tato složka zapsána v obchodním rejstříku a místo výkonu práce těchto vedoucích je trvale v České republice.

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

t) fyzické osoby neuvedené v písmenech a) až d), f) až s), s výjimkou členů zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, zvolených do funkcí, jež zastupitelstvo neurčilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva uvolněni.

Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání.

Upozornění: Do tohoto okruhu pojištěných osob náleží i pojištění svědka v soudním a správním řízení a v přípravném trestním řízení, jehož pojištění nově s účinností od 1. 2. 2018 upravuje ust. § 10 písm. j) zákona č. 187/2006 Sb. (viz níže – str. 8).

v době zaměstnání, pokud jim v souvislosti se zaměstnáním plynou nebo by mohly plynout příjmy ze závislé činnosti, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmu podle zvláštního právního předpisu a nejsou od této daně osvobozeny; to neplatí, jde-li o osoby uvedené v písmeni e).



Podle ust. § 5 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb. se zaměstnáním pro účely tohoto zákona rozumí činnost osob uvedených v odstavci 1 písm. a) až d) a f) až t) pro zaměstnavatele, ze které jim plynou

nebo by mohly plynout od zaměstnavatele příjmy ze závislé činnosti, které jsou nebo by byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmu podle zvláštního právního předpisu a nejsou od této daně osvobozeny. Dobou zaměstnání se pro účely tohoto zákona rozumí období od počátku výkonu činnosti osoby uvedené v odstavci 1 písm. a) až d) a f) až t) pro zaměstnavatele do konce období, v němž tato činnost měla nebo mohla být vykonávána.

Podle ust. § 5 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. se za zaměstnance v pracovním poměru považuje též osoba činná v poměru, který má obsah pracovního poměru, avšak pracovní poměr nevznikl, neboť nebyly splněny všechny podmínky stanovené pracovními předpisy pro jeho vznik.

II. Podmínky účasti na důchodovém pojištění

Podle ust. § 8 odst. 1 zákona č. 155/1995 Sb. jsou osoby vykonávající činnosti uvedené v ust. § 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až t) a odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. účastny důchodového pojištění jen za předpokladu vzniku a trvání jejich účasti na nemocenském pojištění vyplývající z ust. § 6, § 7 a § 7a zákona č. 187/2006 Sb. (citace viz níže).

Dle ust. § 8 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., se účast na pojištění těchto osob, v případě výkonu více právních vztahů posuzuje samostatně v každém tomto právním vztahu. Je-li však jednatel společnosti s.r.o. současně společníkem téže s.r.o., je od 1. 1. 2012 účasten pojištění z těchto činností jen jednou. Vykonává-li od 1. 1. 2014 člen zastupitelstva územního samosprávného celku, zastupitelstva městské části nebo městského obvodu územně členěných statutárních měst nebo hlavního města Prahy souběžně více funkcí pro tentýž územní samosprávný celek, za které je odměňován, je z nich účasten pojištění jen jednou; to platí obdobně pro osobu, která je členem více kolektivních orgánů územního samosprávného celku nebo orgánů zřízených jeho orgány.

Z nemocenského pojištění jsou vyňati, dle ust. § 9 zákona č. 187/2006 Sb.,

1) zaměstnanci vykonávající zaměstnání v České republice pro:

- a) zaměstnavatele, který požívá diplomatických výsad a imunit, pokud jsou účastni pojištění v jiném státě,
- b) mezinárodní organizaci, pokud jsou účastni pojištění prostřednictvím této mezinárodní organizace a písemně prohlásí orgánu nemocenského pojištění, že chtějí být z tohoto důvodu vyňati z pojištění v České republice; toto prohlášení podávají zaměstnanci orgánu nemocenského pojištění prostřednictvím mezinárodní organizace, pro niž vykonávají zaměstnání.

2) osoby, které nejsou občany České republiky nebo občany Evropské unie a jsou zaměstnány v České republice bez platného oprávnění k pobytu na území České republiky podle jiného právního předpisu (viz § 93 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR).



PODMÍNKY ÚČASTI NA NEMOCENSKÉM POJIŠTĚNÍ

Citace § 6, § 7, § 7a, § 8 a § 10 zákona č. 187/2006 Sb.:

§ 6

Podmínky účasti zaměstnanců na pojištění

- (1) *Zaměstnanci jsou účastni pojištění, jestliže*
 - a) *vykonávají zaměstnání*
 1. *na území České republiky; za výkon zaměstnání na území České republiky se považuje i přechodný výkon práce mimo území České republiky, je-li místo výkonu práce trvale v České republice, nebo*
 2. *v cizině pro zaměstnavatele se sídlem na území České republiky, pokud místo výkonu práce je trvale v cizině a nejsou povinně účastni důchodového pojištění podle předpisů státu, ve kterém trvale vykonávají zaměstnání, a mají trvalý pobyt na území České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie a*
 - b) *sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání za kalendářní měsíc činí aspoň částku rozhodnou pro účast na pojištění (dále jen „rozhodný příjem“).*
- (2) *Rozhodný příjem činí 2 500 Kč. Částka rozhodného příjmu se zvýší od 1. ledna kalendářního roku, pokud jedna desetina součinu všeobecného vyměřovacího základu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění, který o dva roky předchází tomuto kalendářnímu roku, a přepočítacího koeficientu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší než dosud platná částka rozhodného příjmu; rozhodný příjem se stanoví ve výši této desetině po tomto zaokrouhlení. Výši rozhodného příjmu stanoveného podle věty druhé vyhláshuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ve Sbírce zákonů sdělením.¹*
- (3) *Zahraniční zaměstnanec je účasten pojištění, pokud je podle zákona o důchodovém pojištění dobrovolně účasten důchodového pojištění jako zaměstnanec zahraničního zaměstnavatele a na předepsaném tiskopisu se přihlásil k pojištění.*
- (4) *Ustanovení odstavců 1 až 3 se nevztahují na zaměstnance činné na základě dohody o provedení práce.*

§ 7

Pojištění při zaměstnání malého rozsahu

- (1) *Zaměstnáním malého rozsahu se rozumí zaměstnání, v němž není splněna podmínka uvedená v § 6 odst. 1 písm. b), neboť sjednaná částka započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání je nižší než rozhodný příjem nebo započitatelný příjem nebyl sjednán vůbec.*
- (2) *Při výkonu zaměstnání malého rozsahu je zaměstnanec pojištěn jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání takového zaměstnání, v nichž dosáhl částky započitatelného příjmu z tohoto zaměstnání aspoň ve výši rozhodného příjmu.*
- (3) *Započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnavatelem až po skončení doby zaměstnání malého rozsahu se považuje pro účely pojištění za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato doba zaměstnání skončila.*
- (4) *Zaměstnanci jsou účastni pojištění též, pokud zaměstnanec vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více zaměstnání malého rozsahu a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku rozhodného příjmu; zaměstnanci jsou účastni pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele.*

§ 7a

Pojištění zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce

- (1) *Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni pojištění, jestliže splňují podmínku uvedenou v § 6 odst. 1 písm. a) a byl jim zúčtován započitatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč.*
- (2) *Zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce jsou účastni pojištění jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání této dohody, do nichž jim byl zúčtován zaměstnavatelem započitatelný příjem z dohody*

¹ Rozhodný příjem činí částku 2 500 Kč.



o provedení práce ve výši uvedené v odstavci 1; ustanovení § 7 odst. 3 platí zde obdobně. Pojištění vzniká zaměstnanci činnému na základě dohody o provedení práce dnem, ve kterém poprvé po uzavření dohody o provedení práce začal konat sjednanou práci, a zaniká dnem, jímž uplynula doba, na kterou byla tato dohoda sjednána.

- (3) Zaměstnanec činný na základě dohody o provedení práce je účasten pojištění též, jestliže vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele více dohod o provedení práce a úhrn započitatelných příjmů z těchto dohod podle odstavce 2 dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částku uvedenou v odstavci 1; zaměstnanec je účasten pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele.

§ 8

Souběh pojištění z více zaměstnání

Vykonává-li zaměstnanec více zaměstnání, z nichž každé zakládá účast na pojištění, je pojištěn z každého z těchto zaměstnání. Je-li však společník společnosti s ručením omezeným současně jednatelem téže společnosti s ručením omezeným, je pojištěn z těchto činností jen jednou. Vykonává-li člen zastupitelstva územního samosprávného celku, zastupitelstva městské části nebo městského odvodu územně členěných statutárních měst nebo hlavního města Prahy souběžně více funkcí pro tentýž územní samosprávný celek, za které je odměňován, je z nich pojištěn jen jednou; to platí obdobně pro osobu, která je členem více kolektivních orgánů územního samosprávného celku nebo orgánů zřízených jeho orgány.

§ 10

- (1) Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro zaměstnavatele, a zaniká dnem skončení doby zaměstnání, pokud se nestanoví jinak v odstavcích 2 a 3.
- (2) U zaměstnance v pracovním poměru **a státního zaměstnance podle zákona o státní službě** se za den, ve kterém tento zaměstnanec začal vykonávat práci, považuje též den přede dnem započetí výkonu práce, za který příslušela náhrada mzdy nebo platu nebo za který se mzda nebo plat nekrátí.
- (3) Pojištění vzniká u
- smluvního zaměstnance dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro smluvního zaměstnavatele, a zaniká dnem skončení výkonu práce pro smluvního zaměstnavatele,
 - soudce dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce soudce,
 - členů zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy dnem, od něhož náleží odměna za výkon funkce, a zaniká dnem skončení této funkce nebo zánikem mandátu člena zastupitelstva; plní-li dosavadní starosta, místostarosta, primátor, náměstek primátora nebo člen rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy svěřené pravomoci po uplynutí volebního období do zvolení nového starosty, místostarosty, primátora, náměstka primátora nebo rady územního samosprávného celku, městské části nebo městského obvodu územně členěného statutárního města nebo hlavního města Prahy a je mu vyplácena odměna za výkon funkce, trvá mu účast na pojištění ještě po dobu, po kterou mu náleží tato odměna; to platí obdobně pro hejtmana kraje, náměstka hejtmana kraje, primátora hlavního města Prahy a náměstka primátora hlavního města Prahy,
 - poslance Poslanecké sněmovny a senátora Senátu Parlamentu České republiky dnem zvolení a zaniká dnem zániku mandátu,
 - osoby pečující a osoby v evidenci dnem, od něhož náleží odměna pěstouna podle zákona o sociálně-právní ochraně dětí(13), a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží z jiných důvodů, než je dočasná pracovní neschopnost nebo nařízená karanténa,
 - odsouzeného dnem zařazení do práce a zaniká dnem odvolání z výkonu práce,
 - společníka společnosti s ručením omezeným a komanditisty komanditní společnosti, jestliže mimo pracovníprávní vztah vykonává pro ni práci, dnem, ve kterém začal konat práci pro společnost, a zaniká dnem ukončení výkonu této práce,
 - osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení dnem uvedeným v pověření k obchodnímu vedení a zaniká dnem zrušení tohoto pověření,
 - likvidátora dnem jmenování a zaniká dnem ukončení výkonu funkce,
 - svědka v soudním a správním řízení a v přípravném trestní řízení dnem, za který mu náleží náhrada ušlého výdělků z důvodu podání svědecké výpovědi, a zaniká dnem, který předchází dni, zda který tato náhrada již**



nenáleží; to platí obdobně pro osobu, která podala vysvětlení na výzvu policejního orgánu nebo správního orgánu a má nárok na náhradu ušlého výdělku.

- (4) Jestliže sjednaná částka započitatelného příjmu přestane dosahovat rozhodného příjmu z důvodu
- změny sjednané částky započitatelného příjmu, zaniká účast zaměstnance na pojištění dnem předcházejícím dni, od kterého k této změně došlo,
 - zvýšení rozhodného příjmu podle § 6 odst. 2 věty druhé, zaniká účast zaměstnance na pojištění podle § 6 dnem předcházejícím dni, od kterého k tomuto zvýšení došlo.
- (5) Jestliže v zaměstnání malého rozsahu dojde ke sjednání započitatelného příjmu v částce alespoň rozhodného příjmu anebo sjednaný započitatelný příjem bude alespoň na tuto částku zvýšen, vzniká pojištění ode dne, od něhož byl započitatelný příjem na takovou částku sjednán nebo zvýšen.
- (6) Uzavřel-li zaměstnanec uvedený po skončení pracovního poměru další pracovní poměr k témuž zaměstnavateli tak, že oba pracovní poměry na sebe bezprostředně navazují, nedochází k zániku pojištění z důvodu skončení předchozího pracovního poměru, pokud v dalším pracovním poměru jsou splněny podmínky účasti na pojištění; v tomto případě se má za to, že pojištění trvá bez přerušování. Ustanovení věty první platí obdobně pro ostatní pojištěnce, pokud jejich další zaměstnání je zaměstnáním stejného druhu jako předchozí zaměstnání **a pro obě zaměstnání platí stejné podmínky účasti na pojištění.** Ustanovení věty první a druhé však neplatí, je-li alespoň jedno zaměstnání malého rozsahu nebo dohoda o provedení práce
- (7) Pojištění zaměstnance zaměstnaného u zaměstnavatele se sídlem na území České republiky, jehož místo výkonu práce je trvale v cizině a který má trvalý pobyt na území České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie, vzniká dnem zahájení výkonu práce v cizině též v případě, že zaměstnavatel tohoto zaměstnance nedoloží, že tento zaměstnanec je povinně účasten důchodového pojištění v cizině. Vzniklo-li pojištění zaměstnance podle věty první, zaniká pojištění dnem následujícím po dni, ve kterém bylo doloženo, že zaměstnanec je povinně účasten důchodového pojištění ve státě, ve kterém má trvale místo výkonu práce.
- (8) Pojištění zahraničního zaměstnance vzniká dnem, který uvedl v přihlášce k účasti na pojištění, nejdříve však dnem, ve kterém byla přihláška k pojištění podána, a zaniká dnem skončení dobrovolné účasti na důchodovém pojištění nebo dnem skončení doby zaměstnání na území České republiky nebo prvním dnem kalendářního měsíce, za který nebylo ve stanovené lhůtě nebo výši podle zvláštního právního předpisu¹⁾ zapláceno pojistné, anebo dnem uvedeným v odhláске z pojištění, ne však dříve než dnem, ve kterém byla tato odhláška podána.
- (9) Jestliže v době trvání pojištění nastoupí zaměstnanec výkon trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence, dosavadní pojištění dnem nástupu výkonu trestu odnětí svobody zaniká a opětovně vznikne dnem nástupu do zaměstnání po skončení výkonu trestu odnětí svobody nebo zabezpečovací detence.

KALENÁŘNÍ MĚSÍCE, KTERÉ NELZE POVAŽOVAT ZA DOBU DŮCHODOVÉHO POJIŠTĚNÍ

U osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t) a v odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. (kteří splňují podmínky účasti na nemocenském pojištění ve smyslu ust. § 6, § 7 a § 7a zákona č. 187/2006 Sb.), se podle § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., za dobu důchodového pojištění nepovažuje kalendářní měsíc, ve kterém nebyly dosaženy příjmy započitatelné do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti podle § 5 zákona č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 589/1992 Sb.) proto, že tyto osoby nevykonávaly činnost zakládající účast na pojištění, pokud nešlo o omluvné důvody; za omluvné důvody se považují doby uvedené v § 16 odst. 4 větě druhé písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.

Ve vztahu k výše vymezeným činnostem nelze tedy hodnotit jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce, v nichž není splněna ani jedna z následujících podmínek:

- dosažení příjmu započitatelného do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle § 5 zákona č. 589/1992 Sb.,
- vykonávání činnosti zakládající účast na pojištění alespoň jeden den,
- činnost nebyla vykonávána a započitatelný příjem nebyl dosažen z důvodu trvání omluvných důvodů (§ 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.) – viz další text.

U zaměstnání malého rozsahu nelze v souladu s ust. § 7 zákona č. 187/2006 Sb. hodnotit jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce, v nichž těmto osobám nebyl zúčtován příjem započitatelný



do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zákona č. 589/1992 Sb., aspoň ve výši **rozhodného příjmu** (§ 6 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.). Tato částka se úměrně nesnižuje v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata nebo ukončena, nebo ve kterém trvaly omluvné důvody.

Jestliže zaměstnanec vykonával v kalendářním měsíci u téhož zaměstnavatele **více zaměstnání malého rozsahu**, (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.), a úhrn započitatelných příjmů z těchto zaměstnání dosáhl v kalendářním měsíci aspoň částky rozhodného příjmu, jsou zaměstnanci účastni pojištění nejvýše po dobu trvání takových zaměstnání v tomto kalendářním měsíci. Za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele. **V takovém případě je nutno každé toto zaměstnání vykázat na ELDP samostatně.**

U zaměstnání uzavřeného na základě dohody o provedení práce nelze jako dobu důchodového pojištění hodnotit ty kalendářní měsíce, v nichž těmto osobám nebyl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zákona č. 589/1992 Sb., ve výši stanovené v § 7a odst. 1 zákona č. 187/2006 Sb., tj. příjem vyšší než 10 000 Kč. Tato částka se úměrně nesnižuje v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata nebo ukončena, nebo ve kterém trvaly omluvné důvody.

Dobou pojištění jsou i kalendářní měsíce, za které nebylo pojistné zapláceno proto, že **v daném kalendářním roce pojištěnci** uvedení v § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až t) a v § 5 odst. 3 a 4 zákona č. 155/1995 Sb. **dosáhli maximálního vyměřovacího základu** pro odvod pojistného dle § 15a zákona č. 589/1992 Sb. Maximálním vyměřovacím základem zaměstnance pro placení pojistného je částka ve výši 48násobku průměrné mzdy, tj. **pro rok 2018 je maximálním vyměřovacím základem částka 1 438 992 Kč (48 x 29 979 Kč - Nařízení vlády č. 343/2017 Sb.)** v roce 2017 částka 1 355 136 Kč (48 x 28 232 Kč – Nařízení vlády č. 325/2016 Sb.), 2016 částka 1 296 288 Kč (48 x 27 006 Kč - vyhláška MPSV č. 244/2015 Sb.) a 2015 částka 1 277 328 Kč (48 x 26 611 Kč - vyhláška MPSV č. 208/2014 Sb.), pro rok 2014 částka 1 245 216 Kč (48 x 25 942 Kč – vyhláška č. 296/2013 Sb.), přičemž rozhodným obdobím, z něhož se zjišťuje maximální vyměřovací základ zaměstnance, je kalendářní rok.

ZRUŠENÍ VÝJIMKY PRO OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI A DRUŽSTVA

Doba důchodového pojištění uvedená v § 11 odst. 1 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., se před 1. lednem 2014 u osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a), f), w) a x) zákona č. 155/1995 Sb., hodnotila za podmínek stanovených v § 11 odst. 2 větách třetí až páté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění platném k 31. 12. 2013. Dlužné pojistné na důchodové pojištění uvedené v § 11 odst. 2 větách čtvrté a páté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákonného opatření Senátu, za dobu před 1. lednem 2014, bylo možné zaplatit podle těchto ustanovení nejdéle do 31. prosince 2016.

NEPLATNÉ SKONČENÍ PRACOVNÍHO VZTAHU

Podle ust. § 11 odst. 2 věty třetí zákona č. 155/1995 Sb., ve znění zákona č. 24/2006 Sb. se za dobu pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až k), t) a odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb., považuje též doba, po kterou **podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na určení neplatnosti skončení tohoto právního vztahu **trval nadále jejich právní vztah** zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí (mimosoudní dohody) došlo ke skončení tohoto vztahu neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému skončení tohoto vztahu, splněna podmínka uvedená v § 8 citovaného zákona; podmínka zaplacení pojistného se přitom považuje za splněnou.



ZPĚTNĚ PŘIZNANÝ PŘÍJEM

Podle ust. § 11 odst. 2 věty čtvrté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění pozdějších předpisů se u osob uvedených v ust. § 5 odst. 1 a) a § 5 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. považuje za **příjem započítatelný do vyměřovacího základu** pojištěnce příjem, který náleží zpětně **na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu a započte se v těch kalendářních měsících, za které náleží (§ 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb. ve znění účinném od 1. 2. 2018). Pokud občan požádá o zhodnocení dodatečně zúčtovaného příjmu v evidenčním listu v souladu s uvedenou právní úpravou i za období před 1. 2. 2018, bude evidenční list opraven vždy (viz přechodná ustanovení zákona č. 259/2017 Sb.).

III. Doby vyloučené ze základu pro výpočet důchodu

Vyloučené doby tj. doby, které se vylučují ze základu pro stanovení dávky důchodového pojištění, vymezuje **§ 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.**

Zaměstnavatel je povinen do sloupce „Vyloučené doby“ na ELDP zaznamenávat v počtu kalendářních dnů (nikoli pracovních) pouze období uvedená v § 16 odst. 4 písm. a), d) a j) cit. zákona, tj.:

- doba omluvných důvodů (za trvání výdělečné činnosti):
 - doba trvání dočasné pracovní neschopnosti, kterou si pojištěnec nezpůsobil úmyslně,
 - doba karantény nařízené podle zákona č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví,
 - doba, po kterou trvala potřeba ošetřování nebo péče o dítě ve věku do 10 let nebo jiného člena domácnosti (nejde-li o osoby, které nemají podle § 39 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb. nárok na ošetřovné) nejvýše však prvních 9 kalendářních dnů potřeby ošetřování, popřípadě prvních 16 dnů, jde-li o osamělého zaměstnance, který má v péči alespoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo školní docházku,
 - doba před porodem, po kterou nebyla vykonávána výdělečná činnost z důvodu těhotenství, nejdříve však od začátku osmého týdne před očekávaným dnem porodu do dne, který bezprostředně předchází dni porodu,
 - **od 1. 2. 2018** též doba, po kterou trvala podpůrná doba otcovské poporodní péče (**otcovská**), nárok na otcovskou náleží v období 6 týdnů ode dne narození dítěte, nebo více dětí, nebo převzetí dítěte či více dětí do péče nahrazující péči rodičů, podpůrná doba činí **nejvýše 1 týden**
 - **od 1. 6. 2018** též doba, po kterou trvala potřeba poskytování dlouhodobé péče (**dlouhodobé ošetřovné**), podpůrná doba činí **nejvýše 90 kalendářních dnů**
- doba výkonu vojenské služby v ozbrojených silách ČR v období před 1. červencem 2016, pokud nejde o vojáky z povolání a vojáky v další službě, a výkonu civilní služby před 1. lednem 2005
- doba, po kterou podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody uzavřené po podání návrhu na určení neplatnosti skončení tohoto právního vztahu nadále trval právní vztah zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí došlo k jeho skončení neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému ukončení tohoto vztahu, splněna podmínka účasti na pojištění a pokud současně za tuto dobu nebyla soudem přiznána (mimosoudně dohodnuta) náhrada mzdy, platu nebo jiného započítatelného příjmu do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného.

Vyloučené doby se neodečítají (s výjimkou situací, kdy tyto plynou po dovršení důchodového věku - § 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.) z celkového počtu kalendářních dnů uváděných v ELDP ve sloupci „Dny“.

Vyloučené doby se na ELDP vykazují jen v případě, pokud se nekryjí s dobou:

- pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti



- za kterou náležela náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti náležící za pracovní úraz (nemoc z povolání) dle § 271b zákoníku práce č. 262/2006 Sb. (ve znění účinném do 30. 9. 2015, dle § 371).

IV. Vyměřovací základ

Dle § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb. je vyměřovacím základem zaměstnance úhrn příjmů, které jsou nebo byly, pokud by podléhaly zdanění v České republice, předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů a nejsou od této daně osvobozeny, a které mu zaměstnavatel zúčtoval v souvislosti se zaměstnáním, které zakládá účast na nemocenském pojištění. Zúčtovaným příjmem se rozumí plnění, které bylo v peněžní nebo nepeněžní formě nebo formou výhody poskytnuto zaměstnavatelem zaměstnanci nebo předáno v jeho prospěch, popřípadě připsáno k jeho dobru anebo spočívá v jiné formě plnění prováděné zaměstnavatelem za zaměstnance.

Dle ustanovení § 11 odst. 2 věty čtvrté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018 se považuje za **příjem započitatelný do vyměřovacího základu** pojištěnce též příjem, který náleží zpětně **na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu, který se započte v těch kalendářních měsících, za které náleží (§ 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb. ve znění účinném od 1. 2. 2018).

Vyměřovací základ se do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že odvodu pojistného podléhá pouze maximální vyměřovací základ (viz str. 10).

U osob vykonávajících zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.) a zaměstnání uzavřené na základě dohody o provedení práce (§ 7a zákona č. 187/2006 Sb.) se započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnavatelem až po skončení doby takového zaměstnání považuje podle § 7 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb. za zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato doba zaměstnání skončila.

Následují příklady vyplnění oddílu 2. Průběh pojištění v daném roce tiskopisu ELDP v konkrétních vzorových situacích. Kromě oddílu 2 je vzorově vyplněn i údaj „Typ ELDP“ a „Výdělečná činnost od“.

Zpracoval odbor 31 ČSSZ.



VYPLŇOVÁNÍ EVIDENČNÍHO LISTU

Aplikace § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.

1. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2008 se sjednaným příjmem 150 000 Kč měsíčně, byl od 5. února do 11. března 2014 v dočasné pracovní neschopnosti. Za období od 22. října do 30. listopadu 2014 mu zaměstnavatel poskytl neplacené volno bez náhrady příjmu. Vyměřovací základ za rok 2014 činil celkem 1 800 000 Kč. Úhrn vyměřovacích základů přesáhl hranici maximálního vyměřovacího základu v srpnu 2014.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění																					
Nastavení psacího stroje		Technický kód		za rok		Typ ELDP		Oprava ELDP ze dne													
HHHHHHHHHHHH		■		2014		01															
Kód OSSZ		Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)																			
2. Průběh pojištění v daném roce																					
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	335											X			35	1 800 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		35	1 800 000		

Výdělečná činnost od

2.1.2008

V měsíci listopadu 2014 nebyla splněna ani jedna z podmínek účasti na pojištění vyplývajících z § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.

Vyměřovací základ se do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že úhrn vyměřovacích základů přesáhl výši maximálního vyměřovacího základu.

2. Obdobná situace jako v příkladu č. 1, ale zaměstnanec měl u téhož zaměstnavatele uzavřen ještě souběžný pracovní poměr od 15. ledna do 15. prosince 2014, ve kterém sjednaný příjem činil 7 500 Kč měsíčně. V období od 5. února do 11. března 2014 byl zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti. Povolené neplacené volno bez náhrady příjmu čerpal v tomto zaměstnání od 1. října do 30. listopadu 2014. Dosažený vyměřovací základ za r. 2014 činil 73 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 pro tento druhý pracovní poměr bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění																					
Nastavení psacího stroje		Technický kód		za rok		Typ ELDP		Oprava ELDP ze dne													
HHHHHHHHHHHH		■		2014		02															
Kód OSSZ		Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)																			
2. Průběh pojištění v daném roce																					
Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
2++	N	15.1.	15.12.	274										X	X			35	73 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		35	73 000		

Výdělečná činnost od



3. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem pracovní poměr na dobu určitou od 9. března do 18. března 2014 se sjednaným příjmem 8 900 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	9.3.	18.3.	10															8 900	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			8 900	

Výdělečná činnost od: []

Zaměstnanec nastoupil na směnu v neděli tj. 9. 3. 2014. I když zaměstnání trvalo pouze deset kalendářních dnů, založí za období od 9. 3. 2014 do 18. 3. 2014 účast na pojištění (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění od 1. 1. 2014).

4. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 1. dubna 2004 se sjednaným příjmem 17 000 Kč měsíčně. I když pracoval po celý kalendářní rok 2014, zaměstnavatel mu za měsíce květen a červen 2014 nezúčtoval žádný příjem. K dodatečnému zúčtování příjmů za tyto měsíce došlo až v měsíci září 2014. Vyměřovací základ za r. 2014 činil celkem 250 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.12.	365															250 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			250 000	

Výdělečná činnost od: 1.4.2004

Přestože nebyl zaměstnanci v pracovním poměru v měsíci květnu a červnu 2014 zúčtován z nějakého důvodu příjem, splnil jednu z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. – tj. vykonával činnost zakládající účast na důchodovém pojištění. Proto nebude v měsíci květen a červen 2014 na ELDP vyznačen znak „X“, ani nebudou tyto měsíce odečteny ze zápočtu doby trvání pojištění v kalendářním roce.



5. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 24 000 Kč měsíčně. Od 1. srpna do 31. srpna 2014 mu zaměstnavatel poskytl neplacené volno. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 7. srpna do 20. září 2014. Vyměřovací základ za r. 2014 činí celkem 297 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): HHHHHHHHHH

Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														45	297 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		45	297 000		

Výdělečná činnost od
2.1.2006

Protože v měsíci srpnu 2014 trvala dočasná pracovní neschopnost (omluvný důvod - § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.) došlo ke splnění jedné z podmínek účasti na pojištění obsažených v ust. § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., a srpen 2014 je měsícem pojištěným. Doba trvání omluvných důvodů se vykazuje jako doba vyloučená a to i v případě, kdy počátek sociální události spadá do doby čerpání neplaceného volna
Uvedené se nevztahuje na zaměstnání malého rozsahu a na zaměstnání uzavřené na základě dohody o provedení práce.

5a. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 24 000 Kč měsíčně se stal otcem dne 17. 2. 2018. Nárok na otcovskou poporodní péči uplatnil na předepsaném tiskopise ode dne 22. do 28. 2. 2018. Zaměstnanec splnil podmínky nároku na otcovské. Vyměřovací základ za r. 2018 činí celkem 378 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): HHHHHHHHHH

Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														7	378 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		7	378 000		

Výdělečná činnost od
2.1.2006

Nárok na otcovskou zaměstnanec uplatnil dle ust. § 109 odst. 7 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018. Podpůrčí doba u otcovské činí dle ust. § 38b citovaného zákona maximálně 1 týden = 7 kalendářních dnů, které budou v souladu s ust. § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995, ve znění účinném od 1. 2. 2018 uvedeny ve sloupci „Vyloučené doby“.



5b. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 24 000 Kč měsíčně uplatnil na předepsaném tiskopise nárok na výplatu dlouhodobého ošetřovného ode dne 1. 8. 2018, tj. od vzniku potřeby dlouhodobé péče o matku, o které rozhodl ošetřující lékař v den jejího propuštění do domácího ošetření. Potřebu dlouhodobé péče ošetřující lékař ukončil dne 30. 9. 2018. Zaměstnanec splnil podmínky nároku na dlouhodobé ošetřovné. Vyměřovací základ za r. 2018 činí celkem 245 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: [] za rok: 2018 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														61	245 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		61	245 000		

Výdělečná činnost od
2.1.2006

Tento zaměstnanec uplatnil nárok na výplatu dlouhodobého ošetřovného dle ust. § 109 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb. ve znění účinném od 1. 6. 2018, na období od 1. 8. 2018 do 30. 9. 2018, tj. 61 kalendářních dnů, které budou na ELDP vykázány v souladu s ust. § 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018 ve sloupci „Vyloučené doby“.

O vzniku potřeby dlouhodobé péče rozhoduje, na žádost ošetřované osoby (maminky), ošetřující lékař poskytovatele zdravotnických služeb lůžkové péče (§ 72b zákona č. 187/2006 Sb.). Dle ust. § 41e odst. 1 zákona č. 187/2006 Sb. činí podpůrní doba dlouhodobého ošetřovného nejdéle 90 kalendářních dnů.

6. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 1. března 2005 se sjednaným příjmem 21 000 Kč měsíčně. Důchodový věk dovrší 29. července 2014. Žádost o starobní důchod uplatnil v květnu 2014 s datem přiznání od 1. srpna 2014. Pracovní poměr trvá i po přiznání starobního důchodu. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 3. září do 28. září 2014. Vyměřovací základ za r. 2014 činí za leden až duben 98 000 Kč a za měsíce květen až prosinec 250 000 Kč

Záznam na ELDP za r. 2014, který byl přiložen k žádosti o důchod, bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	30.4.	120															98 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																			98 000		

Výdělečná činnost od
1.3.2005



8. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2002 se sjednaným příjmem 18 000 Kč měsíčně, vykonával v době od 1. září do 27. září 2014 vojenské cvičení v armádě ČR. Zaměstnanec opět nastoupil do zaměstnání dne 1. října 2014. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2014 činil 207 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):
Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1V+	- N	1.1.	31.12.	362									X					27	207 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		27	207 000		

Výdělečná činnost od: 2. 1. 2002

Jelikož v době od 28. září do 30. září 2014 nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., nelze tyto 3 dny zahrnout do celkového počtu dnů uváděných v údajích „Dny“ a na ELDP se v měsíci září vyznačí znak „X“ – v návaznosti na tuto situaci (nehodnocení části měsíce), bude v údajích „Kód“ na druhé pozici uveden znak „V“.

Upozorňujeme, že od 1. 7. 2016 se výkon vojenské činné služby vojáků v záloze nevykazuje na ELDP jako vyloučená doba.

9. Zaměstnanec byl u obchodní společnosti zaměstnán v pracovním poměru na dobu určitou od 1. března 2011 do 31. března 2014, se sjednaným příjmem 20 000 Kč měsíčně.

Od 1. dubna 2014 navázal u téhož zaměstnavatele nový pracovní poměr na dobu neurčitou se sjednaným příjmem 30 000 Kč měsíčně. Celkový zúčtovaný příjem za r. 2014 činil 330 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):
Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	- N	1.1.	31.12.	365															330 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																			330 000		

Výdělečná činnost od: 1.3.2011

V případě bezprostředního navázání dalšího pracovního poměru u téhož zaměstnavatele, ve kterém jsou splněny podmínky účasti na pojištění, se má za to, že pojištění trvá bez přerušení (§ 10 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb.), a proto se údaje vykazují na ELDP do jednoho řádku. Za trvání pojištění bez přerušení se považuje i situace, kdy první pracovní poměr byl ukončen v sobotu, tj. 31. března 2014 a další pracovní poměr byl navázán od 1. dubna s nástupem do zaměstnání v pondělí 2. dubna 2014.



V údaji „Dny“ bude, vzhledem ke splnění podmínek účasti na pojištění podle § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., uveden počet dnů z období od 1. ledna do 30. dubna 2014.

V celkovém součtu dnů uvedených v údaji „Vyloučené doby“, nebude s ohledem na zúčtovaný příjem zahrnut měsíc březen. Z měsíce dubna 2014 bude do vyloučených dob zahrnuto pouze období od 1. dubna do 20. dubna 2014, tj. do dne předcházejícího dni porodu.

16. Vdaná zaměstnankyně byla v pracovním poměru od 2. ledna 2012. Nejednalo se o zaměstnání malého rozsahu. V r. 2014 ošetřovala nemocné 7leté dítě v době od 10. března do 12. května. Celkový dosažený vyměřovací základ činil celkem 245 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Technický kód: []
za rok: 2014
Typ ELDP: 01
Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: HHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): HHHHHHHHHH

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.12.	335				X										9	245 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		9	245 000	

Výdělečná činnost od
2.1.2012

Doba trvání ošetřování člena rodiny se na ELDP uvede pouze v rozsahu 9 kal. dnů (případně 16 kal. dnů, jde-li o osamělého zaměstnance), tzn. pouze v rozsahu zákonné podpůrčí doby stanoveném v ust. § 40 odst. 1 písm. a) nebo písm. b) zák. č. 187/2006 Sb.

Jestliže ošetřování dítěte trvalo déle, než činí podpůrčí doba, jako v uvedeném příkladu, tak celý kalendářní měsíc duben, ve kterém již nebylo ošetřovné poskytováno, se na ELDP uvede jako doba nepojištěná, respektive se v tomto případě jedná o omluvené neplacené volno.

17. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 3. ledna 2005 se sjednaným příjmem 27 000 Kč měsíčně, ukončil výdělečnou činnost dnem 31. srpna 2014. Před ukončením pracovního poměru zaměstnanec onemocněl a v dočasné pracovní neschopnosti byl od 2. srpna do 30. září 2014. V měsíci srpnu 2014 zaměstnavatel zúčtoval zaměstnanci náhradu za nevyčerpanou dovolenou. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2014 činil 190 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Technický kód: []
za rok: 2014
Typ ELDP: 02
Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: HHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): HHHHHHHHHH

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.8.	243														30	190 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		30	190 000	

Výdělečná činnost od
3.1.2005



K vzájemnému krytí vyloučené doby s příjmem z výdělečné činnosti v měsíci srpnu 2014 nedochází, protože dočasná pracovní neschopnost netrvala po celý kalendářní měsíc. Doba dočasné pracovní neschopnosti v měsíci srpnu 2014 (30 dnů) bude uvedena ve sloupci „Vyloučené doby“.

Doba trvání dočasné pracovní neschopnosti po skončení výdělečné činnosti nebude na ELDP uvedena. Doba dočasné pracovní neschopnosti trvajících po skončení výdělečné činnosti (od 1. září do 30. září 2014), bude do evidence ČSSZ přenesena OSSZ, která je příslušná k výplatě nemocenských dávek.

18. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem ve výši 19 000 Kč odpracoval dne 2. dubna 2014 část směny a poté utrpěl pracovní úraz (za tuto část směny byla zúčtována mzda). V důsledku tohoto úrazu byl v dočasné pracovní neschopnosti od 2. dubna do 30. června 2014. V měsíci květnu 2014 mu byla zúčtována odměna ve výši 5 000 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2014 činil 175 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):
Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	N	1.1.	31.12.	365														58	175 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		58	175 000		

Výdělečná činnost od: 2.1.2006

Pokud je zaměstnanec uznán práce neschopným ode dne, ve kterém již odpracoval část směny, za kterou mu náleží odměna, bude na ELDP vykázána vyloučená doba až ode dne následujícího po dni, kdy zaměstnanec alespoň část směny odpracoval – tj. na ELDP nebude do vyloučených dob zahrnut den 2. dubna 2014.

Ve vyloučených dobách nebude s ohledem na zúčtovaný příjem zahrnut měsíc květen 2014.



Zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.)

19. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřenu dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou od 1. ledna do 31. října 2014, se sjednaným příjmem 2 000 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Práci pro zaměstnavatele začal vykonávat 5. ledna 2014. V době od 29. srpna do 11. září 2014 byl v dočasné pracovní neschopnosti.

V jednotlivých měsících r. 2014 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Leden	1 800 Kč	Duben	2 000 Kč	Červenec	2 500 Kč	Říjen	2 000 Kč
Únor	2 000 Kč	Květen	2 000 Kč	Srpen	2 800 Kč		
Březen	2 000 Kč	Červen	2 500 Kč	Září	1 800 Kč		

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Technický kód: ■ za rok: 2014 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne:

Kód OSSZ: Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
A++	A	1.6.	31.10.	103									X	X				14	7 800	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		14	7 800	

Výdělečná činnost od

5.1.2014

V údajích „Od“ bude uveden první den kalendářního měsíce, v němž byla splněna podmínka dosažení započítatelného příjmu do vyměřovacího základu pro odvod pojistného – tj. dosažení příjmu 2 500 Kč. V měsících trvání dohody o pracovní činnosti, v nichž nebylo započítatelného příjmu dosaženo, se uvede znak „X“.

Po skončení tohoto zaměstnání zúčtoval zaměstnavatel zaměstnanci v měsíci listopadu 2014 dodatečně odměnu ve výši 500 Kč. Zaměstnavatel vyhotoví opravný ELDP za rok 2014.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Technický kód: ■ za rok: 2014 Typ ELDP: 52 Oprava ELDP ze dne: 12.11.2014

Kód OSSZ: Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ)

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
A++	A	1.6.	31.10.	134									X					14	10 300	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		14	10 300	

Výdělečná činnost od

5.1.2014



Záznam na ELDP za r. 2018 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: ■ za rok: 2018 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne:

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	A	1.3.	31.10.	154				X				X	X						14 050		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																			14 050		

Výdělečná činnost od
1.3.2018

Nárok na nemocenské dávky podle ust. § 15a zákona č. 187/2006 Sb. zaměstnanci nevznikne. Zaměstnanec nebyl účasten pojištění ve třech kalendářních měsících bezprostředně před kalendářním měsícem, v němž dočasná pracovní neschopnost vznikla, a proto na ELDP nebude vyloučená doba vykázána.

22. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu určitou od 4. ledna 2014 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 31. května 2014 se sjednaným příjmem 1 400 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.).

Následně zaměstnanec uzavřel s tímtéž zaměstnavatelem další pracovní poměr od 1. června 2014 do 31. prosince 2014 se sjednaným příjmem 4 000 Kč měsíčně.

V jednotlivých měsících r. 2014 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Leden	1 400 Kč	Duben	1 400 Kč	Červenec	4 500 Kč	Říjen	4 200 Kč
Únor	1 400 Kč	Květen	2 050 Kč	Srpen	1 200 Kč	Listopad	1 400 Kč
Březen	2 500 Kč	Červen	4 000 Kč	Září	3 800 Kč	Prosinec	5 500 Kč

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: ■ za rok: 2014 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne:

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	A	1.3.	31.5.	31				X	X										2 500		
1++	N	1.6.	31.12.	214															24 600		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																			27 100		

Výdělečná činnost od
4.1.2014

Období zaměstnání malého rozsahu a období zaměstnání budou uvedena na samostatných řádcích (§ 10 odst. 4 zákona č 187/2006 Sb.). U zaměstnání malého rozsahu bude do údaje „Od“ uveden až den vzniku účasti na pojištění, tj. 1. března 2014 a do celkového počtu dnů v údaji „Dny“ budou zahrnuty pouze



kalendářní dny z měsíců, v nichž byl zaměstnanec zúčtován příjem alespoň ve výši rozhodného příjmu (pro rok 2014 činí 2 500 Kč.).

V údajích „Výdělečná činnost od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

23. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem v průběhu měsíce září 2014 několik zaměstnání na dobu určitou. U těchto zaměstnání byla sjednána částka nižší než je rozhodný příjem (pro rok 2014 Kč 2500) - jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.).

a) od 3. září do 7. září - sjednaný i zúčtovaný příjem 1 200 Kč

b) od 10. září do 14. září - sjednaný i zúčtovaný příjem 1 000 Kč

c) od 24. září do 27. září - sjednaný i zúčtovaný příjem 800 Kč

celkem 3 000 Kč

Dočasná pracovní neschopnost trvala od 12. září do 21. září 2014.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude obsahovat následující údaje:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (UP PSSZ):
Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	- A	3.9.	7.9.	5															1 200	
1++	- A	10.9.	14.9.	5														3	1 000	
1++	- A	24.9.	27.9.	4															800	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		3	3 000	

Výdělečná činnost od: 3.9.2014

Protože součet zúčtovaných příjmů za jednotlivá zaměstnání malého rozsahu dosáhl v rámci jednoho kalendářního měsíce výše rozhodného příjmu 2 500 Kč (§ 7 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.), vzniká po dobu trvání těchto zaměstnání (nikoli po celý kalendářní měsíc) účast na pojištění. V době výkonu výdělečné činnosti od 10. září 2014 do 14. září 2014 vznikla zaměstnanci dočasná pracovní neschopnost, která bude na ELDP v údajích „Vyloučená doba“ uvedena jen v rozsahu trvání tohoto zaměstnání.

24. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu určitou od 4. ledna 2014 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 31. prosince 2014 se sjednaným příjmem 1 400 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.).

Zúčtovaný příjem z 1. pracovního poměru

Leden	1 400 Kč	Duben	1 400 Kč	Červenec	1 400 Kč	Říjen	4 200 Kč
Únor	1 400 Kč	Květen	2 050 Kč	Srpen	1 000 Kč	Listopad	1 400 Kč
Březen	2 500 Kč	Červen	2 800 Kč	Září	3 800 Kč	Prosinec	200 Kč

Následně zaměstnanec uzavřel s tímto zaměstnavatelem další pracovní poměr od 1. června 2014 do 31. prosince 2014 se sjednaným příjmem 1 400 Kč měsíčně.

V jednotlivých měsících r. 2014 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Zúčtovaný příjem z 2. pracovního poměru

Leden	0 Kč	Duben	0 Kč	Červenec	1 400 Kč	Říjen	1 400 Kč
Únor	0 Kč	Květen	0 Kč	Srpen	1 600 Kč	Listopad	1 400 Kč
Březen	0 Kč	Červen	1 400 Kč	Září	1 400 Kč	Prosinec	1 400 Kč



Záznam na ELDP za r. 2014 - 1. pracovní poměr bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: za rok: Typ ELDP: Oprava ELDP ze dne:

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
1++	A	1.3.	31.12.	214				X	X							X			17 100		
																			Celkem	Celkem	Celkem
																				17 100	

Výdělečná činnost od:

Záznam na ELDP za r. 2014 - 2. pracovní poměr bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: za rok: Typ ELDP: Oprava ELDP ze dne:

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
2++	A	1.6.	31.12.	183												X			8 600		
																			Celkem	Celkem	Celkem
																				8 600	

Výdělečná činnost od:

Při uzavření více zaměstnání malého rozsahu u jednoho zaměstnavatele bude zaměstnanec pojištěn i v případě, že při součtu vyměřovacích základů v jednotlivém měsíci byl zúčtován příjem alespoň ve výši rozhodného příjmu (pro rok 2014 činí 2 500 Kč).

V údajích „Výdělečná činnosti od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

25. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr od 1. dubna 2009 s měsíčním příjmem 18 000 Kč. Dne 25. března 2014 zaměstnanec dovršil důchodový věk. Vyměřovací základ za leden až květen 2014 činil 90 000 Kč.

Od 1. června 2014 se dohodl se zaměstnavatelem na změně pracovního poměru na dohodu o pracovní činnosti s podstatně kratším pracovním úvazkem a s měsíčním příjmem 2 300 Kč (jedná se o zaměstnání malého rozsahu).

Zaměstnání na dohodu o pracovní činnosti začal vykonávat 1. června 2014.

V uvedených měsících r. 2014 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Červen	2 300 Kč	Září	2 800 Kč	Prosinec	5 500 Kč
Červenec	2 300 Kč	Říjen	2 000 Kč		
Srpen	1 200 Kč	Listopad	2 400 Kč		



Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: ■ za rok: 2014 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne:

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	- N	1.1.	24.3.	83																
1D+	- N	25.3.	31.5.	68															90 000	
AD+	- A	1.9.	31.12.	61										X	X				8 300	61
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			98 300	61

Výdělečná činnost od
1.4.2009

Po dovršení důchodového věku zaměstnanec rozdělí zaměstnavatel údaje o době pojištění do dvou řádků, tj. první řádek do dne předcházejícího dni dovršení důchodového věku a do druhého řádku ode dne dovršení důchodového věku s vyznačením znaku „D“ na druhé pozici trojmístného kódu.

Zaměstnaní na dohodu o pracovní činnosti (zaměstnaní malého rozsahu) uvede zaměstnavatel na dalším samostatném řádku s vyznačeným kódem činnosti „AD+“. V údajích „Od“ bude uveden první den kalendářního měsíce, v němž byly splněny podmínky účasti na pojištění dosažením rozhodného příjmu 2 500 Kč.

V údajích „Výdělečná činnost od“ se uvede počátek první (nejstarší) výdělečné činnosti uvedené na tomto ELDP.

V měsíci říjnu a listopadu 2014 nebyla splněna podmínka účasti na pojištění (§ 7 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb.) tato doba se nezapočítává do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“, a protože jde již o dobu po dosažení důchodového věku, uvede se do sloupce „Doba odečtená“ (§ 34 odst. 2 a § 36 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.).

Zaměstnaní na dohodu o provedení práce (§ 7a zákona č. 187/2006 Sb.)

26. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem postupně dvě dohody o provedení práce. První dohoda o provedení práce byla uzavřena od 4. ledna 2014 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 10. ledna 2014. Zúčtovaná odměna činila 5 000 Kč. Druhá dohoda o provedení práce byla uzavřena od 20. ledna 2014 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 31. ledna 2014, odměna byla zúčtována ve výši 5 700 Kč. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 25. ledna do 17. února 2014.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: ■ za rok: 2014 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne:

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
T++	- N	4.1.	10.1.	7															5 000	
T++	- N	20.1.	31.1.	12														7	5 700	
	-																			
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		7	10 700	

Výdělečná činnost od
4.1.2014



V tomto období byly zúčtovány tyto příjmy:

duben	květen	červen
7 000 Kč	7 000 Kč	7 000 Kč

Zaměstnavatel vyhotoví dva ELDP za r. 2014

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): HHHHHHHHHHHH

Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
T++	N	1.4.	31.5.	61														22	6 800		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		22	6 800		

Výdělečná činnost od: 1.3.2014

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): HHHHHHHHHHHH

Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.	
U++	N	1.4.	30.6.	81						X								42	14 000		
																		Celkem	Celkem	Celkem	
																		42	14 000		

Výdělečná činnost od: 1.4.2014

Zaměstnanci na dohodu o provedení práce vznikla účast na pojištění v měsících duben a květen 2014, kdy z obou dohod mu byl zúčtován započitatelný příjem vyšší než 10 000 Kč. Protože dočasná pracovní neschopnost vznikla v měsíci, kdy vznikla účast na pojištění (v květnu zúčtováno celkem 10 400 Kč), bude vyloučená doba vykázána v rozsahu, v jakém u jednotlivých dohod trvala. V případě první dohody pouze do 31. května 2014, tj. do skončení zaměstnání.



28a) Shodná situace jako v příkladu č. 27 s výjimkou skutečnosti, že lékař vystavil jen jednu dočasnou pracovní neschopnost, a to na činnost vykonávanou v rámci druhé dohody o provedení práce.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: ■ za rok: 2014 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne:

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
T++	N	1.4.	31.5.	61															6 800	
																		CELKEM	CELKEM	CELKEM
																			6 800	

Výdělečná činnost od: 1.3.2014

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: ■ za rok: 2014 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne:

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
U++	N	1.4.	30.6.	81						X								20	14 000	
																		CELKEM	CELKEM	CELKEM
																		20	14 000	

Výdělečná činnost od: 1.4.2014

Doba dočasné pracovní neschopnosti od 10. května do 31. května 2014 nemůže být vykázána do vyloučených dob, neboť se kryje s dobou účasti na pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu – v souběhu dvou dohod o provedení práce bylo v měsíci květnu 2014 zúčtováno 10 400 Kč (§ 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb.).



29. Zaměstnanec pracoval u společnosti do 31. 3. 2014. Od 1. 4. 2014 po skončení činnosti, mu bylo poskytnuto peněžité vyrovnání dle § 310 zákoníku práce č. 262/2006 Sb. (konkurenční doložka), které se poskytuje po skončení zaměstnání, které zakládalo účast na nemocenském pojištění.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ):

Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 01 Oprava ELDP ze dne: []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	31.3.	90															mzda	
1P+	N																		mzdové vyrovnání	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			Mzda + Mzdové vyrovnání	

Výdělečná činnost od: 1.4.2013

Peněžité vyrovnání poskytované podle § 310 zákoníku práce (konkurenční doložka), se poskytuje zaměstnanci po skončení zaměstnání, které zakládalo účast na nemocenském a tedy i důchodovém pojištění. Z tohoto plnění je třeba platit pojistné dle ust. § 3 zák. č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v platném znění.

Bývalému zaměstnanci poskytuje zaměstnavatel peněžité vyrovnání nejméně ve výši průměrného měsíčního výdělku za každý měsíc plnění tohoto závazku. Peněžité plnění je splatné pozadu za měsíční období, pokud se účastníci nedohodli na jiné splatnosti.



Neplatné skončení pracovního poměru

30. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2003 se sjednaným příjmem 20 000 Kč dostal k 28. únoru 2014 výpověď z pracovního poměru. Vyměřovací základ za leden a únor 2014 činil 43 000 Kč. ELDP za rok 2014 byl původně vyhotoven 25. března 2014. Zaměstnanec se soudní cestou domáhal neplatnosti rozvázání pracovního poměru. V říjnu 2014 soud rozhodl o neplatném ukončení pracovního poměru a přiznal zaměstnanci náhradu mzdy za březen až srpen 2014 ve výši 120 000 Kč (á 20 000 Kč za měsíc). Rozhodnutí se stalo pravomocné 15. listopadu 2014. Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na ukončení pracovního poměru k 30. listopadu 2014. Od 15. listopadu 2014 do 30. listopadu 2014 zaměstnanec již nepracoval. Náhradu mzdy přiznanou soudem zaměstnavatel zúčtoval až v březnu 2015.

ELDP, který byl odeslán po skončení zaměstnání:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 02 Oprava ELDP ze dne: []

Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1++	N	1.1.	28.2.	59															43 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																			43 000	

Výdělečná činnost od: 2.1.2003

Zaměstnavatel musí na základě pravomocného rozhodnutí soudu vyhotovit opravný ELDP.

Záznam na ELDP za r. 2014 bude následující:

Evidenční list důchodového pojištění

Nastavení psacího stroje: HHHHHHHHHHHH
Technický kód: [] za rok: 2014 Typ ELDP: 52 Oprava ELDP ze dne: 25.3.2014

Kód OSSZ: HHHHHHHHHHHH Místně příslušná OSSZ (ÚP PSSZ): []

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	Vylouč. doby	Vyměřovací základ	Doby odečt.
1V+	N	1.1.	30.11.	318												X		75	163 000	
																		Celkem	Celkem	Celkem
																		75	163 000	

Výdělečná činnost od: 2.1.2003

Na základě rozsudku soudu je možné hodnotit dobu pojištění (§ 11 odst. 2 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb.) jen do dne předcházejícího nabytí právní moci rozsudku, tj. do 14. listopadu 2014, od 15. listopadu do 30. listopadu 2014 nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., proto nelze tyto dny zahrnout do celkového počtu dnů uváděných v údajích „Dny“ a na ELDP se v tomto měsíci vyznačí znak „X“ – v návaznosti na tuto situaci (nehodnocení části měsíce), bude v údajích „Kód“ na druhé pozici uveden znak „V“.



Období od 1. září do 14. listopadu 2014, za které nebyla soudem přiznána náhrada mzdy je podle § 16 odst. 4 písm. j) zákona č. 155/1995 Sb. dobou vyloučenou. Náhrada mzdy, ve výši stanovené soudem, bude na ELDP uvedena do kalendářního roku 2014, za který náleží.

Poznámka:

Obdobně bude postupováno v případě zpětného přiznání příjmu započitatelného do vyměřovacího základu (dle ust. § 11 odst. 2 věty čtvrté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném od 1. 2. 2018). Dle citovaného ustanovení se považuje za **příjem započitatelný do vyměřovacího základu** pojištěnce příjem, který náleží zpětně **na základě pravomocného rozhodnutí soudu nebo mimosoudní dohody** uzavřené po podání návrhu na zaplacení tohoto příjmu, který se započte v těch kalendářních měsících, za které náleží (viz dále ust. § 16 odst. 3 věta třetí zákona č. 155/1995 Sb. ve znění účinném od 1. 2. 2018).