

Vysvětlivky k vyplnění tiskopisu Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění

- 1) Číselník okresů je uveden v příloze č. 1.
- 2) Číselník druhu činností je uveden v příloze č. 2.
- 3) Uvede se rozhodné období, ze kterého se zjišťuje vyměřovací základ. Rozhodným obdobím (dále jen RO) je období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost. Je-li RO kalendářní rok (leden – prosinec), není třeba vyplňovat údaje za jednotlivé kalendářní měsíce. Postačí vyplnit rubriku „celkem“.

Za den vzniku pojištění pro účely RO se považují dny uvedené v § 19 zákona č. 187/2006 Sb. Jestliže sociální událost u zaměstnance vznikla v období, kdy od vzniku pojištění zaměstnance do konce kalendářního měsíce předcházejícího kalendářnímu měsíci, v němž sociální událost vznikla, neuplynulo 12 kalendářních měsíců, je RO období od vzniku pojištění zaměstnance do konce kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, v němž sociální událost vznikla.

Jestliže sociální událost vznikla v kalendářním měsíci, v němž vzniklo pojištění zaměstnance, je RO období od vzniku pojištění zaměstnance do konce tohoto kalendářního měsíce a pokud zaměstnání netrvalo do konce tohoto kalendářního měsíce, do dne, kterým zaměstnání skončilo.

Nemá-li zaměstnanec v RO vyměřovací základ nebo není-li v rozhodném období alespoň 7 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, je RO první předchozí kalendářní rok, v němž byl dosažen započitatelný příjem a je v něm alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ. RO podle předchozí věty začíná nejdříve dnem vzniku pojištění zaměstnance. První předchozí kalendářní rok se zjišťuje postupně od roku, v němž vznikla sociální událost.

Jestliže od vzniku pojištění do měsíce, který předchází měsíci vzniku sociální události, neuplynulo 12 kalendářních měsíců, popř. sociální událost vznikla v měsíci vzniku pojištění a zaměstnanec v RO nemá vyměřovací základ nebo není-li v RO alespoň 7 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

Jde-li o zaměstnání malého rozsahu, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

Nelze-li RO stanovit proto, že nelze určit první předchozí kalendářní rok s vyměřovacím základem a alespoň 30 kalendářními dny, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

Nemůže-li příslušný orgán nemocenského pojištění zjistit vyměřovací základy zaměstnance za jednotlivé kalendářní měsíce rozhodného období, považuje se za vyměřovací základ zaměstnance za jednotlivý kalendářní měsíc minimální mzda platná v kalendářním měsíci; to neplatí u zaměstnání malého rozsahu.

U zaměstnankyně převedené na jinou práci nebo na jiné služební místo z důvodu těhotenství, mateřství nebo kojení se RO zjišťuje namísto ke dni vzniku sociální události ke dni převedení, pokud je to pro ni výhodnější. U zaměstnanců uvedených v § 5 písm. a) bodech 4, 5 a 12 zákona č. 187/2006 Sb., jejichž zaměstnání přechází z období před 1. 1. 2009 do období po 31. 12. 2008, se pro účely stanovení RO považuje za den vzniku pojištění 1. 1. 2009.

- 4) Započitatelným příjmem se rozumí mzda, plat a další příjmy, které se zahrnovaly v příslušných kalendářních měsících rozhodného období do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení podle zvláštního zákona (č. 187/2006 Sb. a zákona č. 589/1992 Sb.), ve znění platném v těchto příslušných kalendářních měsících.

U zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce se započitatelným příjmem rozumí odměna v daném rozhodném období, které zaměstnanec dosáhl z dohody o provedení práce, z níž uplatňuje nárok na nemocenské. Zároveň se v bodě b) uvede dosažený příjem z dohody o provedení práce, resp. ze všech dohod o provedení práce u téhož zaměstnavatele, kterého zaměstnanec dosáhl v měsíci vzniku sociální události.

- 5) Vyplní se jen v případě, jestliže v rozhodném období stanoveném podle § 18 odst. 4 a 5 zákona č. 187/2006 Sb. nemá zaměstnanec vyměřovací základ nebo není-li v tomto rozhodném období alespoň 7 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ. V tomto případě se považuje za vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

Dále se vyplní v případě, že nelze rozhodné období stanovit podle § 18 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb. proto, že nelze určit první předchozí kalendářní rok s vyměřovacím základem a alespoň 30 kalendářními dny, jimiž se dělí vyměřovací základ. Rovněž v tomto případě se považuje za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost.

- 6) Bod g) a h) vyplňuje pouze zaměstnavatel, který byl v době, kdy pojištěnka pobírala předchozí peněžitou pomoc v mateřství, organizací ve smyslu ustanovení § 17 odst. 1 zákona č. 582/1991 Sb., ve znění platném k 31. 12. 2008.
- 7) V případě, že zaměstnanci je v rámci exekučního nebo insolvenčního řízení prováděna srážka ze mzdy, platu nebo odměny, je třeba přiložit současné kopie rozhodnutí, na základě kterých jsou srážky prováděny.

Číselník okresů

číslo okresu	název okresu	číslo okresu	název okresu
110	Praha 10	552	Chomutov
111	Praha 1	553	Jablonec nad Nisou
112	Praha 2	554	Liberec
113	Praha 3	555	Litoměřice
114	Praha 4	556	Louny
115	Praha 5	557	Most
116	Praha 6	558	Teplice
117	Praha 7	559	Ústí nad Labem
118	Praha 8	660	Havlíčkův Brod
119	Praha 9	661	Hradec Králové
121	Jihozápadní Město	662	Chrudim
122	Modřany	663	Jičín
123	Praha 23-Jižní Město	664	Náchod
220	Benešov	665	Pardubice
221	Beroun	666	Rychnov nad Kněžnou
222	Kladno	667	Semily
223	Kolín	668	Svitavy
224	Kutná Hora	669	Trutnov
225	Mělník	670	Ústí nad Orlicí
226	Mladá Boleslav	771	Blansko
227	Nymburk	772	Brno-město
228	Praha-východ	773	Brno-venkov
229	Praha-západ	774	Břeclav
230	Příbram	775	Zlín
231	Rakovník	776	Hodonín
332	České Budějovice	777	Jihlava
333	Český Krumlov	778	Kroměříž
334	Jindřichův Hradec	779	Prostějov
335	Pelhřimov	780	Třebíč
336	Písek	781	Uherské Hradiště
337	Prachatice	782	Vyškov
338	Strakonice	783	Znojmo
339	Tábor	784	Žďár nad Sázavou
440	Domažlice	884	Jeseník
441	Cheb	885	Bruntál
442	Karlovy Vary	886	Frýdek-Místek
443	Klatovy	887	Karviná
444	Plzeň-město	888	Nový Jičín
445	Plzeň-jih	889	Olomouc
446	Plzeň-sever	890	Opava
447	Rokycany	891	Ostrava-město
448	Sokolov	892	Přerov
449	Tachov	893	Šumperk
550	Česká Lípa	894	Vsetín
551	Děčín		

Číselník druhu činnosti

Druh činnosti (2) – použije se číselník. Povinný údaj pro všechny druhy akcí.

- 1 – pracovní poměr
- 2 – druhý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 3 – třetí pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 4 – čtvrtý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 5 – pátý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 6 – šestý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 7 – sedmý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 8 – osmý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 9 – devátý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- A – dohoda o pracovní činnosti
- B – druhá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- C – třetí dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- D – čtvrtá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- E – pátá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- F – šestá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- G – sedmá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- H – osmá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- I – devátá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- J – desátá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- K – dobrovolný pracovník pečovatelské služby
- L – domácí zaměstnanec
- M – pěstouni ve zvláštních případech (§ 40a zák. č. 117/1995 Sb.)
- N – smluvní zaměstnanec
- O – člen družstva
- P – prokuristé
- Q – členové kolektivních orgánů právnických osob
- R – likvidátoři
- S – společník, jednatel, komanditista, ředitel obecně prospěšné společnosti
- T – první dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- U – druhá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- V – třetí dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- W – čtvrtá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- X – pátá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- Y – šestá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- Z – sedmá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele

Kód pro pracovní poměr se použije i pro pracovní vztahy:

- soudců
- členů zastupitelstev územních samosprávních celků
- poslanců Poslanecké sněmovny, senátorů Senátu (Parlamentu, poslanců Evropského parlamentu)
- členů vlády, prezidenta, viceprezidenta a členů NKÚ, členy RRTV, finančního arbitra a jeho zástupce, veřejného ochránce práv a jeho zástupce, členů Rady Ústavu pro studium totalitních režimů
- pracovníků v pracovním vztahu podle cizích právních předpisů