



Protikorupční program ČSSZ

(dle Usnesení vlády č. 1199/2006, 1/2011, 65/2011, 370/2011 a 837/2011 - Strategie vlády v boji proti korupci)

STRATEGICKÉ CÍLE

I. PREVENCE

- a) Zefektivnit kontrolu čerpání prostředků ze státního rozpočtu, provádět nezávislé interní audity zaměřené především na tuto oblast.
- b) Spolupracovat s profesními a dalšími organizacemi při podpoře etického jednání v jednotlivých oblastech činnosti ČSSZ a při vytváření protikorupční atmosféry, přijímat vlastní profesní etické kodexy.
- c) Vypracovat koncepci na posilování odolnosti zaměstnanců ČSSZ proti korupci (např. testy integrity, nácvik řešení korupčních situací apod.).
- d) Stanovit, na základě opakovaného provádění vnitřních protikorupčních auditů, a následně aktualizovat a monitorovat pracovní pozice, které by mohly být korupcí nejvíce ohrožené.
- e) Zvýšit transparentnost vnitřního legislativního procesu zavedením možnosti připomínkování jednotlivých návrhů vnitřních norem zaměstnanci ČSSZ.

II. PRŮHLEDNOST

- a) Vypracovat a případně novelizovat vnitřní organizační směrnice upravující a zprůhledňující systém nárokování a čerpání prostředků ze státního rozpočtu.
- b) Formalizovat a zvýšit transparentnost přípravy, rozhodování a dostupnost všech informací týkajících se veřejných zakázek realizovaných v rámci ČSSZ a to nejen těch, na které se vztahuje zákon o zadávání veřejných zakázek, ale také „veřejných zakázek malého rozsahu“.
- c) Zabezpečit na veřejně přístupných místech v budovách České správy sociálního zabezpečení odkaz na protikorupční telefonickou linku, na které by mohla veřejnosti i zaměstnanci ČSSZ provést upozornění na možné korupční chování zaměstnanců ČSSZ.

III. POSTIH

- a) Zavést systém trvalého, průběžného vyhodnocování procesů, u kterých je možné předpokládat vznik korupčních podmínek jako nezbytnou součást vnitřního kontrolního procesu.
- b) Nezávisle a důsledně prověřovat poznatky a podněty získané od klientů k podezření z korupčního jednání.
- c) V případě prokázání korupčního chování zaměstnanci ČSSZ důsledně aplikovat možné sankce vyplývající z pracovně právního vztahu.