

Vysvětlivky k vyplnění tiskopisu

Příloha k žádosti o dávku

(aktualizace k 1. 1. 2023 jsou vyznačeny červeně)

Označí se typ podání, zdali se jedná o řádné podání v případech prvního podání dokumentu (defaultně přednastaveno), nebo opravné podání v případech, kdy jsou tímto tiskopisem opravovány údaje uvedené v řádném podání.

Zaškrťovací pole „Zahraniční mimo Slovenska/ošetřovné při uzavření zařízení (bez čísla rozhodnutí)“ se označuje/zaškrťává v případě, že se jedná o zahraniční potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti, popř. potřebě ošetřování (péče) nebo potřebě dlouhodobé péče, nebo pokud se jedná o žádost bez čísla rozhodnutí. **Zaškrťovací pole se dále označuje/zaškrťává v případě, kdy je vystaveno slovenské elektronické potvrzení o dočasné pracovní neschopnosti nebo slovenská Žádost o ošetřovné nebo Žádost o dlouhodobé ošetřovné.**

1) Číselník OSSZ/PSSZ/MSSZ Brno je uveden na webových stránkách ČSSZ.

2) Číselník druhu činností je uveden v příloze č. 1.

3) Uvede se rozhodné období, ze kterého se zjišťuje vyměřovací základ. Rozhodným obdobím (dále jen „RO“) je období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla sociální událost. Je-li RO kalendářní rok (leden – prosinec), není třeba vyplňovat údaje za jednotlivé kalendářní měsíce. Postačí vyplnit rubriku „Celkem“. V případě, že se jedná o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, je třeba vždy vyplnit údaje za jednotlivé kalendářní měsíce.

Nemá-li zaměstnanec v RO vyměřovací základ nebo není-li v RO alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, je RO první předchozí kalendářní rok, v němž byl dosažen započitatelný příjem a je v něm alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ. RO podle předchozí věty začíná nejdříve dnem vzniku pojištění zaměstnance. První předchozí kalendářní rok se zjišťuje postupně od roku, v němž vznikla sociální událost.

Nelze-li RO stanovit proto, že nelze určit první předchozí kalendářní rok s vyměřovacím základem a alespoň 30 kalendářními dny, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost, jestliže v RO stanoveném podle § 18 odst. 4 nebo 6 zákona č. 187/2006 Sb. není alespoň 30 kalendářních dnů.

Za den vzniku pojištění pro účely RO se považují dny uvedené v § 19 zákona č. 187/2006 Sb. Jestliže sociální událost u zaměstnance vznikla v období, kdy od vzniku pojištění zaměstnance do konce kalendářního měsíce předcházejícího kalendářnímu měsíci, v němž sociální událost vznikla, neuplynulo 12 kalendářních měsíců, je RO období od vzniku pojištění zaměstnance do konce kalendářního měsíce, který předchází kalendářnímu měsíci, v němž sociální událost vznikla.

Jestliže od vzniku pojištění do měsíce, který předchází měsíci vzniku sociální události, neuplynulo 12 kalendářních měsíců a zaměstnanec v RO nemá vyměřovací základ nebo není-li v RO alespoň 30 kalendářních dnů, jimiž se dělí vyměřovací základ, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost. Pokud zaměstnání netrvalo a ani nemělo trvat alespoň 30 kalendářních dnů, je pravděpodobným příjmem započitatelný příjem, kterého by zaměstnanec dosáhl za trvání zaměstnání. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody



o provedení práce, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost, jestliže v RO stanoveném podle § 18 odst. 4 nebo 6 zákona č. 187/2006 Sb. není alespoň 30 kalendářních dnů.

Jestliže sociální událost vznikla v kalendářním měsíci, v němž vzniklo pojištění zaměstnance, považuje se za denní vyměřovací základ jedna třicetina započitatelného příjmu, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v tomto kalendářním měsíci. Jde-li o zaměstnání malého rozsahu nebo o zaměstnání na základě dohody o provedení práce, považuje se v tomto případě za denní vyměřovací základ jedna třicetina vyměřovacího základu zaměstnance dosaženého v tomto kalendářním měsíci. Pokud zaměstnání netrvalo a ani nemělo trvat alespoň 30 kalendářních dnů, je pravděpodobným příjmem započitatelný příjem, kterého by zaměstnanec dosáhl za trvání zaměstnání.

Rozhodné období se neurčuje v případě, kdy je postupováno dle § 18 odst. 5 ZNP a denní vyměřovací základ se stanoví jako jedna třicetina pravděpodobného příjmu. Vzhledem k tomu, že v datové větě e-podání NEMPRI je položka rozhodné období stanovena jako povinná, zaměstnavatel vyplní v položce Rozhodné období od, den nástupu do zaměstnání a v položce Rozhodné období do, den předcházející vzniku sociální události.

Nemůže-li příslušný orgán nemocenského pojištění zjistit vyměřovací základy zaměstnance za jednotlivé kalendářní měsíce RO, považuje se za vyměřovací základ zaměstnance za jednotlivý kalendářní měsíc minimální mzda platná v kalendářním měsíci; to neplatí u zaměstnání malého rozsahu.

U zaměstnankyně převedené na jinou práci nebo na jiné služební místo z důvodu těhotenství, mateřství nebo kojení se RO zjišťuje namísto ke dni vzniku sociální události ke dni převedení, pokud je to pro ni výhodnější.

Rozhodné období pro dlouhodobé ošetrovné se zjišťuje ke dni vzniku potřeby dlouhodobé péče nebo ke dni prvního převzetí dlouhodobé péče, jde-li o pojištěnce, který převzal dlouhodobou péči.

4) Započitatelným příjmem se rozumí mzda, plat a další příjmy, které se zahrnovaly v příslušných kalendářních měsících RO do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení podle zvláštního zákona (zákona č. 187/2006 Sb. a zákona č. 589/1992 Sb.), ve znění platném v těchto příslušných kalendářních měsících.

U zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce se započitatelným příjmem rozumí odměna v daném RO, které zaměstnanec dosáhl z dohody o provedení práce, z níž uplatňuje nárok na nemocenské. Zároveň se v bodě b) uvede dosažený příjem z dohody o provedení práce, resp. ze všech dohod o provedení práce u téhož zaměstnavatele, kterého zaměstnanec dosáhl v měsíci vzniku sociální události.

5) Vyplní se jen v případě, jestliže se podle bodu 3 těchto Vysvětlivek za vyměřovací základ považuje příjem, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl v kalendářním měsíci, v němž vznikla sociální událost, resp. pravděpodobný příjem, kterého by zaměstnanec dosáhl za trvání zaměstnání nebo v měsíci vzniku zaměstnání. Do pole se vyplní **měsíční, resp. celkový** započitatelný příjem, kterého by zaměstnanec pravděpodobně dosáhl (v případě zaměstnání malého rozsahu nebo zaměstnání na základě dohody o provedení práce příjem dosažený v daném kalendářním měsíci).

6) V případě, že pojištěnka byla převedena na jinou práci z důvodu těhotenství, je třeba OSSZ předložit současně také další Přílohu k žádosti o dávku s RO vztahujícím se ke dni převedení (§ 19 odst. 6 zákona č. 187/2006 Sb.).

7) V případě, že zaměstnanci je v rámci exekučního nebo insolvenčního řízení prováděna srážka ze mzdy, platu nebo odměny, je zaměstnavatel povinen přiložit současně kopie právních titulů (např. usnesení o nařízení výkonu rozhodnutí, exekučního příkazu nebo kopie usnesení o způsobu řešení úpadku dlužníka), sdělení pořadí pohledávek, sdělení výše dosud provedených srážek, sdělení počtu vyživovaných osob a sdělení, jaká část základní částky nemá být OSSZ sražena.



Číselník druhu činností

Druh činnosti – použije se číselník.

- 1 – první pracovní poměr
- 2 – druhý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 3 – třetí pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 4 – čtvrtý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 5 – pátý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 6 – šestý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 7 – sedmý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 8 – osmý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- 9 – devátý pracovní poměr u téhož zaměstnavatele
- A – dohoda o pracovní činnosti
- B – druhá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- C – třetí dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- D – čtvrtá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- E – pátá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- F – šestá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- G – sedmá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- H – osmá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- I – devátá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- J – desátá dohoda o pracovní činnosti u téhož zaměstnavatele
- K – dobrovolný pracovník pečovatelské služby
- L – domácí zaměstnanec
- M – pěstouni/osoby pečující a osoby v evidenci ve zvláštních případech
- N – smluvní zaměstnanec
- O – člen družstva
- P – prokuristé
- Q – členové kolektivních orgánů právnických osob
- R – likvidátoři
- S – společník, jednatel, komanditista, ředitel o.p.s., osoby pověřené obchodním vedením na základě smluvního zastoupení
- T – první dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- U – druhá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- V – třetí dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- W – čtvrtá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- X – pátá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- Y – šestá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele
- Z – sedmá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele

Kód pro pracovní poměr se použije i pro pracovní vztahy:

- soudců
- členů zastupitelstev územních samosprávních celků
- poslanců Poslanecké sněmovny PČR, senátorů Senátu PČR
- členů vlády, prezidenta, viceprezidenta a členů NKÚ, členy RRTV, finančního arbitra a jeho zástupce, veřejného ochránce práv a jeho zástupce, členů Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členů Rady Českého telekomunikačního úřadu, členů Rady Energetického regulačního úřadu, členů Národní rozpočtové rady
- pracovníků v pracovním vztahu podle cizích právních předpisů
- fyzických osob neuvedených v § 5, písm. a) bodech 1 až 21 zákona č. 187/2006 Sb., s výjimkou členů zastupitelstev územních samosprávních celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy zvolených do funkcí, jež zastupitelstvo neurčilo jako funkce, pro které budou členové zastupitelstva uvolněni
- státních zaměstnanců (služební poměr dle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě)