



Žádost:

Žádost o poskytnutí informace ze dne 15. 4. 2022 dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, týkající se počtu kontrol důvodnosti dočasných pracovních neschopností z podnětu zaměstnavatele v době od 1. 1. 2019 doposud u osob, které podstupovaly lázeňskou léčbu a byly zároveň v dočasné pracovní neschopnosti po dobu lázeňského pobytu.

Odpověď:

Na Okresní správu sociálního zabezpečení Liberec bylo v letech 2019 až dosud podáno celkem 392 podnětů od zaměstnavatelů ve smyslu ust. § 65 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění. Konkrétní typ rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti v souvislosti s lázeňskou léčbou žádný orgán nemocenského pojištění neviduje, a to už z toho důvodu, že průběh léčby se může v čase měnit a navíc neexistuje jednotná lékařská diagnóza, která by identifikovala pobyt pojištěnce v lázních. Nelze tedy rozdělit podněty zaměstnavatelů podle jednotlivých druhů léčby (např. lázně) a neexistuje ani evidence vystavených DPN v souvislosti s lázeňskou léčbou.

Dle ust. § 65 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb. (dále jen „ZNP“) je zaměstnavatel mj. oprávněn dát příslušnému orgánu nemocenského pojištění podnět ke kontrole důvodnosti trvání dočasné pracovní neschopnosti (dále jen „DPN“) a ke kontrole dodržování režimu dočasně práce neschopného pojištěnce, jde-li o jeho zaměstnance. Dle ust. § 74 odst. 1 písm. a) ZNP orgán nemocenského pojištění provádí svým lékařem kontrolu správnosti posuzování zdravotního stavu a DPN. Zjistí-li orgán nemocenského pojištění, že jsou důvody pro ukončení DPN, rozhodne o ukončení DPN, pokud ji neukončil ošetřující lékař, a to na předepsaném tiskopise (ust. § 75).