



## FORMULÁŘ PRO UVEŘEJNĚNÍ

### **Žádost:**

Žádost o poskytnutí informace ze dne 29. 1. 2024 dle zákona č. 106/1999 sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, která byla na Územní správu sociálního zabezpečení pro Ústecký kraj, Liberecký kraj, Královéhradecký kraj a Pardubický kraj, OSSZ Jablonec nad Nisou doručena dne 29. 1. 2024 týkající se předpisů pro odměňování úředních osob v období od roku 2015 do 2023.

### **Odpověď:**

- Poskytnutí předpisu o stanovení cílových odměn období 2015 – 2023, a podmínek udílení cílových odměn úředním osobám Správního orgánu na územním pracovišti Okresní správa sociálního zabezpečení Jablonec nad Nisou

Odpověď: ÚSSZ nedisponovala v období od roku 2015 do 2023 a ani nedisponuje žádným předpisem o stanovení cílových odměn. Odměňování zaměstnanců se řídí nařízením vlády č. 304/2014 Sb.

- O příslibech odměn úředním osobám, a to i konkrétně pro úřední osobu Helena Hornová v období 2015 – 2023 a její vedoucí.

Odpověď: Úředním osobám nebyly nikdy příslibeny žádné odměny za plnění pracovních povinností.

- Sdělení, zda existuje vazba mezi výší odměn a předpisem pokut, doměření pojistného, provedení množství kontrol.

Odpověď: Neexistuje žádná vazba mezi udělením pokuty, výší pokuty, doměření pojistného a odměnami zaměstnanců.

- Určení cílových odměn za splnění stanovených podmínek a definice těchto podmínek v období 2015 – 2023 na územním pracovišti Okresní správa sociálního zabezpečení Jablonec nad Nisou.

Odpověď: Odměňování zaměstnanců se řídí nařízením vlády č. 304/2014 Sb., a to dle platných platových tarifů. Závěrem uvádíme, že provádění kontrol zaměstnavatelů včetně správného předpisu pojistného, ukládání sankcí při zjištění porušení zákona atd., jsou běžnou pracovní náplní každého zaměstnance oddělení kontroly OSSZ, a to v souladu s ustanovením § 6 odst. 3 zákona č. 582/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů, ustanovením § 84 odst. 2 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů a v neposlední řadě i organizačním řádem ČSSZ.