



ČR – ČSSZ  
ÚSTŘEDÍ

Křížová 25, 225 08 Praha 5

# **METODICKÁ POMŮCKA K VYPLŇOVÁNÍ ELDP PLATNÉHO OD 1. 1. 2009**

## Úvod

Tato metodická pomůcka je součástí „Všeobecných zásad pro vyplňování ELDP platných od 1. 1. 2009“. Vychází z právního stavu platného k 1. lednu 2009, tj. k datu od něhož došlo v důsledku přijetí zákona o nemocenském pojištění č. 187/2006 Sb. (dále jen zákon č. 187/2006 Sb.) a jeho doprovodného zákona č. 189/2006 Sb. a zákona č. 305/2008 Sb., ke změně podmínek účasti na nemocenském i důchodovém pojištění, které ovlivňují i zásady platné pro vyplňování evidenčních listů důchodového pojištění (dále jen ELDP). Jednou ze zásadních změn je, že v rámci okruhu osob účastných nemocenského (i důchodového) pojištění se od 1. 1. 2009 již nesleduje otázka, zda jde o účast na nemocenském pojištění ve smyslu obecné právní úpravy nebo zda se jedná o tzv. zvláštní druhy činností, jejichž účast na nemocenském pojištění upravoval do 31. 12. 2008 speciální předpis (vyhláška č. 165/1979 Sb., ve znění platném do 31. 12. 2008). Nově se však v rámci některých nemocensky pojištěných činností sleduje, zda jde o zaměstnání (§ 6 zákona č. 187/2006 Sb.) nebo zaměstnání malého rozsahu (§ 7 cit. zákona). Od 1. 1. 2009 zároveň dochází k tomu, že z okruhu výdělečně činných osob dosud účastných nemocenského i důchodového pojištění se vyčleňují některé druhy činností, jejichž výkon ve stanoveném rozsahu zakládá účast pouze na důchodovém pojištění. Pro účely důchodového pojištění při hodnocení doby pojištění a doby vyloučené není od 1. 1. 2009 rozhodující doba pobírání dávek nemocenského pojištění, ale doba trvání tzv. omluvných důvodů uvedených v § 16 odst. 4 věte druhé písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění platném od 1. 1. 2009. Sankce, v podobě nehodnocení doby důchodového pojištění a vyměřovacího základu v případě, že obchodní společnost neodvedla pojistné, která dopadá na společníky, členy statutárního orgánu a dozorčích rad této společnosti, se s účinností od 1. 1. 2009 vztahuje i na družstva, tj. na členy statutárního orgánu družstva.

Tato metodická pomůcka si neklade za cíl provést komplexní výklad změn účasti na důchodovém pojištění od 1. 1. 2009. Ve vztahu k těmto otázkám je nezbytná znalost právní úpravy účasti na nemocenském pojištění (§ 6 až § 10 zákona č. 187/2006 Sb.). Upozorňuje především na změny právní úpravy, které zásadním způsobem ovlivňují vedení ELDP oproti stavu platnému do 31. 12. 2008 a tyto demonstruje na vzorových příkladech.

Právní úprava související s vedením podkladové evidence a vedením a předkládáním ELDP je provedena § 37 až § 39 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 582/1991 Sb.). Pro vedení ELDP je dále nezbytná znalost právní úpravy okruhu důchodově pojištěných osob, dob pojištění a náhradních dob pojištění, jakož i zásad platných pro vylučování dob ze základu pro výpočet dávek důchodového pojištění. Tato je obsažena v ust. § 5, § 8, § 11 a § 16 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 155/1995 Sb.).

*Aktualizace od 1. 1. 2010 v důsledku změn provedených zákonem č. 306/2008 Sb. – tzv. parametrické změny, zákonem č. 362/2009 Sb., nařízením vlády č. 339/2009 Sb. je vyznačena podtrženou kurzívou. Pod čísly 4 a 5 byly vloženy dva nové příklady.*

Citace předpisů jsou v materiálu uváděny kurzívou.

## Okruh pojištěných osob

**Okruh pojištěných osob vymezuje ust. § 5 odst. 1 písm. a) až l) a v) až x) zákona č. 155/1995 Sb.** Pro názornost je následně v rámci citace zmíněného ustanovení pod jednotlivými druhy činností vždy uvedena i úprava vzniku a zániku účasti na nemocenském pojištění tak, jak jej upravuje ust. § 10 zákona č. 187/2006 Sb. Dále jsou uvedeny podmínky vzniku a zániku účasti na důchodovém pojištění u osob účastných pouze důchodového pojištění. Znalost této problematiky je rozhodující pro správné vyplňování ELDP.

Za osoby samostatně výdělečně činné (§ 5 odst. 1 písm. e) zákona č. 155/1995 Sb.) vedou příslušnou evidenci okresní správy sociálního zabezpečení, v Praze Pražská správa sociálního zabezpečení, v Brně Městská správa sociálního zabezpečení Brno (dále jen OSSZ).

Pojištění jsou (při splnění zákonem stanovených podmínek) účastni:

- a) *zaměstnanci v pracovním poměru,*  
(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém došlo k nástupu do práce, a zaniká dnem skončení pracovního poměru)
- b) *příslušníci Policie ČR, Vězeňské služby ČR, Bezpečnostní informační služby, Úřadu pro zahraniční styky a informace, Celní správy ČR a Hasičského záchranného sboru ČR, vojáci z povolání a státní zaměstnanci podle služebního zákona,*  
(u příslušníků vzniká účast na pojištění dnem, ve kterém nastoupil k výkonu služby, a zaniká dnem skončení služebního poměru)  
(u státních zaměstnanců vzniká účast na pojištění dnem nástupu služby a zaniká dnem skončení služebního poměru)
- c) *členové družstva v družstvech, kde podmínkou členství je jejich pracovní vztah k družstvu, jestliže mimo pracovněprávní vztah vykonávají pro družstvo práci, za kterou jsou jím odměňováni,*  
(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém došlo k započetí práce pro družstvo a zaniká dnem skončení členství v družstvu)
- d) *osoby, které jsou podle zvláštního zákona jmenovány nebo voleny do funkce vedoucího správního úřadu nebo do funkce statutárního orgánu právnické osoby zřízené zvláštním zákonem, popřípadě do funkce zástupce tohoto vedoucího nebo statutárního orgánu, pokud je tímto vedoucím nebo statutárním orgánem pouze jediná osoba a jmenováním nebo volbou těmto osobám nevznikl pracovní nebo služební poměr, a osoby, které podle zvláštního zákona vykonávají veřejnou funkci mimo pracovní nebo služební poměr, pokud se na jejich pracovní vztah vztahuje ve stanoveném rozsahu zákoník práce a nejsou uvedeny v písmenech g) až i),*  
(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém došlo k nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce)
- e) *osoby samostatně výdělečně činné,*  
(příslušnou evidenci vede OSSZ)
- f) *zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti,*  
(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém poprvé po uzavření dohody o pracovní činnosti osoba začala vykonávat sjednanou práci, a zaniká dnem, jímž uplynula doba, na kterou byla tato dohoda sjednána)
- g) *soudci,*  
(účast na pojištění vzniká dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce soudce)
- h) *členové zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, kteří jsou pro výkon funkce dlouhodobě uvolnění nebo kteří před zvolením do funkce člena zastupitelstva nebyli v pracovním poměru, ale vykonávají funkci ve stejném rozsahu jako dlouhodobě uvolnění členové zastupitelstva,*  
(účast na pojištění vzniká dnem, od něhož náleží odměna za výkon funkce vyplácená členům zastupitelstev územních samosprávných celků a zastupitelstev městských částí nebo městských obvodů územně členěných statutárních měst a hlavního města Prahy, kteří jsou pro výkon funkce dlouhodobě uvolnění nebo kteří před zvolením do funkce člena zastupitelstva nebyli v pracovním poměru, ale vykonávají funkci ve stejném rozsahu jako dlouhodobě uvolnění členové zastupitelstva, a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží. Plní-li dosavadní starosta nebo primátor úkoly po uplynutí volebního období až do dne konání ustavujícího zasedání nově zvoleného zastupitelstva a je mu vyplácena odměna uvedená ve větě první, trvá mu účast na pojištění ještě po dobu, po kterou mu náleží tato odměna; to platí obdobně pro hejtmana kraje a primátora hlavního města Prahy)
- ch) *poslanci Poslanecké sněmovny a senátoři Senátu Parlamentu,*  
(účast na pojištění vzniká dnem zvolení a zaniká dnem uplynutí volebního období, popřípadě dnem zániku mandátu)
- i) *prezident republiky, členové vlády, prezident, viceprezident a členové Nejvyššího kontrolního úřadu, členové Rady pro rozhlasové a televizní vysílání, předseda Energetického regulačního*

*úřadu, členové Rady Ústavu pro studium totalitních režimů, členové Rady Českého telekomunikačního úřadu, finanční arbitr, zástupce finančního arbitra, Veřejný ochránce práv, zástupce Veřejného ochránce práv,*

(účast na pojištění vzniká dnem nástupu do funkce a zaniká dnem skončení výkonu funkce)

*j) dobrovolní pracovníci pečovatelské služby,*

(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém začal dobrovolný pracovník poskytovat pečovatelskou službu, a zaniká dnem, kdy přestal být dobrovolným pracovníkem pečovatelské služby)

*k) pěstouni, kteří vykonávají pěstounskou péči v zařízeních pro výkon pěstounské péče podle zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, nebo kterým je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna náležející pěstounovi ve zvláštních případech podle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 168/2005 Sb.*

(účast na pojištění vzniká u pěstouna, který vykonává pěstounskou péči v zařízeních pro výkon pěstounské péče podle § 44 – § 47 zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, dnem zahájení výkonu pěstounské péče a zaniká dnem zániku výkonu pěstounské péče, a jde-li o pěstouna, kterému je za výkon pěstounské péče vyplácena odměna náležející pěstounovi ve zvláštních případech podle § 40a zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění zákona č. 168/2005 Sb., dnem, od něhož náleží tato odměna, a zaniká dnem, od něhož tato odměna nenáleží z jiných důvodů, než je dočasná pracovní neschopnost)

*l) osoby ve výkonu trestu odnětí svobody zařazené do práce a osoby ve výkonu zabezpečovací detence zařazené do práce*

(účast na pojištění vzniká dnem zařazení do práce a zaniká dnem odvolání z výkonu práce)

*v) pracovníci v pracovním vztahu uzavřeném podle cizích právních předpisů,*

(účast na pojištění vzniká dnem, ve kterém pracovník nastoupil do práce, a zaniká dnem skončení pracovního vztahu; jde-li však o smluvního zaměstnance, pojištění vzniká dnem, ve kterém začal vykonávat práci pro smluvního zaměstnavatele, a zaniká dnem ukončení výkonu práce pro smluvního zaměstnavatele. Jestliže je smluvní zaměstnanec povinně pojištěn ve státě, kde má sídlo jeho zaměstnavatel, vzniká pojištění dnem po dni, kterým uplynulo 270 kalendářních dnů trvání zaměstnání na území ČR a zaniká dnem skončení výkonu zaměstnání na území ČR - § 10 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb.)

*w) společníci a jednatelé společností s ručením omezeným a komanditisté komanditní společnosti, jestliže mimo pracovní právní vztah vykonávají pro ni práci, za kterou jsou touto společností odměňováni,*

(činnost tohoto okruhu osob nezakládá účast na nemocenském pojištění. Důchodového pojištění jsou tyto osoby účastny od prvního dne kalendářního měsíce, v němž došlo ke splnění podmínky dosažení rozhodného příjmu (viz další text), případně ode dne započetí činnosti, byla-li tato zahájena v průběhu kalendářního měsíce a současně v tomto měsíci bylo dosaženo rozhodného příjmu. Účast na pojištění zaniká posledním dnem kalendářního měsíce, ve kterém byla v rámci výkonu činnosti zúčtována částka rozhodného příjmu, nejpozději však posledním dnem výkonu činnosti došlo-li k jejímu ukončení v průběhu kalendářního měsíce)

*x) členové družstva, kteří vykonávají činnost v orgánech družstva mimo pracovní právní vztah za odměnu, jejíž výše je předem určena, pokud výkon této činnosti není podle stanov družstva považován za výkon práce pro družstvo.*

(činnost těchto členů družstva nezakládá účast na nemocenském pojištění. Důchodového pojištění jsou tyto osoby účastny od prvního dne kalendářního měsíce, v němž došlo ke splnění podmínky dosažení rozhodného příjmu (viz další text), případně ode dne započetí činnosti, byla-li tato zahájena v průběhu kalendářního měsíce a současně v tomto měsíci bylo dosaženo rozhodného příjmu. Účast na pojištění zaniká posledním dnem kalendářního měsíce, ve kterém byla v rámci výkonu činnosti zúčtována částka rozhodného příjmu, nejpozději však posledním dnem výkonu činnosti došlo-li k jejímu ukončení v průběhu kalendářního měsíce).

## **Podmínky účasti na důchodovém pojištění**

Okruh pojištěných osob, který vymezuje výše citované ustanovení, lze členit na dvě skupiny.

**První skupinu** tvoří osoby vykonávající činnosti uvedené v ust. **§ 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až l) a v) zákona č. 155/1995 Sb.** Účast na důchodovém pojištění těchto osob trvá jen za předpokladu vzniku a trvání účasti na nemocenském pojištění (§ 6 zákona č. 187/2006 Sb., případně § 7 zákona č. 187/2006 Sb. – zaměstnání malého rozsahu – citace viz níže). Podle ust. § 8 odst. 1 zákona

č. 155/1995 Sb. se podmínka účasti na nemocenském pojištění pro účely účasti na důchodovém pojištění považuje za splněnou i po dobu, po kterou trvá přerušování nemocenského pojištění (§ 10 odst. 9 zákona č. 187/2006 Sb.). **Zaměstnání malého rozsahu** přichází v úvahu pouze u osob vykonávajících činnosti vymezené ust. **§ 5 odst. 1 písm. a), c), f), j) a v) zákona č. 155/1995 Sb.**

**Z nemocenského pojištění jsou vyňati** zaměstnanci vykonávající zaměstnání v České republice pro:

- a) zaměstnavatele, který požívá diplomatických výsad a imunit, pokud jsou účastní pojištění v jiném státě,
- b) mezinárodní organizaci, pokud jsou účastní pojištění prostřednictvím této mezinárodní organizace a písemně prohlásí orgánu nemocenského pojištění, že chtějí být z tohoto důvodu vyňati z pojištění v České republice; toto prohlášení podávají zaměstnanci orgánu nemocenského pojištění prostřednictvím mezinárodní organizace, pro niž vykonávají zaměstnání.

**Druhou skupinu** tvoří osoby vykonávající činnosti uvedené v ust. **§ 5 odst. 1 písm. w) a x) zákona č. 155/1995 Sb.** Jejich činnost nezakládá účast na nemocenském pojištění, přesto jsou účastní důchodového pojištění. Podle ust. § 8 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. jsou tyto účastní důchodového pojištění jen v těch kalendářních měsících, v nichž jim byl zúčtován příjem započítatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného aspoň ve výši rozhodného příjmu. Rozhodný příjem činí jednu čtvrtinu součinu všeobecného vyměřovacího základu za kalendářní rok, který o dva roky předchází kalendářnímu roku, za který se posuzuje účast na pojištění a přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu. Rozhodný příjem se zaokrouhluje na celé stokoruny směrem nahoru.

Výši všeobecného vyměřovacího základu i výši koeficientu nárůstu všeobecného vyměřovacího základu stanovuje vláda nařízením vždy do 30. září následujícího kalendářního roku (§ 17 a § 107 zákona č. 155/1995 Sb.). ČSSZ zveřejní částku rozhodnou pro účast na pojištění těchto osob každoročně po přijetí nařízení vlády na svých web stránkách [www.cssz.cz](http://www.cssz.cz). *Pro rok 2009 rozhodný příjem činí 5 900 Kč. Pro rok 2010 činí rozhodný příjem 6 000 Kč. Pro rok 2011 rozhodný příjem činí 6 200 Kč.*

#### **Ustanovení § 6 a § 7 zákona č. 187/2006 Sb. - citace.**

##### *§ 6*

##### *Podmínky účasti zaměstnanců na pojištění*

(1) *Zaměstnanci jsou účastní pojištění, jestliže*

a) *vykonávají zaměstnání*

1. *na území České republiky; za výkon zaměstnání na území České republiky se považuje i přechodný výkon práce mimo území České republiky, je-li místo výkonu práce trvale v České republice, nebo*
2. *v cizině pro zaměstnavatele se sídlem na území České republiky, pokud místo výkonu práce je trvale v cizině a nejsou povinně účastní důchodového pojištění podle předpisů státu, ve kterém trvale vykonávají zaměstnání, a mají trvalý pobyt na území České republiky nebo jiného členského státu Evropské unie,*

b) *zaměstnání trvalo nebo mělo trvat aspoň 15 kalendářních dnů a*

c) *sjednaná částka započítatelného příjmu z tohoto zaměstnání za kalendářní měsíc činí aspoň částku rozhodnou pro účast na pojištění (dále jen "rozhodný příjem").*

(2) *Zaměstnanci jsou účastní pojištění též, jestliže jejich zaměstnání nemělo trvat a ani netrvalo déle než 14 kalendářních dnů, splňují podmínku uvedenou v odstavci 1 písm. a), sjednaná částka započítatelného příjmu činí aspoň částku rozhodného příjmu, popřípadě jejich započítatelný příjem dosáhl aspoň částky rozhodného příjmu, nastoupili opětovně do zaměstnání k témuž zaměstnavateli a od skončení*

a) *předchozího zaměstnání zakládajícího účast na pojištění do opětovného nástupu do zaměstnání neuplynula doba aspoň 6 měsíců, nebo*

b) předchozího zaměstnání, které nezaložilo účast na pojištění proto, že nemělo trvat a ani netrvalo déle než 14 kalendářních dnů, ale zaměstnanec v něm dosáhl započitatelného příjmu aspoň ve výši rozhodného příjmu, do opětovného nástupu do zaměstnání neuplynula doba aspoň 6 měsíců; za téhož zaměstnavatele se přitom považuje též právní nástupce zaměstnavatele.

(3) U zaměstnanců uvedených v § 5 písm. a) bodech 2, 3, 7 až 11, 13 a 14 se podmínka uvedená v odstavci 1 písm. c) považuje za splněnou.

[Ve vztahu k posuzování účasti na důchodovém pojištění je nezbytné doplnit, že podmínka rozhodného příjmu, v současné době 2 000 Kč, se nesleduje u okruhu osob vymezených v § 5 odst. 1 písm. b), d), g) – i), k) a l) zákona č. 155/1995 Sb.].

(4) Je-li smluvní zaměstnanec, který splňuje podmínky uvedené v odstavci 1 písm. b) a c), povinné účasten důchodového pojištění ve státě, kde má sídlo jeho zaměstnavatel, je účasten pojištění podle tohoto zákona po uplynutí doby 270 kalendářních dnů trvání zaměstnání na území České republiky s tím, že do tohoto počtu 270 kalendářních dnů se započtou všechny kalendářní dny doby výkonu zaměstnání na území České republiky, které spadají do období 2 let přede dnem zahájení výkonu posledního zaměstnání na území České republiky.

(5) Rozhodný příjem činí 2 000 Kč. Vláda zvýší nařízením částku rozhodného příjmu od 1. ledna kalendářního roku, pokud jedna desetina součinu všeobecného vyměřovacího základu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění, který o dva roky předchází tomuto kalendářnímu roku, a přepočítacího koeficientu stanoveného podle zákona o důchodovém pojištění pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu bude po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů vyšší než dosud platná částka rozhodného příjmu; rozhodný příjem se stanoví ve výši této desetiny po tomto zaokrouhlení.

(6) Zahraniční zaměstnanec je účasten pojištění, pokud se na předepsaném tiskopisu přihlásil k pojištění.

## § 7

### Pojištění při zaměstnání malého rozsahu

(1) Zaměstnáním malého rozsahu se rozumí zaměstnání, v němž jsou splněny podmínky uvedené v § 6, s výjimkou podmínky uvedené v § 6 odst. 1 písm. c), neboť sjednaná částka započitatelného příjmu je nižší než rozhodný příjem nebo započitatelný příjem nebyl sjednán vůbec.

(2) Při výkonu zaměstnání malého rozsahu je zaměstnanec pojištěn jen v těch kalendářních měsících po dobu trvání takového zaměstnání, v nichž dosáhl částky započitatelného příjmu aspoň ve výši rozhodného příjmu.

(3) Započitatelný příjem zúčtovaný až po skončení zaměstnání malého rozsahu se považuje pro účely pojištění za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž toto zaměstnání skončilo.

**Osoby vykonávající zaměstnání malého rozsahu** jsou účastny pojištění jen v kalendářních měsících, v nichž dosáhly započitatelného příjmu aspoň ve výši rozhodného příjmu stanoveného § 6 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb. Rozhodný příjem pro účast na pojištění zaměstnání malého rozsahu činí od 1. 1. 2009 částku 2 000 Kč. Tato částka se úměrně nesnižuje v kalendářním měsíci, v jehož průběhu byla výdělečná činnost započata a v měsíci, v jehož průběhu byla ukončena. Žádné omluvitelné důvody, které by umožnily uvedenou částku snížit, nepřicházejí v úvahu (nárok na výplatu nemocenských dávek v kalendářním měsíci v němž nebylo dosaženo stanoveného příjmu nevzniká).

## Kalendářní měsíce, které nelze považovat za dobu důchodového pojištění

**U osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až l), v) a odst. 2 zákon č. 155/1995 Sb.,** se podle § 11 odst. 2 cit. zákona, za dobu důchodového pojištění nepovažuje kalendářní měsíc, ve kterém nebyly dosaženy příjmy započitatelné do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti podle § 5 zákona č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon č. 589/1992 Sb.) proto, že tyto

osoby nevykonávaly činnost zakládající účast na pojištění, pokud nešlo o omluvné důvody; za omluvné důvody se považují skutečnosti uvedené v § 16 odst. 4 větě druhé písm. a) cit. zákona.

**Ve vztahu k výše vymezeným činnostem nelze tedy hodnotit** jako dobu důchodového pojištění ty kalendářní měsíce účasti na pojištění, v nichž není splněna ani jedna z následujících podmínek:

- dosažení příjmu započitatelného do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle § 5 zákona č. 589/1992 Sb.,
- vykonávání činnosti zakládající účast na pojištění alespoň v jednom dni,
- činnost nebyla vykonávána a započitatelný příjem nebyl dosažen z důvodu trvání omluvných důvodů (§ 16 odst. 4 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb.) – viz další text.

**U zaměstnání malého rozsahu** nelze jako dobu důchodového pojištění hodnotit ty kalendářní měsíce, v nichž těmto osobám nebyl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle zákona č. 589/1992 Sb., aspoň ve výši stanovené § 6 odst. 5 zákona č. 187/2006 Sb.

**U osob uvedených § 5 odst. 1 písm. w) a x) zákona č. 155/1995 Sb., účastných pouze důchodového pojištění** nelze jako dobu důchodového pojištění hodnotit ty kalendářní měsíce, v nichž těmto osobám nebyl zúčtován příjem započitatelný do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného podle § 5 zákona č. 589/1992 Sb., aspoň ve výši stanovené § 8 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.

Dobou pojištění je i kalendářní měsíc, za který nebylo pojistné zapláceno jen proto, že v kalendářním roce osoba uvedená v § 5 odst. 1 písm. a) až d) a f) až l) a v) až x) odst. 2 zdp dosáhla stanoveného maximálního vyměřovacího základu pro pojistné (§ 15a zákona č. 589/1992 Sb.).

## Výjimka pro obchodní společnosti a družstva

Podle § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., ve znění zákona č. 263/2002 Sb., se od 1. 7. 2002 za dobu pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a), d), f) zákona č. 155/1995 Sb. a od 1. 1. 2009 též i osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. w) zákona č. 155/1995 Sb., nepovažuje kalendářní měsíc, za který jejich **zaměstnavatel neodvedl pojistné**, které byl povinen odvést, je-li tímto zaměstnavatelem obchodní společnost a tyto osoby jsou současně společníky této společnosti, anebo členy statutárního orgánu nebo dozorčí rady této společnosti; pro účely části věty před středníkem se za dlužné pojistné nepovažuje dlužné penále.

Uvedené neplatí, bylo-li pojistné dlužné za kalendářní měsíc zapláceno do tří let ode dne splatnosti tohoto pojistného.

Současně se výše uvedeným osobám, podle § 16 odst. 3 zákona č. 155/1995 Sb., pro účely důchodového pojištění nehodnotí vyměřovací základ dosažený v kalendářním měsíci, kdy obchodní společnost neodvedla pojistné, které byla povinna odvést.

**Výše uvedené platí od 1. 1. 2009 i na družstva**, resp. na situace, kdy zaměstnavatelem který neodvedl pojistné, které byl povinen odvést, je družstvo a osoby uvedené v § 5 odst. 1 písm. a), d), f) a x) zákona č. 155/1995 Sb., jsou současně členy statutárního orgánu tohoto družstva.

## Neplatné skončení pracovněprávního vztahu

S účinností od 1. 2. 2006 se podle ust. § 11 odst. 2 věty páté zákona č. 155/1995 Sb., ve znění zákona č. 24/2006 Sb., (od 1. 1. 2009 § 11 odst. 2 věta šestá zákona č. 155/1995 Sb.) za dobu pojištění osob uvedených v § 5 odst. 1 písm. a) až d), f) až k) a v) a v odstavci 2 zákona č. 155/1995 Sb., považuje též doba, po kterou **podle pravomocného rozhodnutí soudu trval nadále jejich právní vztah** zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí došlo ke skončení tohoto vztahu neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému skončení tohoto vztahu, splněna podmínka účasti na nemocenském pojištění.

## Doby vyloučené ze základu pro výpočet důchodu

**Vyloučené doby** tj. doby, které se vylučují ze základu pro stanovení dávky důchodového pojištění vymezuje **§ 16 odst. 4 písm. a) až j) zákona č. 155/1995 Sb.**

Zaměstnavatel je povinen do sloupce „Vyloučené doby“ na ELDP zaznamenávat v počtu kalendářních dnů (nikoli pracovních) pouze období uvedená v § 16 odst. 4 písm. a), d) a j) cit. zákona, a to jsou:

- § doba omluvných důvodů (za trvání výdělečné činnosti):
  - doba trvání dočasné pracovní neschopnosti, kterou si pojištěnec nezpůsobil úmyslně,
  - doba karantény nařízené podle zákona č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví,
  - doba po kterou trvala potřeba ošetřování nebo péče o dítě ve věku do 10 let nebo jiného člena domácnosti nejvýše však prvních 9 kalendářních dnů potřeby ošetřování, popřípadě prvních 16 dnů, jde-li o osamělého zaměstnance, který má v péči alespoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo školní docházku,
  - doba před porodem, po kterou nebyla vykonávána výdělečná činnost z důvodu těhotenství, nejdříve však od začátku osmého týdne před očekávaným dnem porodu do dne, který bezprostředně předcházal dni porodu,
- § doba výkonu vojenské služby v ozbrojených silách ČR, pokud nejde o vojáky z povolání a vojáky v další službě,
- § doba, po kterou podle pravomocného rozhodnutí soudu nadále trval právní vztah zakládající účast na pojištění, pokud podle tohoto rozhodnutí došlo k jeho skončení neplatně a pokud by jinak byla, kdyby nedošlo k neplatnému ukončení tohoto vztahu splněna podmínka účasti na pojištění a pokud současně za tuto dobu nebyla soudem přiznána náhrada mzdy, platu nebo jiného započitatelného příjmu do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného.

U osob účastných pouze důchodového pojištění (§ 5 odst. 1 písm. w) a x) zákona č. 155/1995 Sb.) **se do vyloučených dob nezahrnují tzv. omluvné důvody.**

Vyloučené doby se neodečítají (s výjimkou situací, kdy tyto plynou po dovršení důchodového věku - § 34 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.) z celkového počtu kalendářních dnů uváděných v ELDP ve sloupci „Dny“.

### **Vyloučené doby se na ELDP vykazují jen v případě, pokud se nekryjí s dobou:**

- pojištění, v níž měl pojištěnec příjmy, které se zahrnují do vyměřovacího základu pro stanovení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti
- za kterou náležela náhrada za ztrátu na výděleku po skončení pracovní neschopnosti náležící za pracovní úraz (nemoc z povolání) dle § 371 zákoníku práce.

## Vyměřovací základ

Dle § 5 odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb. je vyměřovacím základem zaměstnance úhrn příjmů, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob podle zákona o daních z příjmů a nejsou od této daně osvobozeny a které mu zaměstnavatel zúčtoval v souvislosti se zaměstnáním, které zakládá účast na nemocenském nebo důchodovém pojištění. Zúčtovaným příjmem se rozumí plnění, které bylo v peněžní nebo nepeněžní formě nebo formou výhody poskytnuto zaměstnavatelem zaměstnanci nebo předáno v jeho prospěch, popřípadě připsáno k jeho dobru anebo spočívá v jiné formě plnění prováděné zaměstnavatelem za zaměstnance.

Od 1. 1. 2008 je § 15a téhož zákona stanovena výše maximálního vyměřovacího základu pro placení pojistného za kalendářní rok, a to ve výši čtyřicetiosminásobku průměrné mzdy (§ 5c odst. 1 zákona č. 589/1992 Sb.). Pro rok 2009 se jedná o částku 1 130 640 Kč. *Pro rok 2010 je maximální vyměřovací základ stanoven ve výši sedmdesátidvounásobku průměrné mzdy tj. 1 707 048 Kč (čl. IX bod 4. zákona č. 362/2009 Sb.). Pro rok 2011 je maximální vyměřovací základ stanoven ve výši sedmdesátidvounásobku průměrné mzdy tj. 1 781 280 Kč (čl. III bod 22. zákona č. 347/2010 Sb.)*



Vyměřovací základ se do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že odvodu pojistného podléhá pouze maximální vyměřovací základ.

Byl-li osobě vykonávající výdělečnou činnost uvedenou v § 5 odst. 1 písm. w) a x) zákona č. 155/1995 Sb. zúčtován příjem až po ukončení výkonu této činnosti, považuje se podle § 8 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. za zúčtovaný v posledním kalendářním měsíci výkonu těchto činností.

U osob vykonávajících zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zákona č. 187/2006 Sb.) se započitatelný příjem zúčtovaný až po skončení takového zaměstnání považuje podle § 7 odst. 3 zákona č. 187/2006 Sb. za zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž toto zaměstnání skončilo.

Zpracoval: odbor 33 ČSSZ  
*aktualizace říjen 2009*

## Vyplňování evidenčního listu

Následují příklady vyplnění oddílu 2. Průběh pojištění v daném roce tiskopisu ELDP v konkrétních vzorových situacích. Kromě oddílu 2 je vzorově vyplněn i údaj „Typ ELDP“ a „Výdělečná činnost od“.

### **Aplikace § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.**

- 1. Zaměstnanec, v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2008 se sjednaným příjmem 22 000 Kč měsíčně, byl od 5. února 2009 do 11. března 2009 v dočasné pracovní neschopnosti. Za období od 22. října 2009 do 30. listopadu 2009 mu zaměstnavatel poskytl neplacené volno bez náhrady příjmu. Vyměřovací základ za rok 2009 činil celkem 1 800 000 Kč. Úhrn vyměřovacích základů přesáhl hranici maximálního vyměřovacího základu v srpnu 2009.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	31.12.	335											X			35	1 800 000	

Celkem	Celkem	Celkem
35	1 800 000	

Výdělečná činnost od

2.1.2008

V měsíci listopadu nebyla splněna ani jedna z podmínek účasti na pojištění vyplývající z § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb.

Vyměřovací základ se do ELDP uvádí v plné výši bez ohledu na skutečnost, že úhrn vyměřovacích základů přesáhl výši maximálního vyměřovacího základu.

- 2. Obdobná situace jako v příkladu č. 1, ale zaměstnanec měl u téhož zaměstnavatele uzavřen ještě souběžný pracovní poměr od 15. ledna 2009 do 15. prosince 2009, ve kterém sjednaný příjem činil 7 500 Kč měsíčně. V období od 5. února 2009 do 11. března 2009 byl zaměstnanec v dočasné pracovní neschopnosti. Povolené neplacené volno bez náhrady příjmu čerpal v tomto zaměstnání od 1. října 2009 do 30. listopadu 2009. Dosažený vyměřovací základ za r. 2009 činil 73 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 pro tento druhý pracovní poměr bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
2++	N	15.1.	15.12.	274											X	X		35	73 000	

Celkem	Celkem	Celkem
35	73 000	

Výdělečná činnost od

**3. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 1. dubna 2004 se sjednaným příjmem 17 000 Kč měsíčně. I když pracoval po celý kalendářní rok 2009, zaměstnavatel mu v roce 2009 za měsíce květen a červen 2009 nezúčtoval žádný příjem. K dodatečnému zúčtování příjmů za tyto měsíce došlo až v měsíci září 2009. Vyměřovací základ za r. 2009 činí celkem 250 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	31.12.	365															250 000	

Celkem	Celkem	Celkem
	250 000	

Výdělečná činnost od

Přestože nebyl zaměstnanci v pracovním poměru v některém měsíci zúčtován z nějakého důvodu příjem, splnil jednu z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. – tj. vykonával činnost zakládající účast na důchodovém pojištění. Proto nebude v takovém měsíci na ELDP vyznačen znak „X“, ani nebude tento měsíc odečten ze zápočtu doby trvání pojištění v kalendářním roce.

**4. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 24 000 Kč měsíčně. Od 1. srpna 2009 do 31. srpna 2009 mu zaměstnavatel poskytl neplacené volno. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 7. srpna 2009 do 20. září 2009. Vyměřovací základ za r. 2009 činí celkem 297 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	31.12.	365														45	297 000	

Celkem	Celkem	Celkem
45	297 000	

Výdělečná činnost od

Doba trvání omluvných důvodů se vykazuje jako doba vyloučená i v případě, kdy počátek sociální události spadá do doby čerpání neplaceného volna. Proto bude celá doba trvání dočasné pracovní neschopnosti zahrnuta do sloupce „Vyloučené doby“.

**Uvedené se nevztahuje na zaměstnání malého rozsahu.**

**5. Zaměstnanec v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou od 1. března 2005 se sjednaným příjmem 21 000 Kč měsíčně. Důchodový věk dovrší 29. července 2010. Žádost o starobní důchod uplatnil v květnu 2010 s datem přiznání od 1. srpna 2010. Pracovní poměr trvá i po přiznání starobního důchodu. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 3. září 2010 do 28. září 2010. Vyměřovací základ za r. 2010 činí za leden až duben 98 000 Kč a za měsíce květen až prosinec 250 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2010 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
1++	N	1.5.	28.7.	89																	
1D+	N	29.7.	31.12.	130														26	250 000	26	

Celkem	Celkem	Celkem
26	250 000	26

Výdělečná činnost od

ELDP s dobou pojištění do 30.4.2010 byl přiložen k žádosti o dávku důchodového pojištění. Vzhledem k tomu, že zaměstnání trvá i nadále a od 1.1.2010 vyhotovuje zaměstnavatel ELDP i pro starobního důchodce, vyhotoví na zbývající období roku navazující ELDP.

Doba dočasné pracovní neschopnosti po dovršení důchodového věku se rovněž vykazuje v údajích „Vyloučené doby“, avšak s ohledem na § 34 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. se již nezapočítává do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“.

**6. Zaměstnanec, v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem 19 000 Kč měsíčně, skončil zaměstnání 31. května 2009. V dočasné pracovní neschopnosti byl zaměstnanec od 7. května 2009 do 10. června 2009. Dosažený vyměřovací základ k 31. květnu 2009 činil 175 000 Kč. Po skončení pracovního poměru mu zaměstnavatel v měsíci červnu 2009 zúčtoval náhradu mzdy za nevyčerpanou dovolenou ve výši 3 500 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	N	1.1.	31.5.	151														25	175 000	
1P+	N																		3 500	

Celkem	Celkem	Celkem
25	178 500	

Výdělečná činnost od

Zaměstnavatel na ELDP vykazuje pouze dobu dočasné pracovní neschopnosti za dobu trvání pracovního poměru, tj. za dobu do 31. 5. 2009.

Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání bude uveden na samostatném řádku s kódovým označením 1P+.

Doba od 1.6.2009 do 10.6.2009 bude, na základě údajů převzatých z OSSZ, považována za dobu vyloučenou bez ohledu na příjem zúčtovaný po skončení pracovního poměru.

**7. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 1. září 2005 se sjednaným příjmem 25 000 Kč měsíčně byl v dočasné pracovní neschopnosti od 15. listopadu 2009 do 15. prosince 2009. Za období od 1. prosince 2009 do 15. prosince 2009 se vzdal nároku na výplatu nemocenského (§ 47 zákona č. 187/2006 Sb.). Vyměřovací základ za rok 2009 činil 350 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO		
I++	N	1.1.	31.12.	365														31	350 000			

Celkem	Celkem	Celkem
31	350 000	

Výdělečná činnost od

Celá doba dočasné pracovní neschopnosti od 15.11.2009 do 15.12.2009 bude vykázána v údaji „Vyloučené doby“. Skutečnost, že se zaměstnanec v době od 1.12.2009 do 15.12.2009 vzdal výplaty nemocenského nemá vliv na zahrnutí tohoto období do vyloučených dob.

**8. Zaměstnanec v pracovním poměru od 3. ledna 2007 do 15. ledna 2009 se sjednaným příjmem 20 000 Kč měsíčně, byl v dočasné pracovní neschopnosti od 26. září 2008 do 11. března 2009 a za toto období pobíral nemocenské. Dávky nemocenského pojištění jsou i v roce 2009 vypláceny zaměstnavatelem (§ 171 zákona č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění).**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO		
I++	N	1.1.	15.1.	15														15				
1N+	N	16.1.	11.3.	55														55				

Celkem	Celkem	Celkem
70		

Výdělečná činnost od

Pokud zaměstnavatel v souladu s § 171 zákona č. 187/2006 Sb. vyplácí nemocenské dávky i po 31.12.2008, vykáže v souladu s Čl. XIV, bod 9. zákona č. 189/2006 Sb. na ELDP za rok 2009 na samostatném řádku i dobu pobírání dávek nemocenského pojištění po skončení výdělečné činnosti, kde bude v kódovém označení uvedeno 1N+.

Obdobně bude postupováno i u osob, které jsou od 1.1.2009 účastny pouze důchodového pojištění, avšak po 31.12.2008 zaměstnavatel pokračuje ve výplatě dávek nemocenského pojištění, na které jim vznikl nárok před 1.1.2009 (§ 177 zákona č. 187/2006 Sb.).

**9. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 2. ledna 2002 se sjednaným příjmem 18 000 Kč měsíčně, vykonával v době od 1. září 2009 do 27. září 2009 vojenské cvičení v armádě ČR. Zaměstnanec opět nastoupil do zaměstnání dne 1. října 2009. Celkový dosažený vyměřovací základ v r. 2009 činil 257 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP = 

01
----

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1V+	N	1.1.	31.12.	362									X					27	257 000	

Celkem	Celkem	Celkem
27	257 000	

Výdělečná činnost od

2.1.2002

Jelikož v době od 28.9.2009 do 30.9.2009 nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., nelze tyto 3 dny zahrnout do celkového počtu dnů uváděných v údajích „Dny“ a na ELDP se v měsíci září vyznačí znak „X“ – v návaznosti na tuto situaci (nehodnocení části měsíce), bude v údajích „Kód“ na druhé pozici uveden znak „V“.

**10. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2003 se sjednaným příjmem 20 000 Kč dostal k 28. únoru 2009 výpověď z pracovního poměru. Vyměřovací základ za leden a únor 2009 činil 43 000 Kč. ELDP za rok 2009 byl původně vyhotoven 25. března 2009. Zaměstnanec se soudní cestou domáhal neplatnosti rozvázání pracovního poměru. V říjnu 2009 soud rozhodl o neoprávněném ukončení pracovního poměru a přiznal zaměstnanci náhradu mzdy za března až srpen 2009 ve výši 120 000 Kč (a 20 000 Kč za měsíc). Rozhodnutí se stalo pravomocné 15. listopadu 2009. Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na ukončení pracovního poměru k 30. listopadu 2009. Od 15. listopadu 2009 do 30. listopadu 2009 zaměstnanec již nepracoval. Náhradu mzdy přiznanou soudem zaměstnavatel zúčtoval až v březnu 2010.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP = 

52
----

**Oprava ELDP ze dne: 25.3.2009**

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1V+	N	1.1.	30.11.	318											X			75	163 000	

Celkem	Celkem	Celkem
75	163 000	

Výdělečná činnost od

2.1.2003

Na základě rozsudku soudu je možné hodnotit dobu pojištění (§ 11 odst. 2 věta šestá zákona č. 155/1995 Sb.) jen do dne předcházejícího nabytí právní moci rozsudku, tj. do 14.11.2009, od 15.11.2009 do 30.11.2009 nebyla splněna ani jedna z podmínek § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., proto nelze tyto dny zahrnout do celkového počtu dnů uváděných v údajích „Dny“ a na ELDP se v tomto měsíci vyznačí znak „X“ – v návaznosti na tuto situaci (nehodnocení části měsíce), bude v údajích „Kód“ na druhé pozici uveden znak „V“.

Období od 1. září do 14. listopadu 2009, za které nebyla soudem přiznána náhrada mzdy je podle § 16 odst. 4 písm. j) zákona č. 155/1995 Sb. dobou vyloučenou. Náhrada mzdy, ve výši stanovené soudem, bude na ELDP uvedena do kalendářního roku, za který náleží.

**Aplikace § 11 odst. 2 věta třetí a § 16 odst. 3 věta druhá zákona č. 155/1995 Sb.**

(obchodní společnost/družstvo a dlužné pojistné)

**11. Člen dozorčí rady akciové společnosti je v této společnosti zaměstnán v pracovním poměru na dobu neurčitou od 1. října 2003 se sjednaným příjmem 35 000 Kč měsíčně. Ke dni vyplňování ELDP za r. 2009 společnost dluží pojistné na sociální zabezpečení, a to za období od března 2009. Celkový zúčtovaný příjem za r. 2009 činil 327 000 Kč, za měsíce leden a únor 2009 činil celkem 70 128 Kč. V dočasné pracovní neschopnosti byl od 5. dubna 2009 do 20. dubna 2009.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**Typ ELDP = 

01
----

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
I+S	N	1.1.	31.12.	59			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		16	70 128	

Celkem	Celkem	Celkem
16	70 128	

Výdělečná činnost od

1.10.2003

Doba dočasné pracovní neschopnosti je dobou vyloučenou a bude uvedena v údaji „Vyloučené doby“, ale s ohledem na znění § 11 odst. 2 věty třetí zákona č. 155/1995 Sb. nemůže být tato doba zahrnuta jako doba pojištění do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“. V měsících březen až prosinec bude uveden znak „X“.

**12. Zaměstnanec je u obchodní společnosti v pracovním poměru na dobu neurčitou od 15. dubna 2001 se sjednaným příjmem 20 000 Kč měsíčně. Důchodový věk dovršil 15. srpna 2009 a je výdělečně činný i nadále. Od 5. června 2006 je členem statutárního orgánu této společnosti. Společnost nedluží pojistné. Zaměstnanec byl v dočasné pracovní neschopnosti od 10. srpna 2009 do 28. srpna 2009. Od 19. do 22. prosince 2009 společnost poskytla zaměstnanci neplacené volno bez náhrady příjmu. Vyměřovací základ za r. 2009 činil celkem 245 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**Typ ELDP = 

01
----

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
I+S	N	1.1.	14.8.	226														5		
IDS	N	15.8.	31.12.	121														14	245 000	18

Celkem	Celkem	Celkem
19	245 000	18

Výdělečná činnost od

15.4.2001

Doba dočasné pracovní neschopnosti do dovršení důchodového věku bude vykázána v údaji „Vyloučené doby“ a zahrnuta do celkového počtu dnů uvedených ve sloupci „Dny“.

Doba dočasné pracovní neschopnosti po dovršení důchodového věku se rovněž vykazuje v údaji „Vyloučené doby“, avšak s ohledem na § 34 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. se již nezapočítává, podobně jako doba neplaceného volna, do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“.

13. Člen dozorcí rady obchodní společnosti je u této společnosti zaměstnán v pracovním poměru na dobu neurčitou od 6. ledna 2004, se sjednaným příjmem 25 000 Kč. Členem dozorcí rady byl zvolen dnem 10. listopadu 2005 a tuto činnost zastával až do 15. března 2009. Jako zaměstnanec této společnosti ukončil pracovní poměr dnem 30. června 2009. Od měsíce prosince 2006 dluží obchodní společnost pojistné na sociální zabezpečení. Do měsíce března 2009 činil jeho zúčtovaný příjem 75 000 Kč a za měsíce duben, květen a červen 2009 činil jeho zúčtovaný příjem celkem 55 000 Kč.

Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:

Typ ELDP = 02

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
I+S	N	1.1.	30.6.	91	X	X	X												55 000	

Celkem	Celkem	Celkem
	55 000	

Výdělečná činnost od

6.1.2004

Vzhledem k tomu, že zaměstnanec v měsíci březnu zastával funkci člena dozorcí rady, i když jen po část měsíce a společnost za tento měsíc dluží pojistné, nebude měsíc březen zahrnut do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“ a v tomto měsíci bude uveden znak „X“.

14. Zaměstnanec byl u obchodní společnosti zaměstnán v pracovním poměru na dobu neurčitou od 6. ledna 2004 se sjednaným příjmem 20 000 Kč měsíčně. Členem dozorcí rady byl od 10. listopadu 2005 do 15. března 2009, tímto dnem zároveň ukončil svůj pracovní poměr. Příjem zúčtovaný do 15. března 2009 činil 65 000 Kč. Od 16. března 2009 navázal u téhož zaměstnavatele nový pracovní poměr na dobu neurčitou se sjednaným příjmem 18 000 Kč měsíčně. Příjem zúčtovaný od 16. března 2009 do 31. března 2009 činil 10 000 Kč. Celkový zúčtovaný příjem za r. 2009 činil 245 000 Kč. Od měsíce prosince 2006 dluží obchodní společnost pojistné na sociální zabezpečení.

Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:

Typ ELDP = 01

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
I+S	N	1.1.	31.12.	275	X	X	X												170 000	

Celkem	Celkem	Celkem
	170 000	

Výdělečná činnost od

6.1.2004

Pracovní poměry, které na sebe bezprostředně navazují budou zapsány do jednoho řádku, protože v případě bezprostředního navázání nového pracovního poměru (u téhož zaměstnavatele), ve kterém jsou splněny podmínky účasti na pojištění se má za to, že pojištění trvá bez přerušení (§ 10 odst. 4 zákona č. 187/2006 Sb.).

Měsíc březen nebude zahrnut do celkové doby pojištění ve sloupci „Dny“ a v tomto měsíci bude uveden znak „X“, protože zaměstnanec v měsíci březnu zastával funkci člena dozorcí rady, i když jen po část měsíce a společnost za tento měsíc dluží pojistné.



**Aplikace § 16 odst. 4 zákona č. 155/1995 Sb. (krytí vyloučených dob s příjmem)**

**15. Zaměstnanec v pracovním poměru od 23. května 2002 skončil zaměstnání 31. března 2009. V ochranné lhůtě dne 5. dubna 2009 onemocněl a v pracovní neschopnosti byl do 14. června 2009. Dosažený vyměřovací základ do 31. března 2009 činil 45 000 Kč. V měsíci květnu 2009 zaměstnavatel dodatečně zúčtoval zaměstnanci odměnu ve výši 7 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
I++	N	1.1.	31.3.	90															45 000	
IP+	N																		7 000	

Celkem    Celkem    Celkem  
       

Výdělečná činnost od

Dobu trvání pracovní neschopnosti po skončení tohoto zaměstnání nebude zaměstnavatel na ELDP zaznamenávat.

Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání bude uveden na samostatném řádku s kódovým označením IP+.

Doba od 5.4.2009 do 14.6.2009 bude, na základě údajů převzatých z OSSZ, považována za dobu vyloučenou bez ohledu na příjem zúčtovaný po skončení pracovního poměru v měsíci květnu 2009.

**16. Zaměstnankyně v pracovním poměru od 2. ledna 2002 v r. 2009 nastoupila na peněžitou pomoc v mateřství dne 1. března 2009. Dítě se narodilo 21. dubna 2009. V měsíci březnu 2009 zaměstnavatel zaměstnankyni dodatečně zúčtoval odměnu ve výši 6 500 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ za r. 2009 činil 54 500 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
I++	N	1.1.	31.12.	120					X	X	X	X	X	X	X	X		20	54 500	

Celkem    Celkem    Celkem  
       

Výdělečná činnost od

V údajích „Dny“ bude vzhledem ke splnění podmínek účasti na pojištění podle § 11 odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb. uveden počet dnů z období od 1.1.2009 do 30.4.2009.

V celkovém součtu dnů uvedených v údajích „Vyloučené doby“, nebude s ohledem na zúčtovaný příjem zahrnut měsíc březen. Z měsíce dubna 2009 bude do vyloučených dob zahrnuto pouze období od 1.4.2009 do 20.4.2009, tj. do dne předcházejícího dni porodu.

**17. Zaměstnanec v pracovním poměru na dobu neurčitou od 3. ledna 2005 se sjednaným příjmem 27 000 Kč měsíčně, ukončil výdělečnou činnost dnem 31. srpna 2009. Před ukončením pracovního poměru zaměstnanec onemocněl a v dočasné pracovní neschopnosti byl od 2. srpna 2009 do 30. září 2009. V měsíci srpnu 2009 zaměstnavatel zúčtoval zaměstnanci náhradu za nevyčerpanou dovolenou. Celkový dosažený vyměřovací základ v roce 2009 činil 190 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
1++	N	1.1.	31.8.	243														30	190 000		

Celkem	Celkem	Celkem
30	190 000	

Výdělečná činnost od

K vzájemnému krytí vyloučené doby s příjmem z výdělečné činnosti v měsíci srpnu 2009 nedochází, protože dočasná pracovní neschopnost netrvala po celý kalendářní měsíc. Doba dočasné pracovní neschopnosti v měsíci srpnu 2009 (30 dnů) bude uvedena ve sloupci „Vyloučené doby“.

Doba trvání dočasné pracovní neschopnosti po skončení výdělečné činnosti nebude na ELDP uvedena. Doba od 1.9.2009 do 30.9.2009 bude, na základě převzetí údajů z OSSZ, považována za dobu vyloučenou.

**18. Zaměstnanec v pracovním poměru od 2. ledna 2006 se sjednaným příjmem ve výši 19 000 Kč odpracoval dne 2. dubna 2009 část směny a poté utrpěl pracovní úraz (za tuto část směny byla zúčtována mzda). V důsledku tohoto úrazu byl v dočasné pracovní neschopnosti od 2. dubna 2009 do 30. června 2009. V měsíci květnu 2009 mu byla zúčtována odměna ve výši 5 000 Kč. Celkový dosažený vyměřovací základ v roce 2009 činil 175 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO	
1++	N	1.1.	31.12.	365														58	175 000		

Celkem	Celkem	Celkem
58	175 000	

Výdělečná činnost od

Pokud je zaměstnanec uznán práce neschopným ode dne, ve kterém již odpracoval část směny, za kterou mu náleží odměna, bude na ELDP vykázána vyloučená doba až ode dne následujícího po dni, kdy zaměstnanec alespoň část směny odpracoval – tj. na ELDP nebude do vyloučených dob zahrnut den 2. dubna 2009.

V celkovém součtu dnů vyloučených dob nebude také s ohledem na zúčtovaný příjem zahrnut měsíc květen 2009.

## Zaměstnání malého rozsahu (§ 7 zák. č. 187/2006 Sb.)

19. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřenu dohodu o pracovní činnosti na dobu určitou od 2. ledna 2009 do 31. října 2009, se sjednaným příjmem 1 400 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Práci pro zaměstnavatele začal vykonávat 5. ledna 2009. V době od 25. ledna 2009 do 11. března 2009 byl v dočasné pracovní neschopnosti.  
V jednotlivých měsících r. 2009 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:

Leden	2040 Kč	Duben	1400 Kč	Červenec	1450 Kč	Říjen	1550 Kč
Únor	0 Kč	Květen	1470 Kč	Srpen	1050 Kč		
Březen	1050 Kč	Červen	1470 Kč	Září	2050 Kč		

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
A++	A	5.1.	31.10.	96			X	X	X	X	X	X		X				46	4 090	

Celkem Celkem Celkem  

46	4 090	
----	-------	--

Výdělečná činnost od

**Po skončení tohoto zaměstnání zúčtoval zaměstnavatel zaměstnanci v měsíci lednu 2010 dodatečně odměnu ve výši 500 Kč.**

Zaměstnavatel vyhotoví opravný ELDP za rok 2009.

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

**Oprava ELDP ze dne:** nutné vyplnit dle původního ELDP

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
A++	A	5.1.	31.10.	127			X	X	X	X	X	X						46	6 140	

Celkem Celkem Celkem  

46	6 140	
----	-------	--

Výdělečná činnost od

V údajích „Výdělečná činnosti od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

Příjem zúčtovaný po skončení zaměstnání malého rozsahu se považuje pro účely pojištění za příjem zúčtovaný v kalendářním měsíci, v němž bylo toto zaměstnání ukončeno. V měsíci říjnu 2009 tak zaměstnanci vznikne dodatečně účast na pojištění, protože po sečtení příjmu 1 550 Kč zúčtovaného v říjnu 2009 a 500 Kč zúčtovaných v lednu 2010, celková výše příjmu (2 050 Kč) přesahuje výši rozhodného příjmu (rozhodný příjem pro rok 2009 činí 2 000 Kč).

**20. Zaměstnanec měl se zaměstnavatelem uzavřený pracovní poměr na dobu od 2. ledna 2009 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 31. května 2009 se sjednaným příjmem 1 300 Kč měsíčně (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.). Následně zaměstnanec uzavřel s tímtež zaměstnavatelem nový pracovní poměr od 1. června 2009 do 31. prosince 2009 se sjednaným příjmem 4 000 Kč měsíčně. V jednotlivých měsících r. 2009 byly zaměstnanci zúčtovány tyto příjmy:**

Leden	1400 Kč	Duben	1400 Kč	Červenec	4500 Kč	Říjen	4200 Kč
Únor	1400 Kč	Květen	2050 Kč	Srpen	1200 Kč	Listopad	1400 Kč
Březen	2000 Kč	Červen	4000 Kč	Září	3800 Kč	Prosinec	5500 Kč

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	A	1.3.	31.5.	62				X											4 050	
1++	N	1.6.	31.12.	214															24 600	

Celkem	Celkem	Celkem
	28 650	

Výdělečná činnost od

Období zaměstnání a období zaměstnání malého rozsahu budou uvedena na samostatných řádcích. U zaměstnání malého rozsahu bude do údaje „Od...“ uveden až den vzniku účasti na pojištění, tj. 1.3.2009 a do celkového počtu dnů v údaji „Dny“ budou zahrnuty pouze kalendářní dny z měsíců v nichž byl zaměstnanci zúčtován příjem alespoň ve výši rozhodného příjmu (pro rok 2009 činí 2 000 Kč.).

V údaji „Výdělečná činnosti od“ bude uvedeno datum skutečného nástupu do zaměstnání malého rozsahu.

**21. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem pracovní smlouvu na dobu určitou od 2. ledna 2009 (tímto dnem začal práci vykonávat) do 31. prosince 2009, se sjednaným měsíčním příjmem 1 900 Kč (jedná se tedy o zaměstnání malého rozsahu - § 7 zákona č. 187/2006 Sb.). V měsících leden, únor, březen, duben a květen 2009 byl zaměstnanci zúčtován příjem 2 000 Kč. Za období od 1. června do 4. června 2009 mu byl zúčtován příjem 500 Kč.**

**Dodatkem k pracovní smlouvě došlo od 5. června 2009 ke změně sjednaného příjmu na 4 000 Kč měsíčně. Celková částka zúčtovaného příjmu za období od 5. června 2009 do 31. prosince 2009 činí 28 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
1++	A	2.1.	4.6.	150						X									10 000	
1++	N	5.6.	31.12.	210															28 000	

Celkem	Celkem	Celkem
	38 000	

Výdělečná činnost od

Období zaměstnání a období zaměstnání malého rozsahu budou uvedena na samostatných řádcích. Jelikož za období od 1.6.2009 do 4.6.2009 zaměstnanec nedosáhl alespoň rozhodného příjmu, nebudou tyto 4 dny zahrnuty do celkovém počtu dnů ve sloupci „Dny“, na ELDP se v tomto měsíci v příslušném řádku vyznačí znak „X“.

## Osoby účastné pouze důchodového pojištění

**22. Společník společnosti s ručením omezeným vykonává od 5. dubna 2009 pro společnost práci mimo pracovněprávní vztah, za kterou je měsíčně odměňován. V jednotlivých měsících r. 2009 mu byly zúčtovány tyto příjmy:**

Duben	2 000 Kč	Červenec	4 500 Kč	Říjen	5 000 Kč
Květen	5 900 Kč	Srpen	15 000 Kč	Listopad	30 000 Kč
Červen	10 000 Kč	Září	25 000 Kč	Prosinec	12 500 Kč

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
S+S	N	1.5.	31.12.	183							X			X					98 400	

Celkem	Celkem	Celkem
	98 400	

Výdělečná činnost od

Do údaje „Od...“ bude uveden až den vzniku účasti na pojištění, tj. 1.5.2009. Do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“ budou zahrnuty pouze kalendářní dny z měsíců v nichž byl zaměstnanci zúčtován příjem alespoň ve výši rozhodného příjmu (který pro rok 2009 činí 5 900 Kč).

V údaji „Výdělečná činnosti od“ bude uvedeno datum skutečného zahájení výkonu práce pro společnost.

**23. Člen představenstva bytového družstva začal vykonávat svou funkci od 1. března 2009. Ve stanovách družstva je odměna členům představenstva stanovena na 3 000 Kč měsíčně s tím, že má být zúčtována vždy v prosinci kalendářního roku. Ve stanovách je dále uvedeno, že tato odměna se může zvýšit dle hospodaření družstva a na základě souhlasu členské základny družstva. V prosinci 2009 byl členovi představenstva zúčtován příjem ve výši 36 000 Kč.**

**Záznam na ELDP za r. 2009 bude následující:**

Typ ELDP =

2. Průběh pojištění v daném roce

Kód	MR	Od	Do	Dny	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1-12	VD	VZ	DO
P+S	N	1.12.	31.12.	31															36 000	

Celkem	Celkem	Celkem
	36 000	

Výdělečná činnost od

Do údaje „Od...“ bude uveden až den vzniku účasti na pojištění, tj. 1.12.2009. Do celkového počtu dnů ve sloupci „Dny“ bude zahrnut pouze měsíc prosinec v němž byl zaměstnanci zúčtován příjem přesahující částku rozhodného příjmu (který pro rok 2009 činí 5 900 Kč).

V údaji „Výdělečná činnosti od“ bude uvedeno datum skutečného zahájení výkonu práce pro družstvo.